



**ANGAJAȚI PENTRU
DREPTATE SOCIALĂ**

ENGAGEMENT FÜR **SOZIALE GERECHTIGKEIT**
IN RUMÄNISCHER SPRACHE

Detalii de contact:

Federația Sindicatelor din Austria (ÖGB)

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Responsabil pentru conținutul din această broșură: Departamentul Internațional ÖGB

www.oegb.at

ZVR-Nr: 576439352

INTRODUCERE



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

Austria este o țară mică, în inima Europei, un membru al Uniunii Europene care, pe baza unei decizii voluntare luate de parlamentul său, a ales statutul de neutralitate permanentă și care nu este asociată la nici o alianță militară. În 1945, imediat după al doilea război mondial, Austria a adoptat o constituție democratică; de atunci, sindicaliștii au jucat un rol-cheie în construirea economiei țării și a structurii sociale. Angajații, indiferent de originea lor ideologică și politică, s-au adunat sub acoperișul unei singure organizații în 1945: Federația Sindicatelor Austriece, sau OGB.

O organizație non-partizantă și democratică, bazată pe apartenență voluntară, care apără interesele lucrătorilor, face eforturi pentru a păstra și consolida independența și standardele democratice din țara noastră, angajată să promoveze pretutindeni pacea și drepturile omului. Noi, cei de la Federația Austriacă a Sindicatelor susținem o distribuție echitabilă a bogăției și a prosperității.

Astăzi, Austria se numără printre țările cele mai bogate per-cap de locuitor din întreaga lume. Aceasta, printre altele, este o realizare făcută posibilă de către lucrători, de sindicatele care îi reprezintă și o bună funcționare a sistemului larg acceptat al dialogului social, la care ne vom referi în continuare ca „parteneriat social”.

Dominația globală a neo-liberalismului în politica economică a reprezentat o provocare considerabilă pentru mișcarea sindicală austriacă în ultimii ani. Cele mai multe ori, în scopul de a reprezenta și pentru a apăra interesele lucrătorilor, este necesară o acțiune industrială. Mișcarea sindicală austriacă este înarmată pentru o astfel de acțiune - și, în același timp, este mereu în căutarea de noi modalități de îmbunătățire a structurilor sale și a procesului de lucru, astfel încât puterea și eficiența sa tactică să nu fie inhibate.

Erich Foglar

Președinte

MISIUMNEA NOASTRĂ

NOI SUSȚINEM DREPTATEA SOCIALĂ !

Noi susținem dreptatea socială ! Muncim cu toată forța ca fiecare om să aiba încredere în securitatea socială; vrem ca bunăstarea să fie distribuită echitabil și ca toți oamenii, indiferent de vârstă, tineri sau bătrâni, femei sau bărbați, angajați au șomeri, sănătoși sau bolnavi, născuți în Austria sau nu, să aibe aceleași șanse.

Ne împotrivim oricărei forme de discriminare, rasism, fascism și dictatură.

MEMBRII NOȘTRII NE FAC TARI.

Împreună cu ei luptăm pentru o piață a muncii echitabilă, condiții optime de muncă și venituri corecte; pentru relații de muncă colective, legale și reglementate juridic, pentru o puternică participare în luarea deciziilor; cât și pentru o dezvoltare economică și socială durabilă.

Ne angajăm ca interesele angajaților în firme, în organizațiile de conducere, în sectoare, în parteneriatele și asigurările sociale, să aibă o puternică reprezentare vizavi de organele politice.



ISTORIA SINDICATELOR DÎN AUSTRIA

Originile mișcării sindicale din Austria se găsesc în perioada monarhiei habsburgice. Primele asociații muncitorești au fost înființate în anul 1840, iar în 1870 așa-numita Legea Coaliției a stabilit baza legală pentru sindicate.

Primele Sindicatele au avut o organizare strict la nivel local. Abia la sfârșitul secolului al 19-lea organizația sindicală ajunge să se răspândească pe scară largă în ramurile industriale și regiuni. Grație puterii lor, sindicatele au luptat cu succes pentru drepturile sociale fundamentale, cum ar fi interdicția de a se muncii duminică, introducerea asigurărilor de sănătate și de accident, zile lucrătoare de zece ore, interzicerea muncii în schimb de noapte pentru femei, etc. Mai mult, creșterea numărului de acorduri colective au ajutat la reglementarea orelor de lucru, salariul minim, compensații pentru orele suplimentare, și multe alte realizări acum considerate ca și asigurate.



Sfârșitul monarhiei a fost marcată de tensiuni considerabile și nemulțumiri în rândul claselor sociale inferioare; și, a generat o radicalizare a mișcării muncitorilor (cum ar fi crearea imediată a „consiliilor lucrătorilor și soldați „). Repere de politică socială în timpul Primei Republici au fost Legea Consiliilor de Muncă (1918), Legea Acordului Colectiv (1919) și stabilirea camerelor de muncă (1920). În continuare până la 1934 realizările au inclus introducerea zilei de lucru de opt ore și a ajutorului de șomaj. În timp ce sindicatele erau deja organizate în toate regiunile și industriile, au rămas fragmentate din punct de vedere politic. Sindicatele Social-democrate, Creștine și Național Germane de multe ori a lucrat unul împotriva celuilalt, rezultând o slăbire a întregii mișcări. O problemă suplimentară a fost cauzată de așa-numitele „sindicate galbene” organizații dependente direct de companie, care au acționat în principal ca spărgători de grevă.

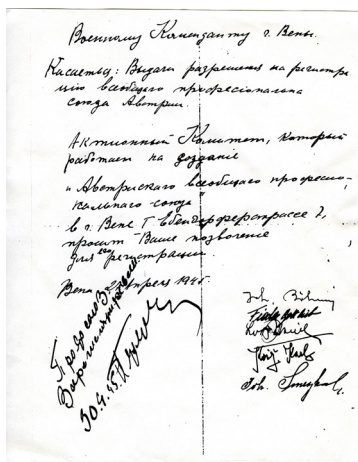
INTERZICEREA SINDICATELOR - UN CAPITOL ÎNTUNECAT

Având în vedere că 1920, elitele conservatoare și aristocratice s-au străduit din greu să reducă drepturile democratice și sociale. În 1933, guvernul Creștin-Socialist a paralizat Parlamentului și în 1934 militarii au fost folosiți pentru a ataca muncitorii protestatari. Un război civil scurt, dar sângeros, a pus capăt temporar mișcării muncitorești independente din Austria. Guvernul Austro-Fascist a desființat sindicatele libere și a introdus o interdicție privind grevele. Acesta a fondat o singură uniune sindicală ai cărui reprezentanți au fost numiți de ministrul afacerilor sociale.

