

# Corona

## DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

**Guvernul Federal și partenerii sociali au adoptat următoarele măsuri de protecție pentru școli și grădinițe:** clasele de treapta superioară și școlile profesionale vor fi închise începând de luni. Toți elevii cu vârsta cuprinsă între 14/15 ani și mai mari ar trebui să stea acasă și pot / ar trebui să utilizeze servicii online pentru învățare. Începând cu miercuri viitoare vor înceta lecțiile pentru treapta inferioară de studii, în școlile primare și grădinițe, oferindu-se doar serviciul de îngrijire. De această ofertă se poate face uz atunci când nu există niciun alt mod pentru îngrijire.

### **Am dreptul să solicit învoire /scutire de la locul de muncă atunci când școala sau grădinița copiilor mei se închide?**

Următoarele măsuri se aplică până la 3 aprilie:

- » Toate școlile începând cu clasa a IX-a (formare profesională medie și superioară, treapta superioară de studii AHS, școlile profesionale) vor trece la învățarea la distanță de luni, 16 martie 2020 și nu va mai fi necesară prezența lor la fața locului.
- » Pentru toată lumea până în clasa a VIII-a, precum și pentru instituțiile de îngrijire a copiilor (creșe, grădinițe, școli elementare, școli medii și niveluri/trepte inferioare ale liceelor), trecerea va începe miercuri, 18 martie 2020:
  - » Nu va mai exista obligația de a trimite copiii la școală.
  - » Cei care pot avea grijă de copii acasă, ar trebui să facă acest lucru, astfel încât contactele sociale să fie reduse cât mai mult posibil.
  - » În instituțiile de învățământ și de îngrijire pacopiii între 0 și 14 ani, frecvența urmează a fi redusă după puțință. Cu toate acestea, instituțiile respective rămân deschise îngrijirii copiilor ai căror părinți / îngrijitori care lucrează nu pot organiza îngrijirea în mediul privat.

Măsurile prevăzute presupun că îngrijirea necesară a copiilor angajaților ar trebui garantată în principiu, în ciuda acestor măsuri de anvergură.

Dacă într-adevăr este așa, în general, nu va exista niciun motiv pentru a împiedica părinții angajați să lucreze. Prin urmare, sunt recomandate în mod expres soluții de compromis între angajați și angajatori.

**Atenție:** În același timp, Guvernul Federal a anunțat, pe 12 martie 2020, că angajaților /angajatele care au obligații de îngrijire a copiilor sub 14 ani li se poate acorda până la trei săptămâni pentru îngrijiri speciale. Cu toate acestea, **numai angajatorul** decide dacă o astfel de măsură poate fi folosită.

### **Pot să stau acasă pe cont propriu de teama virusului corona?**

Practic nu, cu excepția cazului în care efectiv există un risc **concret** de contagiune. Acesta ar putea fi cazul, de exemplu, dacă au apărut deja infecții în mediul nemijlocit de lucru.

### **Există prevederi speciale pentru femeile gravide?**

Potrivit Inspectoratului Central al Muncii, în prezent nu există un risc mai mare pentru femeile însărcinate. De aceea, este necesar în fiecare companie / instituție să se stabilească domeniile în care femeile însărcinate pot fi implicate ca parte a evaluării protecției maternității. În acest sens, femeile însărcinate ar trebui să ia legătura imediat cu consiliul muncitoresc/lucrătorilor (Betriebsrat) și cu medicul responsabil de sănătate la locul de muncă. În cazul în care nu există vreun medic specializat în medicina muncii în cadrul companiei/instituției, se recomandă clarificarea în comun cu inspectoratul de muncă corespunzător:

[https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt\\_Service/Standorte\\_Zustaendigkeit/Standorte\\_und\\_Zustaendigkeiten](https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt_Service/Standorte_Zustaendigkeit/Standorte_und_Zustaendigkeiten)

Din punctul de vedere al Inspectoratului Central al Muncii, femeile însărcinate trebuie retrase din zona directă a clienților. Munca în spitale, de exemplu, poate fi de asemenea problematică și trebuie clarificată în cazuri individuale cu un profesionist specializat în sănătatea muncii sau cu Inspectoratul Muncii.

