

Gleiche Arbeit.
Gleiche Qualifikation.
Gleiche Erfahrung.
Andere Bezahlung.

Warum verdient **sie** weniger?



Ungleiche Bezahlung bleibt oft unbemerkt, solange niemand genau hinschaut. Transparente Entgeltstrukturen machen Unterschiede sichtbar – und sind der erste Schritt zu fairer Bezahlung. **Schau hin. Sprich darüber. Informiere dich jetzt.**
oegb.at/gleicherlohn



OGB

Deine Gewerkschaft.