

# Corona

## İŞÇİ OLARAK HAKLARINIZ

**Ulusal hükümet ve sosyal ortaklar okullar ve çocuk yuvaları için şu koruma önlemlerini kararlaştırdılar:** Lise üst sınıfları ve meslek okulları pazartesiden itibaren kapalı kalacaklar. 14/15 yaş ve üzeri tüm öğrenciler evde kalmalı ve öğrenmek için online servislerini kullanmalı. Önümüzdeki çarşambadan itibaren lise alt sınıfları, ilkokullar ve çocuk yuvalarında da ders olmayacak, ancak bakım hizmetleri olacak. Bu imkandan, başka seçenek kalmadığında, yararlanılmalıdır.

### **Çocuklarımla okulları ve çocuk yuvaları kapanınca benim de hizmetten muaf tutulma hakkım var mı?**

3 Nisana kadar şu tedbirler geçerli olacak:

- » Bütün okullar 9. Sınıftan itibaren (orta ve yüksek meslek okulları, lise üst sınıfları, meslek okulları) 16.03.2020 den itibaren uzaktan eğitime geçecekler ve okullarda dersler olmayacak.
- » 8. Sınıfa kadar olan bütün okullar ve bakım mekanları (kreş ve çocuk yuvaları, ilkokullar, ortaokullar ve lise alt sınıfları) Çarşamba 18.03.2020 den itibaren değişikliğe gidecekler:
  - » Okula gönderme zorunluluğu kalkacak.
  - » Evde çocuklarına bakabilecekler baksınlar, böylece sosyal ilişkiler mümkün olduğunca sınırlanacak.
  - » 0- ile 14 yaş arası için günlük bakım kurumları yoğunluğu mümkün olan en yüksek düzeyde düşürmeliler. **Bu kurumlar özel imkanı olmayan, ebeveynleri çalışan ve bakım imkanı bulamayan çocuklar için açık kalacaklar.**

Bu kararlar çalışan ebeveynlerin çocuklarının bakımının tüm bu kapsamlı kararlara rağmen temin edildiği anlamına gelir.

Bu durumda çalışan ebeveynlerin çalışmalarının önünde engel kalmamış olacak. İşveren ve çalışanlar arasında çözüm imkanlarının konuşulması özellikle tavsiye olunur.

**Dikkat:** Buna paralel olarak ulusal hükümet 12.03.2020 tarihinde 14 yaşından küçük çocuğuna bakmakla yükümlü olup çalışan ebeveynler için üç haftaya kadar paralı extra bakım süresi imkanı olabileceğini açıkladı.  
Bu konudaki kararın uygulanıp uygulanmayacağını sadece işveren karar verebilecek.

## **Coronavirustan korktuğum için evde kalmaya kendi başıma karar verebilir miyim?**

Aslında hayır, ancak gerçekten **somut** bulaşma tehlikesi varsa.

Hamileler için özel kurallar geçerli mi?

An itibarı ile merkezi iş müfettişliğinin görüşüne göre hamileler için yüksek derecede bir tehlike söz konusu değildir. Bu yüzden her işyerinde anneyi koruma araştırması yapıp hamile olanların nerelerde çalıştırılacağı belirlenecek. Bundan dolayı hamile olanlar derhal işyeri temsilciliğiyle ve iş doktoruyla temese geçmelidir. İşyerinde iş doktoru yoksa, durumun açıklığa kavuşturulması için sorumlu iş müfettişliğiyle görüşülmesi tavsiye olunur:

[https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt\\_Service/Standorte\\_Zustaendigkeit/Standorte\\_und\\_Zustaendigkeiten](https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat/Kontakt_Service/Standorte_Zustaendigkeit/Standorte_und_Zustaendigkeiten)

Merkezi iş müfettişliğinin görüşüne göre hamileler her halükarda müşteri ile temastan çekilmelidir. Ayrıca hastanelerde çalışmak da sorunlu olduğu için bu tür durumların tek tek işyeri doktoru veya iş müfettişliği ile açıklığa kavuşturulmalıdır.

