

كورونا

وحقوقك في العمل

تبت الحكومة الاتحادية والهيئات الاجتماعية تدابير الحماية التالية للمدارس ورياض الأطفال فيما يتعلق بمرض الكورونا: سيتم إغلاق الصفوف العليا والمدارس المهنية اعتباراً من يوم الاثنين. يجب على جميع الطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥/١٤ وما فوق البقاء في المنزل ويمكنهم استخدام الخدمات عبر الإنترنت للتعليم. اعتباراً من الأربعاء المقبل ، لن يكون هناك فصول دراسية في المستويات الدنيا كالمدراس الابتدائية ورياض الأطفال ، ولكن ستؤمن هذه المدارس الرعاية للأطفال الذين لن يتمكنوا من البقاء في البيت بسبب اضطرار الأهل للعمل.

هل يحق لي الإجازة من العمل عندما تغلق مدرسة أطفالي أو روضة الأطفال؟

تسري الإجراءات التالية حتى ٣ نيسان:

« جميع المدارس من الصف التاسع (التدريب المهني المتوسط والعالي، المدارس الثانوية ، المدارس المهنية) ستنقل إلى التعلم عن بعد عبر الانترنت اعتباراً من يوم الاثنين ١٦ آذار ٢٠٢٠ .

« بالنسبة لجميع الطلاب حتى الصف الثامن بالإضافة إلى مرافق رعاية الأطفال (الحضانة ورياض الأطفال والمدارس الابتدائية والمدارس الإعدادية والمستويات الدنيا من المدارس الثانوية) ، سيعلق التعليم من يوم الأربعاء ١٨ آذار ٢٠٢٠:

« رفع إلزامية التعليم للأطفال إلى المدرسة.

« يجب على الأهل الذين يمكنهم رعاية الأطفال في المنزل القيام بذلك أيضاً لتقليل الاتصالات الاجتماعية قدر الإمكان.

« في مرافق التعليم والرعاية للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٠ و ١٤ عامًا ، ينصح بالحد من استخدامها قدر الإمكان. ومع ذلك ، ستظل هذه المرافق مفتوحة لرعاية هؤلاء الأطفال الذين لا يمكن لأولياء الأمور / مقدمي الرعاية تنظيم الرعاية في بيئة خاصة.

التدابير المقترحة تعني أنه يجب ضمان الرعاية اللازمة لأطفال الموظفين من حيث المبدأ لكل العمال والموظفين المضطرين للعمل في هذه الفترة. إذا كان هذا هو الحال بالفعل ، فلن يكون هناك سبب يمنع الآباء العاملين من العمل. ولذلك نوصي صراحة بحلول وسطية بين الموظفين وأصحاب العمل.

تنبيه: في الوقت نفسه ، أعلنت الحكومة الفيدرالية في ١٢ مارس ٢٠٢٠ أنه يمكن منح الموظفين الذين لديهم التزامات برعاية الأطفال تحت سن ١٤ عامًا رعاية خاصة مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى ثلاثة أسابيع. ومع ذلك ، يقرر صاحب العمل فقط ما إذا كان يمكن استخدام هذا الإجراء.

هل يمكنني البقاء في المنزل خوفاً من فيروس الاكليل؟

في الأساس لا ، ما لم يكن هناك بالفعل خطر ملموس للإصابة. قد يكون هذا هو الحال ، على سبيل المثال ، إذا كانت هناك بالفعل إصابات في بيئة العمل المباشرة.

هل هناك أحكام خاصة للنساء الحوامل؟

وفقاً لمركز مراقبة العمل، لا يوجد حالياً خطر على النساء الحوامل. ومع ذلك فمن الضروري تحديد المجالات التي يمكن فيها للنساء الحوامل العمل بأمان كجزء من حماية الأمومة. في هذا الصدد ، يجب على النساء الحوامل الاتصال فوراً بمجلس العمال في الشركة وأخصائي الصحة المهنية في الشركة. وإذا لم يكن هناك طبيب مهني في الشركة ، فمن المستحسن التوضيح مع مركز مراقبة العمل المسؤول:

https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt_Service/Standorte_Zustaendigkeit/Standorte_und_Zustaendigkeiten

من وجهة نظر مركز مراقبة للعمل ، يجب إبعاد النساء الحوامل من منطقة الزبائن قدر الإمكان. قد يكون العمل في المستشفيات ، على سبيل المثال ، أمراً صعباً ويجب توضيحه في الحالات الفردية مع أخصائي الصحة المهنية أو مركز مراقبة العمل.