În 1938, când trupele din Germania fascistă au intrat în Austria, dispariția Austriei ca stat a exacerbat chiar mai mult situația cu care se confruntă sindicatele. Lucrătorii din Austria, de multe ori prin forță, au ajuns să fie reprezentați și organizați de „Frontul Muncii German” al cărui sarcină

principală de activitate a fost aceea de a motiva lucrătorii să contribuie la producția de război. Orice rezistență a fost aspru pedepsită. Mulți sindicaliști austrieci devotați au pierit în lagărele de concentrare ale regimului nazist.

FONDAREA FEDERAȚIEI SINDICATELOR AUSTRIECE ÎN 1945



Deja în timpul al doilea război mondial, activiștii sindicali au planificat fondarea unei organizații sindicale unitară, de îndată ce Austria ș-ar revendica independența. Această decizie trebuie să fie privită în contextul experienței negative acumulate cu sindicatele politice distincte, în timpul Primei Republici. Departele de a proteja drepturile lucrătorilor, această „pluralism sindical” a slăbit de fapt mișcarea muncitorilor în fața amenințărilor reprezentate de fascism și război.

Chiar din aprilie 1945, în mijlocul ruinelor război și distrugere, oficiali Social Democrați, Creștin Socialiști și Comuniști au fondat Federația Sindicatelor

Austriece, care încă mai există și în prezent. Doar câteva țări europene au reușit construirea și menținerea unei organizații unitare sindicale, care reprezintă interesele tuturor membrilor săi. La OGB, creșterea rapidă a numărului de membri a demonstrat cât de mult această idee a fost sprijinită de muncitori din Austria. Văzută într-un context global, OGB are o pondere foarte mare a membrilor în rândul populației active.

REPREZENTAREA LUCRĂTORILOR **AUSTRIECI AZI**

În conformitate cu istoria plină de evenimente a mișcării muncitorești din Austria și cu schimbarea condițiilor politice, a apărut un sistem complex care asigură o reprezentare corespunzătoare a lucrătorilor. El se bazează pe următorii trei piloni:

1. COMITETELE DE ÎNTREPRINDERE

La nivel de companie, interesele persoanelor angajate sunt reprezentate de comitetele de întreprindere sau - în sectorul public - de reprezentanți ai personalului. Pentru companiile care au mai mult de cinci angajați Codul Muncii prevede că un comitet de întreprindere, sau un reprezentant al personalului va fi ales. Toți angajații au dreptul la vot, nu doar membrii de sindicat. Membrii comitetelor de întreprindere au o protecție specială împotriva concedierii. La nivel de companie au definite în mod clar drepturile de participare, de informare, de intervenție și supraveghere. În conformitate cu acordurile colective negociate anual de către sindicate individuale din industrie, acestea încheie acorduri la nivel de companii, care pot depăși - dar nu pot avea prevederi sub - nivelurile stabilite prin negocieri colective. Delegați ai personalului au dreptul de a solicita asistență din partea reprezentanților lor sindicali pentru deliberări. Astăzi, mai mult de 80% din totalul membrii comitetelor de întreprindere sunt membri ÖGB. Prin ele sindicatele afla mai multe despre problemele și preocupările angajaților și astfel sunt capabile să răspundă în mod corespunzător, atunci când are loc negocierea colectivă.

2. FEDERAȚIA SINDICATELOR AUSTRIECE



© ÖGB/Thomas Reimer

Fondata în 1945, a Federația Sindicatelor Austriece (ÖGB) este singura organizație din Austria care reprezintă interesele lucrătorilor bazate pe afilierea voluntară.

ÖGB este non-partizană, deși în eforturile sale de a-și realiza obiectivele, acționează pentru influențare politică. De asemenea, este posibil ca liderii sindicali să candideze pentru o funcție pentru partide și să devină membri ai Parlamentului. În timpul celei de a Doua Republici sindicaliști au deținut poziții în guvern (în special ca miniștrii pentru afaceri sociale) sau diverse alte funcții oficiale.

Membrii, care doresc acest lucru, se pot alătura diverselor platforme ÖGB cu o anumită focalizare politică sau ideologică. Cea mai mare dintre aceste platforme existente la ora actuală este grupul de Sindicaliștii Social-Democrați și Creștini; în afară de acestea, există, de asemenea Comuniștii, Verzi și alte grupări.

Membrii de sindicat au dreptul la consiliere juridică și reprezentare juridică în instanță, precum și multe alte beneficii. Ei profită de numeroasele acorduri colective negociate de sindicate-

le ÖGB la nivel de industrie. Această rețea densă de acorduri colective, de care beneficiază toți lucrătorii "cu gulere albastru și albe" din Austria, reglementează, printre altele, programul de lucru, prime de vacanță și de Crăciun, suplimente, compensarea orelor suplimentare, etc. Creșteri anuale salariale sunt, de asemenea, acoperite prin contracte colective .

ÖGB are o funcție importantă în dezvoltarea noilor legi: nu numai că inițiază procesul de elaborare a proiectelor de lege, dar oferă, de asemenea, comentarii politice și comentarii cu privire la proiectele de lege depuse de alte organisme, care sunt apoi încorporate în procesul de luare a deciziilor.

STRUCTURA ÖGB

Cel mai înalt for al Federației Sindicatelor Austriece este Congresul Național, care are loc odată la patru ani. Congresul Național stabilește prioritățile pentru următoarea perioadă de patru ani și alege Președintele, un barbat și o femeie ca Vicepreședinți, membrii Comitetului Executiv ÖGB și Comisia de Audit.

Organul suprem de decizie între Congrese este Comitetului Executiv Național, format din membri ai Prezidiului, reprezentanți ai sindicatelor și ai departamentelor ÖGB de femei, tineri și pensionari.



© ÖGB/Thomas Reimer

Prezidiul, format din Președinte, Vicepreședinți, Președinții Sindicatelor și Secretarii Executivi, coordonează activitatea politică de zi cu zi a ÖGB lui. Activitățile desfășurate la nivel de companii și industrie sunt rezervate în mare parte sindicatelor: ei negociază creșterile salariale, asistă membrii la alegerile pentru comitelele de întreprindere, probleme legale și alte preocupări.