## **Firman, oturduğum yöre bulaşma tehlikesine karşı karantinaya alınırsa ne yapmalıyım?**

Kişilere veya firmalara karantina kararını sağlık kurumları verir. Bütün bir yöre de kapatılabilir. Bu durum güncel olarak kuzey İtalyada var örneğin ama Avusturyada henüz yok. Şayet siz böyle bir yerde oturuyorsanız ve işinizden dolayı teretmehiz gerekiyorsa bu işe gitmenin önünde bir engel teşkil eder. Siz böyle bir bölgeyi terkedemezsiniz. Bu durumda hemen firmanızı haberdar edip işe gidemeyeceğinizi bildirmeniz gerek. Firmanız da kapatılmış bir bölgede ise ve siz dışında oturuyorsanız, işe gitmemeniz gerekir. Bu durumda da firmanızı arayıp haberdar etmeniz gerekir.

### **İşverenim tek taraflı beni eve gönderebilir mi?**

Aslında sizi, hasta olmadığınız halde, eve gönderip göndermemek şefinizin bileceği bir şey. Böyle bir durumda tabii ki işten muaf olmanız gerekir, hastalık izninde değil. Bundan dolayı sağlıklı çalışanyarın vizite kağıdı (Krankenstandsbestätigung) getirmeleri gerekmez. Şefiniz sizi çalışma isteğinize rağmen eve göndermek istiyorsa, karantina olmadığı halde, firmanın paranızı ödemesi gerekir.

### **Karantinadan dolayı çalışamazsam, param ödenir mi?**

Evet, eğer karantinadan- Coronavirus (2019-nCoV) dolayı çalışmıyorsanız, işvereniniz paranızı ödemeye devam etmek zorunda. Firma bu paraları başka yerden tanzim eder. Zira Coronavirus bu arada bulaşıcılığından dolayı bildirim yapılması zorunlu hastalıklar sınıfına alındı. Ulusal hükümet bu arada bu paranın ödeneceğini taahüt etti. Bu hak serbest meslek sahipleri için de geçerlidir.

### **İşverene bize ödediği bu para gerçekten de ödenecek mi?**

Evet, devletin ona bu parayı ödemesi gerekir: İşveren karantinanın uygulandığı bölge idaresi kurumundan size ödediği bu parayı ve bununla bağlantılı sosyal sigorta primlerinin işveren payını devletten geri talep edebilir. Dilekçenin karantina kaldırıldıktan en geç altı hafta içinde bölge idaresi kurumuna verilmesi gerekir. Viyanada MA-40 bundan sorumlu kurumdur.

### **İşverenim tek taraflı olarak Homeoffice talep edebilir mi?**

Evet, şayet iş mukavelesinde böyle bir anlaşma varsa. İş mukavelesinde işverenin sizi her zamanki işyerinizden farklı başka bir yere çalışmaya gönderebileceğine dair madde varsa da mümkün. Böyle bir madde yoksa işverenin bu konuda sizinle anlaşması gerekir. Bu durumdan muada çıkabilecek harcamalar konusunda da sizinle anlaşma yapması gerekir (örneğin götürü bir mebağ).

**Achtung:** İstisnai durumlarda, eğer firmanız karşılayamayacağı derecede bir zararla karşı karşıyaysa, iş yasasından kaynaklanan vefa sorumluluğunuz gereği bazı işleri evden de yapmanız gerekebilir.

Bulaşıcılığı önlemek için işçi odalarının tavsiyesi: Özel koşullar söz konusudur. Firmanızla anlaşın. Firmanın da gerekli teknik donanımı sağlaması gerekir.