### **Ce fac dacă se impune carantină companiei mele, zonei mele rezidențiale sau asupra mea, deoarece poate exista vreun risc de infectare?**

Autoritățile medicale pot impune o carantină unei persoane, unei locații de muncă sau la o afacere. De asemenea, pot fi deconectate zone întregi. Lucrul

acesta se poate întâmpla așa cum este actualmente în nordul Italiei, dar nu este cazul Austriei la moment. Dacă locuiți într-o zonă delimitată și trebuie să o părăsiți pentru a merge la muncă, aceasta servește drept motiv care vă împiedică să lucrați. Nu trebuie să părăsiți o astfel de zonă delimitată. În acest caz, trebuie să contactați imediat firma dvs. pentru a raporta acest impediment. Chiar dacă firma dvs. se află într-o zonă delimitată, dar locuiți în afara zonei restricționate, nu aveți voie să mergeți la muncă. Chiar și atunci, trebuie să contactați firma dvs. pentru a raporta această stavilă/profilaxie.

### **Poate angajatorul meu să mă trimită unilateral acasă?**

În principiu, este la latitudinea șefului tău sau șefei tale să te trimită acasă, chiar dacă nu ești bolnav. Atunci este vorba de "învoirea /scutirea de la locul de muncă" obișnuită și nu de un concediu medical. Prin urmare, salariații sănătoși nu trebuie să obțină confirmarea concediului medical pe durata lipsei de la locul de muncă. Dacă totuși șeful sau șefa vă trimite acasă - în pofida dorinței dvs. de a lucra - fără anunțarea carantinei, firma trebuie să vă remunereze în continuare.

### **Mai primesc salariul meu în continuare, dacă nu pot lucra din cauza unei carantine?**

Da. Dacă nu puteți lucra din cauza unei carantine din cauza virusului corona (2019-nCoV), angajatorul trebuie să vă plătească în continuare salariile. Firmei i se vor rambursa aceste costuri ulterior. Virusul corona a fost acum adăugat pe lista bolilor transmisibile, ce urmează a fi notificate. Între timp, Guvernul Federal a confirmat că remunerarea continuă în caz de boală (Entgeltfortzahlung) este garantată. Acest drept se aplică și contractorilor independenți.

### **Va fi oare compensat angajatorul pentru remunerația continuă plătită?**

Da. Guvernul Federal urmează să compenseze angajatorului remunerația plătită: Angajatorul poate revendica de la autoritatea de administrare a districtului în a cărei zonă a fost impusă carantina, remunerația pe care a plătit-o și cota-parte convenită a angajatorului în asigurările sociale legale. Cererea trebuie să ajungă la autoritatea de administrare a districtului corespunzător în termen de șase săptămâni din ziua ridicării carantinei. MA 40 este responsabil la Viena.

## **Poate angajatorul meu sau angajatoarea mea să dispună unilateral să-mi desfășor munca la domiciliu (Homeoffice)?**

Da, dacă există deja stipulat în acest sens în contractul de muncă. Chiar dacă contractul dvs. de muncă conține o așa-numită clauză de transfer, conform căreia compania vă poate transfera unilateral într-un alt loc de muncă decât cel convenit inițial. Dacă nu este cazul respectiv, se consideră că muncă la domiciliu (Homeoffice) strămută locul de muncă și trebuie să fie convenit între dvs. și firmă. De asemenea, trebuie să se ajungă la un acord privind rambursarea oricărei cheltuieli care pot apărea (de exemplu, rambursarea forfetară a cheltuielilor).

**Atenție:** În cazuri excepționale, când compania dvs. se ciocnește cu riscul unei daune considerabile, puteți fi, de asemenea, obligat unilateral să efectuați o muncă individuală la domiciliu, ca parte a obligativității dvs. de a menține loialitatea conform dreptului muncii.

Pentru a evita infecțiile ulterioare, Camera de Muncă recomandă: S-au creat circumstanțe speciale. Ajungeți la o înțelegere cu firma dumneavoastră. De asemenea, firma ar trebui să se asigure că aveți tehnica necesară la dispoziție.

## **Poate fi dispusă munca în biroul de acasă în timpul unei carantine?**

Da, cu respectarea următoarelor condiții:

- » Salariatul este apt de muncă, adică, nu este bolnav. Prin urmare, el se află în carantină fiind suspectat de infecție sau suspectat de contagiune (§ 7 Legea cu privire la Epidemie).
- » Cerințele obișnuite pentru biroul de acasă sunt îndeplinite (vezi întrebarea anterioară).