La înființarea sa în 1945, ÖGB a avut 16 sindicate membre, număr care a fost între timp restrâns, prin fuziuni, la nivelul actual de șapte (situația din 2009):

- » GPA-djp: Sindicatul Angajaților din Sectorul Privat, Muncitorii Grafici și Jurnaliști (Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier)
- » GÖD: Sindicatul Serviciilor Publice (Gewerkschaft Öffentlicher Dienst)
- » yunion: reprezintă toți angajații municipali, precum și din arta, mass-media, sport și lucrători independenți (Die Daseinsgewerkschaft)
- » GBH: Sindicatul din Construcții și Prelucrarea Lemnului (Gewerkschaft Bau-Holz)
- » vida: Sindicatul din Transport și Servicii (Verkehrs- und Dienstleistungs-Gewerkschaft)
- » GPF: Sindicatul din Poștă și Telecomunicații (Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten)
- » PRO-GE: Sindicatul Muncitorilor din Producție (Produktionsgewerkschaft)

3. CAMERELE DE MUNCĂ

Deja în secolul al 19-lea, statul a fondat Camere de comerț pentru a reprezenta interesele antreprenorilor. Pentru lucrători, instituții echivalente nu au fost stabilite până în 1920 - Camerele de Muncă, câte una pentru fiecare din cele nouă provincii ale Austriei, pentru lucrătorii gu-ler albastre și albe. Spre deosebire de sindicate, în care calitatea de membru este voluntară, Camerele de Muncă se bazează pe apartenența obligatorie a tuturor persoanelor angajate în mod independent (cu excepția celor care lucrează în sectorul public); de altfel, acest principiu se aplică de asemenea în camerele de pentru antreprenori și cei care desfășoară activități in-dependente.

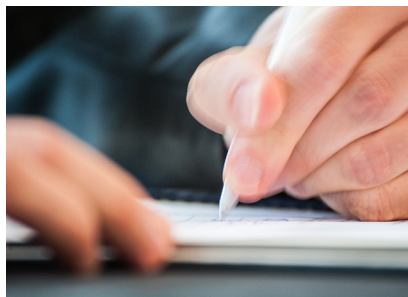
Camerele de Muncă sunt finanțate prin așa-numita „Kammerumlage“, sau camera de contri-buție. Această taxă este pentru a garanta independența instituției în cauză. Oficialii sunt aleși de către membrii la fiecare cinci ani. Camerele de Muncă și Sindicatele cooperează îndeaproape - atât la nivel politic cât și de personal.

Camerele pentru Ocuparea îndeplinește următoarele funcții:

- » introducerea și revizuirea propunerilor legislative relevante pentru angajați;
- » desfășoară activități de cercetare de bază privind aspectele relevante din punct de ve-dere social și economic;
- » participarea la comisiile guvernamentale și consilii consultative;
- » oferă servicii membrilor (consiliere în domeniul legislației fiscale și a muncii, șomaj și asigurarea socială, protecția consumatorilor);
- » implicare în instituțiile de parteneriat social.

Camerele de Muncă nu negociază acorduri colective și nu reprezintă membrii lor pe plan inter-național - aceste sarcini sunt efectuate exclusiv de către mișcarea sindicală.

ACTIVITĂȚI NEGOCIEREA COLECTIVĂ



© flickr.com/Malk Meid

Ca parte a mandatului lor de negociere colectivă, sindicatele din cadrul ÖGB încheie mai mult de 500 de acorduri anual. Acestea sunt aplicabile tuturor companiilor și pentru toți lucrătorii angajați într-o anumită industrie (nu doar membri de sindicat). Conform OECD, Austria are o acoperire cu acorduri colective de mai mult de 95%, ceea ce a contribuit considerabil la securitatea veniturii pentru cei an-gajați și un mediu competitiv la nivel de companii - o caracteristică unică a sistemului austriac. În plus, față de obținerea unor niveluri de venit satis-făcătoare care să reflecte dezvoltarea economică și

creșterea prețurilor, ÖGB, prin politica sa de negociere colectivă, are scopul de a crea un cadru legal pozitiv pentru muncitori.

PARTENERIAT SOCIAL



© ÖGB/Thomas Reimer

Parteneriatul economic și socială este o instituție tipic austriacă. Aceasta se referă la cooperarea voluntară și informală în politica economică și socială, a asociațiilor patronale și ale angajaților, în vederea realizării unui compromis prin care ambele părți pot fi de acord. În esență, acesta este un sistem bipartit care, dacă este necesar, poate să conțină, de asemenea, elemente tripartite (prin implicarea guvernului).

Modelul austriac de parteneriat social s-a născut ca urmare a angajamentului liderilor politici și economici în era post-război, după 1945, pentru a construi economia și infrastructura țării distrusă de război, printr-un consens național. Datorita suportului lor pentru dialogul social, liberalismul economic unilateral, care a declanșat protestele lucrătorilor în 1950, a fost „strivit în fașă”. În anii următori, acest mecanism de a găsi echilibrul corect între interesele angajaților și angajatorilor, a fost extins și la alte domenii și imediat s-a adresat altor probleme sociale cheie, cum ar fi creșterea economică, ocuparea deplină și stabilitatea monetară.

Aderarea Austriei la Uniunea Europeană în 1995 a fost preparată printr-un efort concertat din partea partenerilor sociali și a guvernului. Într-un „Acord asupra Europei” guvernul s-a angajat să implice partenerii sociali în deciziile și politicile cu o dimensiune europeană. Pe baza acestui acord, ÖGB și Camerei Federale a Muncii dețin birouri de legătură la Bruxelles.

Parteneriatului social este format din următoarele patru asociații:

- » Federația Sindicatelor Austriece
- » Camera Federală a Muncii
- » Camera de Comerț a Austriei
- » Conferința Președinților Camerelor de Agricultură din Austria

Cele mai multe compromisuri sunt atinse în mod informal. Cu toate acestea, există un organism formal, numit „Comisia Paritară” formată din parteneri sociali și membri ai guvernului federal. Comisia are patru subcomitete:

- » Consiliul consultativ pentru probleme economice și sociale (rezultatele cercetărilor sale sunt baza pentru recomandările făcute guvernului);
- » Subcomitetul privind salariile care se ocupă de coordonarea și aprobarea acordurilor colective de muncă;
- » Subcomitetul în domeniul afacerilor internaționale;
- » Subcomitetului pentru concurență și prețuri.

Redresarea economică rapidă, realizată post-război în Austria, poate fi atribuită, printre altele, sistemului de parteneriat social. Astăzi, ca întotdeauna, Austria este o locație de afaceri, caracterizată prin stabilitate ridicată, care, la rândul său, poate fi atribuită acestei tradiție de dialog și pace socială. De-a lungul ultimilor ani, partenerii sociali au dezvoltat concepte comune cu privire la diverse aspecte, care au fost apoi preluate de către guvern, pentru a le formula în noi legi.