ماذا أفعل إذا تم فرض الحجر الصحي على شركتي أو منطقتي السكنية أو علي شخصياً

للاشتباه بخطر الإصابة بالعدوى؟

تفرض السلطات الصحية الحجر الصحي على شخص أو مكان عمل أو شركة. يمكن أيضاً تطويق

مناطق بأكملها. على سبيل المثال ، هذا هو الحال حاليًا في شمال إيطاليا ، ولكن ليس في النمسا. إذا كنت تعيش في منطقة محظورة وكان عليك تركها لبدء عملك ، فهذا سبب يمنعك من العمل. يجب ألا تترك مثل هذه المنطقة المحظورة. في هذه الحالة ، يجب عليك الاتصال بشركتك على الفور للإبلاغ عن هذا المنع. حتى إذا كانت شركتك في منطقة محظورة ، ولكنك تعيش خارج المنطقة المحظورة ، فلا يُسمح لك بالذهاب إلى العمل. حتى ذلك الحين ، يجب عليك الاتصال بشركتك للإبلاغ عن هذا المنع.

هل يمكن لصاحب العمل أن يرسلني إلى المنزل من جانب واحد؟

من حيث المبدأ ، يحق لرئيسك أن يرسلك إلى المنزل ، حتى لو لم تكن مريضًا. عادة تكون هذه «إجازة» ، وليست إجازة مرضية. لذلك لا يتعين على الموظفين الأصحاء الحصول على تأكيد الإجازة المرضية طوال مدة الإجازة. وإذا حصل إرسالك إلى البيت بالرغم من رغبتك في العمل ، فيجب على الشركة الاستمرار في دفع أجرك.

هل ما زلت أحصل على راتبي إذا لم أتمكن من العمل بسبب الحجر الصحي؟

أجل. إذا لم تتمكن من العمل بسبب الحجر الصحي بسبب فيروس كورونا (nCoV-2019) ، يجب على صاحب العمل الاستمرار في دفع أجرك. وتتلقي الشركة بعد ذلك هذه التكاليف وفقًا لذلك. تمت إضافة فيروس الاكليل الآن إلى قائمة الأمراض المعدية التي يمكن الإبلاغ عنها. أكدت الحكومة الفيدرالية أيضاً أن الدفع المستمر مضمون. ينطبق هذا الاستحقاق أيضاً على الموظفين المستقلين.

هل يتم بالفعل تعويض صاحب العمل عن الأجر المدفوع؟

أجل يجب على الحكومة الاتحادية تعويض صاحب العمل عن الأجر المدفوع.

يمكن لصاحب العمل أن يسترد من الحكومة الفيدرالية أو سلطة إدارة المقاطعة التي فرضت الحجر الصحي في منطقتها الأجر الذي دفعه للعمال ونصيب صاحب العمل في التأمين الاجتماعي القانوني. يجب أن يصل الطلب إلى السلطة الإدارية للمنطقة المختصة في غضون ستة أسابيع من يوم رفع الحجر الصحي. MA 40 هي مسؤولة في فيينا.

هل يستطيع صاحب العمل أن يطلب مني العمل للشركة من المنزل؟

نعم ، إذا كان هناك بالفعل اتفاق بهذا المعنى في عقد العمل. وحتى إذا كان عقد العمل الخاص بك يحتوي على ما يسمى بند النقل، والذي يوجب على الشركة أن تنقلك من جانب واحد إلى

مكان عمل غير الذي تم الاتفاق عليه في الأصل. إذا لم يكن الأمر كذلك ، فيجب الاتفاق على ذلك بينك وبين الشركة. يجب أيضًا التوصل إلى اتفاق بشأن سداد أي نفقات قد تنشأ عن هذا التغيير.

تنبيه: في حالات استثنائية ، إذا كانت شركتك معرضة لخطر التلف الكبير ، يمكنك أيضًا أن تكون ملزمًا من جانب واحد للقيام بعمل فردي في المنزل كجزء من واجبك في الحفاظ على الولاء بموجب قانون العمل.

لتجنب المزيد من حالات العدوى والإصابات ، توصي غرفة العمل أن تتفق مع شركتك بشأن تغيير مكان العمل. ويجب على الشركة التأكد من أن لديك التكنولوجيا اللازمة تحت تصرفك في حال طلب منك العمل من المنزل.

هل يمكن ترتيب موضوع العمل من المنزل (المكاتب المنزلية) أثناء الحجر الصحي أيضاً؟

نعم ، وبالشروط التالية:
الموظف قادر على العمل ، أي ليس مريضاً. لذلك فهو في الحجر الصحي مشتبه به في العدوى أو لحمايته منها (§ قانون الوباء V).

توفر المتطلبات المعتادة للمكتب المنزلي (انظر السؤال السابق).