## Homeoffice karantına esnasında da talep edilebilir mi?

Evet, şu koşullarda:

- » İşçi çalışabilir durumdadır, hasta değildir. Hastalığın bulaşması veya hastalanma şüphesi ile karantinadadır (Salgınyasası paragraf 7)
- » Homeoffice için bahsi geçen koşullar söz konusu ise (daha önceki sorunun cevabında olduğu gibi)

## Firmanızdan hangi firma içi tedbirleri bekleyebilirsiniz?

Firmanızın tüm çalışanlarının sağlığı ile ilgili sorumluluğu bulunur. Bu şu demektir: Çalışanlarını bulaşıcı hastalıktan koruması için gerekli zaruri ve mümkün tüm tedbirleri almakla yükümlüdür Firma. Bu çok kolay ulaşılabilir dezenfekte imkanı, çalışanları hijyen konusunda aydınlatmak veya bulaşma tehlikesine karşı önlem alınmış iş seyahatlerinin planlanması olabilir. Bir çok firma bu aralar iş seyahatlerini mümkün olduğunca azaltıyor.

Gerekli korunma ve önleme tedbirleri sürekli **somut bulaşma riskine** göre belirleniyor.

Hastalarla doğrudan temas (örneğin sağlık hizmetleri) şahsi koruma teçhizatının hizmete sunulması gerekir (bir seferlik eldivenler, gerekli koruma elbisesi, solunum maskesi, göz ve yüz koruması) ve çalışanyarın aydınlatılması gerekir.

## Firmam bana koruma maskesi vermek zorunda mı?

Aslında hayır, sadece özellikle riskli durumlarda, hastanelerde çalışıldığında ya da riskli bölgelere iş seyahatlerinde. Bu maskelerin koruyuculuğu da tartışmalı. Avusturya ulusal ordusunun ABC-savunma okulu muzdarip olan işletmelere risklerle mücadele tedbirleri konusunda amaca yönelik danışmanlık hizmeti sunuyor.

## İş esnasında kendi başıma koruma maskesi takabilir miyim?

Duruma göre değişir, işyerinizde veya işinizle ilgili yüksek derecede bulaşma tehlikesi bulunup bulunmadığına bağlı. Böyle bir tehlike söz konusu değilse, işvereniniz size maske takmayı yasaklayabilir. İşverenin çıkarı , müşterileri maskeyle ürkütmemek için, ve sorumluluk yükümlülüğü arasındaki seçime bağlı. Ayrıca birçok durumda maskenin korumadığını da düşünmelisiniz. Bu çıkar ölçümü ve duruma bağlı tekil değerlendirilmesi gereken bir şeydir.

## **Riskli bölgelere yapılması gereken iş seyahatini reddedebilir miyim?**

Evet, şayet çalışanın sağlığı bu seyahatle ortalamanın üstünde tehlikeye girerse, çalışan böyle bir iş seyahatini reddedebilir. Bu tabii ki dışişleri bakanlığının seyahat uyarısı varsa mümkün. Bu koşullar güncel duruma göre hızla değişebilir. Güncel seyahat uyarılarını [dışişleri bakanlığının internet sayfasında](#) bulabilirsiniz.

## **...peki başka bir yere iş seyahati?**

Başka bir yere iş seyahatini reddetmek ancak gidilecek yerde bulaşma riski özellikle yüksekse mümkün. Öncesinde riski arttıracak türden bir hastalık geçirmişseniz, bunu önceden bildirmeniz gerek. Eğer seyahat bölgesine ilişkin bir uyarı söz konusu değilse, olası bir salgın durumunda da gitmeniz gerek. Tekli durumlarda tıbbi tehlike konusunda (örneğin kronik hastalıklar) doktorunuz karar verir.

Sağlığınızla ilgili endişeleriniz varsa, bu durumda doktorunuzla ve firmanızla başka bir alternatif olup olmadığını konuşun. Bir çok firma bunun yerine videokonferans veya telekonferansı tercih ediyor.

## **Sivil hizmet yapanlar için neler geçerlidir?**

Sivil hizmet hukuksal olarak iş ilişkisi değildir. Bundan dolayı sivil hizmet yapanlar içil iş hukukunun kuralları geçmez. Sivil hizmet yasası hizmet yerini belirler ama tam olarak değil- sivil hizmetli kendisine verilen sorumlulukları yerine getirmek için tüm direktiflere uymakla yükümlüdür. Bu direktifler hizmet yapacağı kurum tarafından sivil hizmet ajansı ile konuşularak belirlenir.