CAMPANII ȘI ACTIVITĂȚI

În mod tradițional, austriecii prefera consensul și soluțiile negociate. Așa cum reiese din statisticile noastre de grevă, Austria este o țară cu foarte puține încetări ale muncii. O excepție de la această regulă a fost în 2003. ÖGB a mobilizat, în 3 iunie, circa un milion de oameni în întreaga Austria, pentru a demonstra împotriva reformei sistemului de pensii planificate de guvern. Acțiunea industrială a fost un succes: guvernul a fost forțat să retragă legea propusă și să includă numeroase modificări în noua lege.



© ÖGB Verlag/Michael Mazohl

Există întotdeauna ocazii pentru ÖGB pentru a protesta și pentru a iniția campanii. ÖGB lansează campanii ori de câte ori dorește să difuzeze informații și să sensibilizeze publicul. Un astfel de efort a fost campania privind comitetele de întreprindere, care s-a desfășurat între noiembrie 2005 și vara anului 2006. Obiectivul a fost de a iniția crearea de noi comitetele de întreprindere. Consecința a fost numeroasele comitetele de întreprindere noi și aproape o mie de noi membri ÖGB din rândurile consilierilor acestor comitete. În 2011/2012, ÖGB a organizat, de asemenea, o campanie de „Fair Teilen” („Partajare Justă”), care trebuia să promoveze și să impună o distribuție egală a bogăției - rezultatul a fost trecerea mai multor legi ce țin de re-distribuirea bogăției.

În 2014, ÖGB a început o campanie pentru venituri nete mai mari pentru lucrătorii, printr-o scădere rapidă a impozitului pe venit. Aproape 900.000 de oameni au susținut petiția ÖGB lui. Această scădere a impozitului pe venit a fost adoptată în programul de guvernare și a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2016 – fiind un mare succes pentru sindicate.

MIȘCAREA SINDICALĂ AUSTRIACĂ ȘI RELAȚIILE INTERNAȚIONALE



© ÖGB/Thomas Reimer

Din punctul de vedere al unui sindicat care provine dintr-o țară mică, puternic afectată de evoluțiile economice care au loc la nivel european și global, cooperarea internațională a fost întotdeauna esențială. Prin urmare, legăturile internaționale ale ÖGB sunt extrem de variate.

În 1945 Federația Sindicatelor Austriece s-a alăturat singurei asociații mondiale sindicale existente la momentul respectiv, Federația Mondială a Sindicatelor, sau FSM, cu sediul la Praga. În 1949 a schimbat orientarea spre Confederația Internațională Sindicatelor Libere sau CISL, nou înființată, cu sediul la Bruxelles. Cu toate ca a fost

schimbare de orientare Internațională, ÖGB a fost în măsură, din cauza angajamentul de a neutralitate permanentă al Austria prevăzută în Constituția din 1955, să mențină legături strânse cu organizațiile membre FSM din Europa de Est. Se poate astfel argumenta că mișcarea sindicală austriacă a contribuit la politica de detensionare pe continentul european.

De ani de zile ÖGB, ținând cont de istoria sa cu sindicate divizate, înainte de al doilea război mondial, a fost deschisă și a critica competiția existentă între cele două sindicate mondiale globale și, prin urmare, a susținut fondarea unei noi mișcări sindicale internaționale formată din membri organizațiile celor două asociații dizolvate CMT și CISL, precum și a altor organizații cu nici o afiliere internațională. Decizia de a organiza Congresul de constituire a noii Confederații Internaționale a Sindicale (CIS) de la Viena, la 1 noiembrie 2006, a fost o recunoaștere a devotamentului nostru pentru o mai mare unitate sindicală globală.

ÖGB este membru fondator al Confederației Europene a Sindicatelor, sau CES, creată în 1973. Deși CES joacă un rol-cheie în reprezentarea intereselor sindicatelor în interacțiunile sale cu instituțiile europene, niciodată nu a servit organizații exclusiv din țările membre ale Comunității Economice Europene (CEE) și, mai târziu, Uniunea Europeană (UE), ci mereu s-a orientat spre granițele geografice ale Europei.

În mod natural, prioritățile ÖGB în ceea ce privește solidaritatea internațională s-au schimbat de-a lungul deceniilor. În lumina mișcării de decolonizare de la începutul anilor 1960, cooperarea cu sindicatele din țările africane independente a devenit o prioritate pentru CISL și, astfel, de asemenea, pentru ÖGB. Mai târziu, ÖGB a fost direct implicat în campaniile de solidaritate lansate împotriva dictaturilor din Chile, Portugalia și Spania, împotriva războiului din Vietnam, și împotriva regimului de apartheid din Africa de Sud. În anii 1970, s-a concentrat activitatea pe decalajul tot mai mare între națiuni industrializate și cele în curs de dezvoltare.

Pe baza statutului CES, multe consilii sindicale interregionale (CSIR) au luat ființă. Birourile locale ale ÖGB au avut un rol activ în activitățile transfrontaliere cu sindicatele partener din Elveția, Liechtenstein, Italia, Germania, Republica Cehă, Republica Slovacă, Ungaria și Slovenia.

În plus, ÖGB a colaborat în mai multe proiecte transfrontaliere cu sindicatele din țările învecinate: ZUWINS (cu orientate spre viitor, cu regiunile Viena, Austria Inferioară și Districtul de Sud Moravia din Republica Cehă); ZUWINBAT (cu orientare de viitor, cu regiunile Viena, Austria Inferioară, Bratislava, Tarnava); „Zukunft Im Grenzraum” („Viitorul în regiunile de frontieră”); și „Arbeitsmarkt +” (titlul scurtat de „O piață muncii comună - un viitor comun”). Aceste proiecte au fost importante pentru consolidarea legăturilor dintre ÖGB și Federația Sindicatelor Ceho-Moravia (CMKOS), Federației Sindicatelor Slovace (KOZ SR) și la Confederația Federațiilor Sindicale Maghiare (MSOSZ). În următorii ani, ÖGB va concentra eforturile pe regiunea Dunării și din Europa Centrala - sunt în dezvoltare pregătirea de proiecte corespunzătoare.