ما هي إجراءات الوقاية ضد العدوى التي يمكن أن تتوقعها من شركتك؟

على شركتك واجب رعاية جميع الموظفين. وهذا يعني: يجب على الشركة اتخاذ تدابير وقائية مناسبة ومعقولة لتجنب إصابة موظفيها. يمكن أن يكون هذا خياراً يمكن الوصول إليه بسهولة عن طريق إجراءات التعقيم والتطهير ، أو توصيات النظافة للموظفين أو التخطيط للمستقبلي لرحلات العمل التي تأخذ في الاعتبار خطر العدوى. على سبيل المثال ، تعمل العديد من الشركات حالياً على الحد بشكل كبير من السفر بداعي العمل.

ويتم تحديد تدابير الحماية والوقاية اللازمة وفقاً لخطر الإصابة وانتشار العدوى. في حالة الاتصال المباشر مع المرضى (مثل المهن الصحية) ، يجب توفير معدات الوقاية الشخصية (قفازات يمكن التخلص منها ، ملابس واقية مناسبة ، قناع تنفسي ، حماية العين والوجه) ويجب توخي الحذر وتوجيه الموظفين.

هل يجب على شركتي أن توفر لي أقنعة واقية؟

عادة لا ، باستثناء الحالات الخاصة الخطرة بشكل خاص ، مثل عند العمل في المستشفيات أو في رحلات العمل إلى المناطق عالية الخطورة. فائدة الأقنعة الواقية مثيرة للجدل. تنصح مدرسة ABC للدفاع التابعة للقوات المسلحة النمساوية الشركات المعنية بشأن التدابير المتخذة لمكافحة المخاطر.

هل يمكنني وضع قناع وقائي بمفردتي؟

يعتمد ذلك على ما إذا كان هناك خطر متزايد من الإصابة بالعدوى في الشركة أو فيما يتعلق بعملك. إذا لم يكن هناك خطر متزايد للعدوى ، فقد يمنعك صاحب العمل من ارتداء أقنعة واقية في الشركة. ويأتي ذلك من التوازن بين الواجب العام للرعاية ومصصلحة صاحب العمل بعدم بث الخوف في العملاء بارتداء قناع واقٍ.

يُرجى أيضًا مراعاة مايلي: في كثير من الحالات ، لا يساعد ارتداء الأقنعة الواقية بتجنب الإصابة. ومع ذلك ، يعد هذا توازنًا صعبًا في المصالح والجدوى بين العامل وصاحب العمل، وهذا يمكن أن يتغير أيضًا اعتمادًا على تطور الوضع ويجب تقييمه اعتمادًا على الحالة الفردية.

هل يمكنني رفض الذهاب في رحلة عمل إلى المناطق التي من المحتمل أن تكون

معرضة للخطر؟

نعم ، يمكن للموظفين رفض رحلة عمل إذا كانت هذه الرحلة تعرض صحتهم للخطر إلى درجة أعلى من المتوسط. هذا هو الحال عندما يكون هناك تحذير السفر من وزارة الخارجية. يمكن أن تتغير قائمة منع السفر بسرعة في الوضع الحالي. يمكنك العثور على أحدث تحذيرات السفر على موقع وزارة الخارجية

وفي حالة رحلة عمل إلى أماكن أخرى غير محظورة؟

لا يمكن للموظفين رفض السفر إلى أماكن أخرى إلا إذا كان هناك خوف من وجود خطر مرتفع للإصابة في مكان السفر. إذا كان لديك مرض سابق يشير إلى خطر صحي عالي ، فيجب عليك الإعلان عن ذلك. إذا لم يكن هناك تحذير يمنع السفر إلى المكان المقصود، فيجب عليك دائمًا اتباع التعليمات. في الحالات الفردية ، سيقدر طبيبك المخاطر الطبية الخاصة بك (على سبيل المثال في حالة الأمراض المزمنة).

إذا كنت قلقًا بشأن صحتك: تحدث مع طبيبك وشركتك ما إذا كانت هناك بدائل لرحلة عمل كهذه. تستخدم العديد من الشركات مؤتمرات الفيديو أو المكالمات الجماعية بدلاً من ذلك.

ماذا ينطبق على موظفي الخدمة المدنية (من يكلف بالخدمة المدنية عوض خدمة العلم مثلاً)؟

خدمة المجتمع ليست علاقة عمل بالمعنى القانوني. لذلك ، لا تنطبق مبادئ القانون المدني على موظفي الخدمة المدنية. كما أن قانون الخدمة المدنية لا ينظم بوضوح «مكان العمل» - يجب على الموظف المدني الخضوع لجميع التعليمات التي تمكن من أداء المهام المسندة إليه بشكل صحيح. يتم إعطاء هذه التعليمات من قبل المؤسسة المعنية وبالتشاور مع وكالة خدمة المجتمع.