## **Ce măsuri de protecție internă puteți aștepta de la firma dvs.?**

Firma dvs. are o datorie de a manifesta grijă față de întreg personalul. Aceasta înseamnă: Firma trebuie să ia măsuri de protecție adecvate și rezonabile pentru a evita infectarea angajaților săi cât mai mult posibil. Aceasta poate fi o opțiune ușor accesibilă pentru dezinfectare, recomandări de igienă pentru angajați sau o planificare prospectivă a deplasărilor de servicii, care ar lua în considerare riscul de infectare. De exemplu, în prezent multe companii reduc

semnificativ deplasările de servicii.

Prin urmare, măsurile de protecție și prevenire necesare sunt stabilite întotdeauna în funcție de **riscul specific de infecție**.

În cazul contactului direct cu pacienții (de exemplu, profesiile din domeniul ocrotirii sănătății), trebuie să fie furnizate echipamente individuale de protecție (mănuși de unică folosință, îmbrăcăminte de protecție adecvată, mască respiratorie, protecție pentru ochi și față) și să fie asigurată instruirea angajaților.

### **Compania mea trebuie să-mi ofere măști de protecție?**

De obicei nu, cu excepția cazurilor speciale deosebit de riscante, cum ar fi atunci când lucrați în spitale sau în timpul deplasărilor de servicii în zone cu risc sporit. Utilitatea măștilor de protecție este controversată. Școala de Apărare ABC a Forțelor Armate din Austria sfătuiește companiile afectate cu privire la măsurile vizate pentru combaterea riscurilor.

### **Îmi pot oare pune singur o mască de protecție în timpul lucrului?**

Aceasta depinde dacă există vreun risc sporit de contagiune în companie/la instituție sau în legătură cu specificul activității sale. Dacă nu există riscul sporit de contagiune, angajatorul dvs. vă poate interzice să purtați măști de protecție în companie/instituție. Aceasta rezultă din echilibrarea datoriei generale de a avea grijă și interesul angajatorului de a nu speria clientela prin purtarea unei măști de protecție. Vă rugăm să luați în considerare: în multe cazuri, purtarea măștilor de protecție nu ajută. Totuși, acesta este un echilibru dificil al intereselor, care se pot schimba și în funcție de evoluția situației, urmând a fi evaluat în fiecare caz în parte.

### **Pot refuza să plec într-o deplasare de servicii în zone potențial periclitate?**

Da, salariații pot refuza o deplasare de servicii, dacă prin această călătorie își pun în pericol sănătatea considerabil peste gradul mediu. Acesta este cazul când există un avertisment de călătorie din partea Ministerului de Externe. Acestea se pot schimba rapid în situația actuală. Puteți găsi cele mai recente avertismente de călătorie pe site-ul Ministerului de Externe.

### **... și o deplasare de servicii în alte locuri? ...**

Salariații pot refuza să călătorească în alte locuri doar dacă există frica că la locul de călătorie persistă un risc deosebit de mare de contagiune/molipsire. La fel, dacă ați avut o boală anterioară, care indică un risc mai sporit pentru sănătate, ar trebui să anunțați acest lucru. Dacă nu există un avertisment de călătorie expres la locul de călătorie, trebuie să urmați întotdeauna instrucțiunile pentru a purcede la o deplasare de servicii chiar și în timpul unei epidemii. În cazuri individuale, medicul dumneavoastră va decide cu privire la riscul dvs. medical (de exemplu, în cazul bolilor cronice).

Dacă sunteți îngrijorat de sănătatea dvs.: discutați cu medicul și firma dvs., dacă nu cumva există alternative la o astfel de deplasare de servicii. Multe firme folosesc în schimb conferințe video sau conferințe telefonice.

### **Ce se aplică celor din serviciul în folosul comunității?**

Serviciul în folosul comunității nu reprezintă un raport de muncă în sens juridic. Prin urmare, principiile legislației în domeniul muncii nu se aplică celor din sfera serviciului în folosul comunității. Legea privind serviciul în folosul comunității nu reglementează în mod clar nici „locul de muncă” – lucrătorul comunitar trebuie să se supună tuturor instrucțiunilor care permit îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor atribuite. Aceste instrucțiuni sunt date de instituția desemnată și în consultare cu Agenția de Servicii Comunitare.