RĂSPUNSUL SINDICAT LA GLOBALIZARE

Acum, că Austria a aderat la Uniunea Europeană și economia sa s-a deschis în fața influențelor de globalizare neoliberare, ne confruntăm cu noi provocări majore. Răspunsul corect poate fi găsit doar printr-un dialog cu adevărat global, precum și prin accelerarea cooperării internaționale cu sindicatele. Prin urmare, ÖGB cuprinde următoarea agendă internațională:

- » respectarea principiilor dreptului internațional și ale Cartei ONU, întărirea rolului de menținere a păcii al Națiunilor Unite și de a se opune acțiunilor unilaterale luate de națiuni puternice sau alianțe militare;
- » o Europă fără arme nucleare, de la Atlantic la Urali;
- » reformarea UE într-o „Uniune socială și pacifistă” în loc de militarizarea crescândă a Politicii Externe și de Securitate Comune
- » protejarea bunurilor publice globale, cum ar fi sănătatea, educația, un mediu intact și justiție socială;
- » reformarea instituțiilor internaționale, cum ar fi Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional și Organizația Mondială a Comerțului
- » asigurarea transparenței, legitimității democratice, participarea deplină a țărilor în curs de dezvoltare, și implicarea societății civile;
- » scutirea generală de datorii pentru țările mai puțin dezvoltate, precum și proceduri FMI transparente și independente de stabilire a datorii;
- » monitorizare în mod eficient a piețelor financiare, cum ar fi, prin introducerea unui taxa globale pe tranzacțiile de schimb la nivel mondial (taxa Tobin), alocate pentru proiecte sociale;
- » stabilirea unor norme viabile în a preveni, ca țări sau regiuni, să concureze pentru a atrage afaceri prin intermediul dumpingului social, dumpingului ecologic, și pentru scutirea de taxe;
- » eliminarea subvențiilor de denaturare a pieței agricole în Nord și deschiderea pieței agricole europene față de produsele din sud; promovarea unui comerț echitabil.

În scopul de a face față provocărilor unei lumi globalizate prin cooperarea cu țările în curs de dezvoltare din întreaga lume, ÖGB a întemeiat o asociație proprie pentru politica de dezvoltare numită „weltumspannend arbeiten” („locul de muncă la nivel mondial”) altfel cunoscut sub acronimul ist „WUSA”. Multe proiecte au fost implementate în cadrul acestei asociații cu accent pe:

- » Școala Sindicatelor din Republica Moldova
- » un curs de globalizare
- » sprijin pentru „Klinik der Solidarität“ (serviciile medicale la o clinica de spital gratuit), atunci când este posibil, în Salonic
- » dezvoltarea de proiecte cu anumite țări, cum ar fi Tunisia, Tanzania sau Georgia

© ÖGB/Thomas Reimer (2)



TELURILE NOASTRE

Extras din Programul de Politici al Congresului ÖGB din noiembrie 2013

POLITICA ECONOMICĂ

Criza economică mondială a afectat profund toți lucrătorii. Astfel, spre deosebire de ipoteza că adoptarea de măsuri de austeritate și reduceri sunt o modalitate de a ieși din criză, s-a demonstrat că țările cu un sistem social funcțional bun (cum ar fi Austria) ar putea gestiona criza mai ușor. ÖGB se angajează pentru o politică activă pe piața forței de muncă și pentru extinderea serviciilor sociale. Menținerea cererii este un factor important care trebuie luat în considerare în adoptarea politicilor bugetare. Mai mult decât atât, ÖGB cere un control mai puternic și o reglementare a pieței financiare și a băncilor, în scopul de a pune capăt speculațiilor financiare agresive.

POLITICA FISCALĂ

Comparativ cu situația internațională, veniturile din Austria sunt impozitate foarte mult în contrast cu impozitul pe avere. ÖGB se angajează lucrători care să primescă venituri și majorări salariale nete mai mari. Pentru o repartizare echitabilă a bogăției, ÖGB promovează reintroducerea taxelor pe succesiuni și donații, precum și taxele pe avere, astfel încât cei cu o avere mai mare să contribuie mai mult. Introducerea unei taxe pe tranzacțiile financiare ar oferi un plus de securitate și reglementarea pentru fiecare sector - lipsa acestuia a jucat un rol semnificativ în criza economică din ultimii ani.

PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Având în vedere situația socială precară, care a dus la criză în multe țări europene, prevenirea șomajului este una dintre cele mai mari preocupări politice. Din acest motiv, ÖGB favorizează realizarea ocupării depline ca cel mai important obiectiv. Lisade lucrători calificați trebuie contracarată cu „Fachkräftemilliarde”, un model în care companiile trebuie să plătească un procent din venitul lor brut ca o investiție în educație profesională avansată. În acest fel angajatorilor le revine, de asemenea, responsabilitatea pregătirii solide a ucenicilor. O prevenire eficientă a dumpingului salarial și social trebuie să aibă loc! Infrastructura socială ar trebui să fie reconstruită pentru a promova angajarea femeilor.



© ÖGB/Thomas Reimer

ORELE DE LUCRU

Lucrătorii sunt puși sub o presiune în continuă creștere, program de lucru flexibil și de a lucra ore suplimentare, pune o presiune asupra lor și minimizează granițele dintre viața personală și profesională. Din acest motiv, ÖGB se angajează la o reducere a timpului de lucru protejând în același timp puterea de cumpărare. Angajatorii ar trebui să plătească o taxă de un euro pentru fiecare oră ore suplimentare care ar trebui să beneficieze Agenția Austriacă de Ocupare precum și sistemul de îngrijire a sănătății. Practica de „furt salarial” prin neplata orelor suplimentare, trebuie să fie în mod efectiv combătută. Pentru a fi capabili să se mențină aceste reglementări, este necesar de a avea o supraveghere mai puternică a programului de lucru, prin supravegherea inspecției muncii.

PROTECȚIA LUCRĂTORILOR

Presiunea la locul de muncă poate duce la boală. O mai bună prevenire a factorilor care cauzează boala și de promovare a sănătății ar însemna mult mai puține absențe datorate bolilor.

ÖGB este angajată, de asemenea, să asigure lucrătorilor dreptul legal de a obține o activitate mai puțin împovărată, în condiția în care lucrătorul este în imposibilitatea de a efectua această activitate în mod permanent.



© Photo CD

SĂNĂTATE

Mișcarea sindicală austriacă este dedicată îngrijirii medicale de înaltă calitate, care trebuie să fie accesibilă pentru toți oamenii, fără niciun obstacol social. Aceasta include asigurarea de resurse financiare și sociale rezonabile, care nu ar trebui să fie finanțate prin contribuția proprie a pacientului sau taxe suplimentare. Pentru a garanta pacientului un sistem prietenos și nebirocratic de îngrijire a sănătății, auto-administrarea sistemului de asigurări so-

ciale ar trebui să fie garantată de constituția austriacă. În plus, ÖGB cere o educație de înaltă calitate pentru toate persoanele care lucrează în sistemul de sănătate.

