



## Anschrift

Aumühle eU  
 Leopold Schöllner  
 Panholz 17, A-4360 Grein  
 Tel. +43 (0) 7268 / 8130  
 Fax: +43 (0) 7268 / 8130-9  
 E-mail: [info@aumuehle.at](mailto:info@aumuehle.at)

**Wochenend-Schulung**  
**2022**  
 18./19. März 2022  
 Grein

**OGB**

Perg

Liebe Kollegin!  
Lieber Kollege!

Unsere ÖGB-Wochenendschulung findet auch in diesem Jahr im Hotel Aumühle statt.

Ort: **Hotel Aumühle, Panholz 17, 4360 Grein**

Die Kosten für Nächtigung im Doppelzimmer und Verpflegung werden für Gewerkschaftsmitglieder vom ÖGB übernommen, nur die Getränke und ev. Einzelzimmerzuschlag (€ 25,-) ist selbst zu bezahlen. Für diese Schulung kann eine Bildungsfreistellung beim Dienstgeber beantragt werden. **Achtung:** Bis spätestens 4 Wochen vor der Veranstaltung zu übermitteln.

(Info: [https://www.betriebsraete.at/cms/S06/S06\\_304.1/weiterbildung/bildungsfreistellung](https://www.betriebsraete.at/cms/S06/S06_304.1/weiterbildung/bildungsfreistellung))

Wir bitten um Anmeldung mittels Anmeldeabschnitt (per Mail):

**E-Mail: [perg@oegb.at](mailto:perg@oegb.at)**

**Anmeldeschluss: 04. März 2022**

**Achtung:** Die Teilnehmer\*innenzahl ist begrenzt!  
Es geht nach der Reihenfolge der Anmeldungen.

Mit freundlichen Grüßen



Klaus Pachner  
Regionalsekretär



Josef Affengruber  
Regionalvorsitzender

**Freitag, 18. März 2022**

18:00 Uhr Abendessen

19:00 Uhr bis ca. 21:30 Uhr **„Handeln statt wegschauen.  
Suchtprävention im Betrieb“**

Sucht ist ein Phänomen, das zunehmend auch in der Arbeitswelt thematisiert wird. Während man früher die Problematik oft ignorierte, weiß man heute, dass eine Tabuisierung kein zielführender Lösungsansatz ist. Welche Möglichkeiten der Suchtprävention und Frühintervention bei suchtgefährdeten Mitarbeiter\*innen gibt es? Welche Handlungsmöglichkeiten habe ich als Betriebsrat/Betriebsrätin?

**Referentin** Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Veronika Hubner-Landertinger, AK OÖ

**Samstag, 19. März 2022**

9:00 Uhr bis ca. 12:00 Uhr **„Impfpflicht: Was gilt im Job“**

Zur Bekämpfung der COVID-19 Pandemie ist eine Impfpflicht im Gesetz vorgeschrieben. Sind mit dieser Impfpflicht auch arbeitsrechtliche Konsequenzen verbunden? Kann der Arbeitgeber betriebliche Vorgaben machen? Welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat?

**Referent** Ing. Dominik Freynhofer, AK OÖ

Ende mit Mittagessen

Ich melde mich **verbindlich** zur **ÖGB-WE-Schulung von 18. - 19. März 2022**, im Hotel Aumühle, Grein, an:

Name: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_ @: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Übernachtung: Ja  Nein

Teilnahme: Freitag  Samstag

\_\_\_\_\_  
Datum und Unterschrift