ÎNGRIJIREA PERSOANELOR ÎN VÂRSTĂ

Din punct de vedere al ÖGB-lui, îngrijirea persoanelor în vârstă este de datoria statului bunăstării care, având în vedere rata cu care societatea îmbătrânește, devine din ce în ce mai urgentă. Pentru a fi în măsură să se garanteze un standard ridicat și uniform de îngrijire în toată țara, trebuie să fie creat un fond național pentru îngrijirea persoanelor în vârstă și că trebuie să fie îmbunătățite condițiile de lucru în acest domeniu. Îngrijirea pe durată de 24 de ore, nu ar mai trebui efectuată în mod independent. Mai mult decât atât, ÖGB crede cu tărie că dreptul membrilor de familie, de a scăpa de răspundere, ar trebui să fie eliminat.



© Photo CD

PENSIONAREA

Din punctul de vedere al ÖGB, sistem de pensionare austriac (platești ca să primești) PAYG (pay as you go), este eficient și ar trebui menținut. O pensie corectă și sigură, poate fi asigurată doar prin intermediul acestui sistem federal. În scopul de a fi în măsură să se asigure același nivel de trai la bătrânețe, reducerea pensii sau creșterea vârstei de pensionare trebuie să fie respinse. Astfel, trebuie să fie stabilite măsuri de lucru adecvate vârstei - acest lucru este, de asemenea, responsabilitatea angajatorilor/companiilor.

NECESITATEA DE BAZA A UNUI VENITUL MINIM GARANTAT

ÖGB salută solicitarea pentru introducerea unui venit minim garantat. Chiar dacă totuși, înseamnă o ușoară scădere a puterii de cumpărare în Austria, acesta trebuie să fie în continuare privit ca un progres în sistemul social. Prin aceasta, promovăm creșterea bunăstării care este scutită de impozit, o consolidare a măsurilor de pe piața muncii și o plată parțială pentru beneficiile speciale.

POLITICA DE FAMILIE



© Photo CD

Din punct de vedere al ÖGB lui, politicile privind viața de familie nu ar trebui să vizeze numai susținerea financiară a familiilor ci, de asemenea, pentru un echilibru între muncă-viață și egalitatea de șanse pentru femei și bărbați. Din acest motiv, ÖGB se angajează să promoveze dezvoltarea unor facilități de îngrijire a copiilor, o extensie calitativă a unui sistem de îngrijire a copilului full-time din primul an de viață, până la începutul școlii. În aceeași ordine de idei, o modificare a alocației familiale ar trebui să conducă la o unificare a beneficiilor, care ar da claritatea sistem și eliminarea incertitudinii.

EDUCAȚIE

Mișcarea sindicală este dedicat egalității de șanse. Din păcate, educația este un alt domeniu în care are loc selecția socială. ÖGB consideră educația un drept de bază și va continua să lupte pentru un sistem educațional deschis, care contracarează această selecție socială. Din acest motiv, ÖGB cere ca o școală comună pentru elevii de la 6 la 15 ani să fie implementată. Pentru toți oamenii ar trebui să existe o ofertă largă de educare, începând de la grădiniță până la studiile universitare. Adulții trebuie să aibă, de asemenea, posibilitatea de învățare continuă, în scopul de a sprijini dezvoltarea lor.

LEGEA MUNCII

Schimbările de pe piața forței de muncă și creșterea cererii de flexibilitate, face necesară o lege a muncii modernă, ca o componentă centrală a statului social, în folosul lucrătorilor. Multe companii încearcă să evite aderarea la legea muncii prin forțarea angajaților în relații de muncă atipice - această evoluție trebuie combătută. ÖGB cere nu numai o analiză mai puternică a noilor evoluții în legislația muncii și o reglementare uniformă pentru angajați ci, de asemenea, să se acorde o atenție deosebită condițiilor de lucru ale anumitor categorii de lucrători.

ACORD PRIVIND SALARIILE ȘI PARTICIPAREA LA LUAREA DECIZIILOR

Una dintre atribuțiile principale și de interes a sindicatelor este angajamentul de a negocia un venit echitabil. O politică salarială unită se dovedește a fi cel mai bun mod pentru persoanele cu venituri joase și pentru garantarea unui salariu corect. Din acest motiv, ÖGB este dedicat unei mari acoperiri cu acorduri colective, precum și pentru salariile, care permit un stil de viață decentă, chiar și pentru salariați cu venituri minime.

Membrii comitetelor de întreprindere implicate în promovarea interesele lucrătorilor, nu ar trebui să aibă doar mai multe drepturi în procesul de luare a deciziilor de către companii dar, de asemenea să fie mai bine protejați de discriminare.



© flickr.com / Metropoolfoto.org

EUROPA

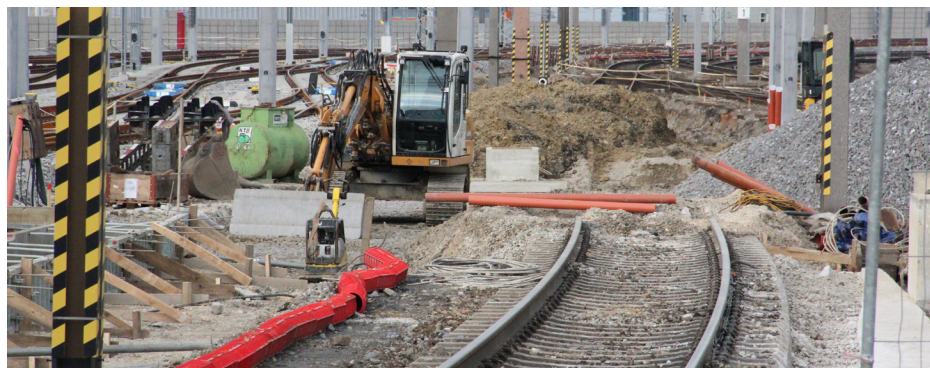
Calea asumat de ieșire din criza s-a dovedit a fi o fundătură - în loc de politică de austeritate, ÖGB consideră necesară o schimbare fundamentală a politicii la nivelul UE, care să ofere posibilitatea unei creșteri și a unui model de distribuire diferit. Investițiilor durabile crează noi

locuri de muncă, consolidează consumul și economia reală. Din punctul de vedere al ÖGB, oameni din UE ar trebui să fie considerați mai presus de economiei: este necesar un pact social care, nu numai să complinească uniuneaeconomică și monetară dar, de asemenea, să asigure o impozitare echitabilă a veniturilor și a bogăției. Mai mult decât atât, o reglementare mai puternică a pieței financiare și introducerea unei taxe pe tranzacțiile financiare, este esențială în scopul de a împiedica repetarea crizei și pentru a obține o creștere economică, locuri de muncă și pentru a finanța măsuri sociale.

INTERNAȚIONAL

În multe țări, decalajul dintre bogați și săraci se extinde, drepturile sociale sunt reduse și, în multe locuri, o constantă înrăutățire a drepturilor sindicatelor poate fi observată. Este convingerea fermă a ÖGB că standardele fundamentale de muncă, determinate de către Organizația Internațională a Muncii (OIM) trebuie să fie respectate fără excepție, și că serviciile sociale să fie eliminate din acordurile de comerț liber, în scopul de a de a opri continuarea liberalizării. Pentru a evita sărăcirea, ÖGB cere oprirea speculațiilor alimentare și o garanție internațională a drepturilor sindicale.

ECOLOGIZAREA



© ÖGB/Thomas Reimer

Încălzirea globală este o realitate față de care trebuie să se facă ceva. ÖGB cere o vastă ecologizare și corectă din punct de vedere social a comunității. Aceasta include, de exemplu, extinderea transportului public, restructurarea ecologică a sistemului fiscal - sarcină care nu ar trebui să fie suportată de către membri slabi financiar ai societății.

DEMOCRAȚIA

Multe legi aduc atingere drepturilor sociale câștigate cu greu. ÖGB este angajată pentru menținerea acestor drepturi și ca acestea să nu fie eliminate cu o majoritate parlamentară simplă. Dimpotrivă, ele ar trebui să fie considerate drepturi sociale fundamentale și să fie consacrate în constituție. De asemenea ÖGB, consideră că Parlamentului European ar trebui să i se acorde mai multă putere pentru a asigura o mai mare democrație la nivel european. Numai în acest mod poate fi oprită mișcarea anti democratică și de extremă dreapta.

DEPARTAMENTULUI INTERNAȚIONAL AL ÖGB

Sarcinile și responsabilitățile Departamentului Internațional sunt multiple și includ apartenența la organizațiile internaționale, consolidarea relațiilor bilaterale, fiind responsabil de delegațiile internaționale, realizarea de proiecte internaționale, organizarea de evenimente și campanii internaționale și multe altele.

1) APARTENENȚA

O parte importantă a cooperării internaționale o reprezintă rețeaua sindicală. ÖGB este o parte a asociațiilor europene și internaționale și joacă un rol activ în organizarea de conferințe și activități.

A. CSI - CONFEDERAȚIA INTERNAȚIONALĂ A SINDICATELOR

CIS a fost fondat în anul 2006, la Viena (fuziunea dintre CISLul Social Democrată și CMT Creștin socialistă), cu sediul la Bruxelles. CIS are 333 de membri din 162 de țări. Ca o voce a lucrătorilor la nivel mondial, apără drepturile și interesele acestora și este o contraparte puternică la rețeaua economică.

B. CES- CONFEDERAȚIA EUROPEANĂ A SINDICATELOR

CES a fost fondată în 1973 și este organizația umbrelă a federațiilor sindicale europene. Membrii CES numără 90 de confederații sindicale naționale dintr-un total de 39 de țări europene, precum și zece (10) federații europene din industrie. CES este dedicat pentru crearea de locuri de muncă de înaltă calitate și stabilitate socială în Europa.

C. TUAC - COMITETUL SINDICAL CONSULTATIV AL OECD

TUAC este o organizație sindicală care are un statut consultativ în cadrul OECD și a comitetelor sale. Exprimă poziții sindicale și încearcă să stabilească o dimensiune socială în țările industrializate. TUAC are membri din 31 de țări OECD și reprezintă mai mult de 66 de milioane de muncitori.

D. OIM - ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII.

OIM a fost fondată în 1919 și este o organizație specială a ONU, responsabilă pentru propagarea și supravegherea dreptății sociale și respectarea drepturilor internaționale ale omului și lucrătorilor. Acesta este un forum pentru angajați, angajatori și oficiali guvernamentali din 185 de țări membre, angajate în dezvoltarea în continuare a drepturilor sociale și crearea de locuri de muncă echitabile.

E. PERC - CONSILIUL REGIONAL PAN EUROPEAN

PERC este o organizație sindicală din cadrul CIS. Ea reprezintă o rețea pan-europeană a sindicatelor cu 89 de membri din țările membre ale Uniunii Europene, precum și țările europene terțe. PERC este dedicat pentru securitate socială, dezvoltare durabilă și stabilitatea unei societăți democratice în regiuni.

F. WFTU - FEDERAȚIA MONDIALĂ A SINDICATELOR

Chiar și după ce ÖGB a părăsit FMS în 1949, canalele de comunicare au rămas deschise. Dialogul dintre cele două organizații a fost deosebit de stabil în timpul războiului rece. Inclusiv astăzi, ÖGB este legat de FMS prin fracțiunea sa politică „Linksblocks” și întreține contacte bilaterale cu nenumarate țări membre FMS, îndeosebi cele din sud.

2) IRTUC - CONSILIILE SINDICALE INTERREGIONALE

Cooperarea strânsă dintre sindicate nu este numai un instrument eficient la nivel internațional, dar și la nivel regional. Consiliile sindicale interregionale sunt structuri oficiale ale Confederației Europene a Sindicatelor și sunt alianțele transfrontaliere ale sindicatelor dintr-o regiune europeană. Ele reprezintă interesele economice și sociale ale lucrătorilor din această regiune și sarcinile lor includ consultanță juridică pe probleme sociale și de muncă, asistență în aceste domenii pentru navetiști, suport pentru comitetele de întreprindere europene, precum și schimbul de informații și bune practici ale liderilor sindicali și reprezentanților de la locul de muncă.

Există 45 de Consilii localizate peste tot în Europa - dintre care nouă sunt în parteneriat cu sindicatele austriece.

CSI EURALP

Carintia - Friuli- Giulia-Venezia
Fondată în 1994

CSI TiSoBa, fostă Interalp

Organizațiile sindicale din Austria Superioară, Salzburg, Tirol, Bavaria
Fondată în 1995

CSI Alpii Centrali

Organizațiile sindicale din Tirol - Tirolul de Sud, Belluno, Trento - Graubünden
Fondată în 1996

CSI Burgenland - Ungaria de Vest

Organizațiile sindicale din Burgenland - Gyor - Moson - Sopron, Zala, Cas
Fondată în 1999

CSI Carintia – Slovenia de Vest

Carintia - Carintia slovenă, Carniola Superioară
Fondată în 2002

CSI Lacul Constanța

Organizațiile sindicale din Vorarlberg, Baviara, Baden Württemberg, St. Gallen
Fondată în 2002

CSI Dunăre-Moldau / Dunaj-Vltava

Organizațiile sindicale din Austria Superioară și Boemia de Sud
Fondată în 2004

CSI Moravia de Sud - Austria Inferioară

Jižní Moravy - Dolneho Austriei

Fondată în 2006

CSI Styria - Est Slovenia

Styria - Podravje - Pomurje

Fondată în 2009

3) GRUPURI DE STUDIU ÎN ÖGB

În vremurile globalizării, însoțită de conectarea internațională a economiei și având urmări negative pentru angajați, cum ar fi în aria dumpingului social și salarial, cooperarea internațională și construirea unei rețele sindicale sunt deosebit de importante.

Contactul personal și posibilitatea de a face schimb de bune practici se poate face în mod eficient prin intermediul vizitelor internaționale.

ÖGB lucrează foarte strâns cu centrul de formare OIM din Torino și organizează seminarii pentru grupuri de studiu în Austria, cu accent pentru mișcarea sindicală din țările în curs de dezvoltare. În cadrul acestei cooperări, un grup de sindicaliști din Asia sau Africa sunt invitați odată pe an pentru formare în Austria. Unele subiecte includ parteneriatul social, negocierea și acordurile colective, educația sindicală, securitate socială și organizarea de campanii.

În plus față de grupurile de studiu OIM, aproximativ zece până la 15 grupuri de studiu din alte țări vizitează ÖGB. Subiectele de interes pentru aceste grupuri sindicale includ în cea mai mare parte, mișcarea sindicală austriacă, politica socială, precum și teme speciale de cercetare.

4) CONTACTELE MULTILATERALE ȘI BILATERALE

Pe lângă cooperarea cu asociațiile europene și internaționale, este de asemenea necesar să avem parteneriate strategice cu organizații sindicale din alte țări. ÖGB are o rețea de contacte bună cu diferite țări cu care Austria are legături puternice, fie ca urmare a istoriei sale sau din cauze economice și poziție strategică.

ÖGB are un schimb continuu cu țările vecine, țări ale Uniunii Europene și în unele țări din regiunea Dunării. Temele acestor întâlniri sunt de cele mai multe ori pregătirea pentru activități comune de politici sociale și sindicale.

În fiecare an, secretarii internaționali sunt invitate la diferite congrese. Ocaziile pentru aceste congrese variază. Datorită rețelei în creștere, care a fost construită în ultimii ani, numărul de invitații este în continuă creștere. Congresele peste granițele continentului european nu mai sunt rareori. Aceste congrese internaționale oferă oportunități speciale pentru un schimb de experiențe la nivel bilateral sau multilateral. De asemenea, ale asigură planificarea activităților și acțiunilor comune la nivel internațional.

5) CAMPANII ȘI ZIUA MONDIALĂ A MUNCII DECENTE

Departamentul internațional sprijină în mod activ campaniile Confederației Internaționale a Sindicatelor (CIS). Această cooperare a început cu campania „Reluare a votului” referitoare la

luarea în considerare a Campionatului Mondial din 2022, care ar trebui să aibă loc în Qatar. Condițiile de muncă în această țară sunt insuportabile și pot fi denumite în continuare „sclavie modernă”. Cererile CIS sunt pentru condiții mai bune de lucru și în cazul în care guvernul Qatarului nu se conformează cu cerințele sale, CIS va face tot ce-i stă în putere pentru a avea loc o re-localizare a Campionatului Mondial.

Alături de campanii, ÖGB organizează, de asemenea, diverse activități și evenimente. O astfel de activitate este planificarea unui eveniment anual în data de 7 Octombrie, care este Ziua Mondială a Muncii Decente. În fiecare an, un aspect diferit al Muncii Decente este accentuat și este prezentat publicului larg sub forma de exemplu: panoul de discuții, evenimente de informare, sau cursuri speciale în „Școala Sindicală” a ÖGB lui.

Departamentul Internațional al ÖGB organizează evenimente anuale pentru a onora această zi. Unele exemple includ „De la exploatarea în Grecia la Sclavia Modernă din Qatar” (2013); „Condițiile de muncă și de viață ale lucrătorilor de textile din țările în curs de dezvoltare” (2014); și „Munca copiilor în întreaga lume” (2015).

6) PROIECTE

Departamentul Internațional al ÖGB cooperează foarte strâns cu alte federații sindicale și organizații internaționale, în scopul de a realiza îmbunătățirea condițiilor de lucru la nivel mondial. Nu numai că relația cu Republica Slovacă și Cehă este consolidată în cadrul acestor proiecte dar, de asemenea, are loc un schimb de informații și cooperarea sporită dintre anumite ramuri. Este de subliniat proiectul cu aceste două țări, referitor la consultanță juridică pro bono în limbile Cehă și Slovacă. Acest serviciu a furnizat suport pentru mii de muncitori din Cehia și Republica Slovacă, pentru a pune în aplicare drepturile lor la locul de muncă. Începând cu anul 2016 ÖGB va oferi consultanță juridică pro bono pentru lucrătorii români și bulgari în limba maternă.

Momentan, acest proiect se concentrează pe îmbunătățirea cooperării cu sindicatele din spațiul Dunării. Se dorește crearea unui spațiu de dezvoltare pentru viitor cu aceste țări, astfel încât să se poată găsi soluții comune pentru șansele și provocările din viitor.

Proiectul, PREPARE DALMEX se va concentra pe sindicale și parteneriatul social în țările din regiune. Prin implicarea tuturor părților relevante interesate de la nivel național de pe piața forței de muncă, pot fi organizate evenimente de informare și activități de rețea cu privire la subiectele „Sistem de formare profesională dual” și „Piața muncii din Austria” În cadrul unei conferințe a partenerilor sociali din spațiul Dunării, cu privire la „formarea profesională”, în noiembrie 2015, ÖGB a reușit să reunească partenerii sociali din 14 de țări din întreaga regiune a Dunării: Austria, Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Republica Cehă, Croația, Germania, Ungaria, Moldova, Muntenegru, România, Serbia, Republica Slovacă, Slovenia și Ucraina.

Prin cooperarea dintre toate părțile interesate de pe piața muncii, este posibilă creșterea potențialului pentru îmbunătățirea situației lucrătorilor în toate țările. Împreună cu sindicatele din zona Dunării, Departamentul Internațional dezvoltă concepte pentru proiecte viitoare, în scopul de a consolida cooperarea părților interesate de pe piața muncii și care vor avea efecte pozitive asupra situației sociale a tuturor oamenilor.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să contactați Departamentul Internațional al ÖGB: international@oegb.at



ÖGB

SOZIALE SICHERHEIT MITBESTIMMUNG CHANCENGLEICHHEIT VERTEILUNGSGERECHTIGKEIT