

Frische Kraft. Neue Richtung.

Unser **OGB** wird neu.



Ergebnisse der Mitgliederbefragung

4. September bis 18. Oktober 2006

Pressekonferenz
gf. Präsident Rudolf Hundstorfer
27.10.2006

Unsere Arbeitswelt ohne Gewerkschaft wäre wie Österreich ohne Wasser!

Die Beteiligung

■ Papier

- Anzahl der Fragebögen: 47.323
- Anzahl der Begleitschreiben: 846
- Anzahl der Kontaktdaten: 14.389

■ Online

- Anzahl der Fragebögen: 11.005

■ Fragebögen Gesamt: 58.328

In 33.139 Fragebögen wurden 78.812 Einzelvorschläge übermittelt (Frage 8).

(Dieser Abschnitt wird vor der Auswertung vom Fragebogen getrennt)

JA, ich möchte laufend von der Gewerkschaft über aktuelle Themen informiert werden.

Vorname: _____

Zuname: _____

E-Mail: _____

PLZ: _____ Ort: _____

Adresse: _____

Geburtsdatum: _____

OGB-Mitgliederbefragung 2006 (Zutreffendes ankreuzen ☒)

1. Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit der Gewerkschaft für Ihre Berufsgruppe?

sehr zufrieden eher zufrieden weniger zufrieden gar nicht zufrieden

23%

44%

18%

7%

2. Welchen Nutzen hatten Sie selbst schon einmal aus der Tätigkeit der Gewerkschaft?

(Mehrere Nennungen möglich)

kollektivvertragliche Lohn- oder Gehaltserhöhungen	76%
Beratung oder Vertretung bei arbeitsrechtlichen Problemen	33%
finanzielle Unterstützung, Zuschüsse	21%
verbilligte Einkaufsmöglichkeiten, Urlaubsangebote	33%
sonstiges	13%

3. Welchen Nutzen hatten Sie schon einmal aus der Tätigkeit des Betriebsrates/der Personalvertretung?

(Mehrere Nennungen möglich)

Aushandeln und Kontrolle von Betriebsvereinbarungen	49%
Beratung oder Vertretung bei arbeitsrechtlichen Problemen	34%
finanzielle Unterstützung, Zuschüsse	22%
gesellige Veranstaltungen (Betriebsausflug usw.)	52%
sonstiges	13%
hatte/habe keinen Betriebsrat/Personalvertretung	5%

4. Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die folgenden Aufgaben für die Gewerkschaft?

	sehr wichtig	eher wichtig	eher nicht wichtig	gar nicht wichtig
Verhandeln von Kollektivverträgen, Lohn-, Gehaltserhöhungen	90%	6%	1%	
Absicherung kollektivvertraglicher Rechte wie z. B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld	87%	8%	1%	
Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen	71%	19%	3%	1%
Vertretung von atypischen Beschäftigtengruppen (freie DienstnehmerInnen, Neue Selbstständige usw.)	38%	32%	14%	4%
Sprachrohr für benachteiligte Gruppen in Arbeitswelt und Gesellschaft	52%	30%	8%	2%
gesellschaftlicher Interessenausgleich, Wirken in der Sozialpartnerschaft	52%	30%	8%	2%
Betreuung und Schulung von BetriebsrätInnen, PersonalvertreterInnen, JugendvertrauensrätInnen und Behindertenvertrauenspersonen	52%	31%	7%	2%
arbeits- und sozialrechtliche Beratung und Hilfestellung für Mitglieder (z. B. Rechtsschutz)	73%	18%	3%	1%
Serviceangebote wie Zusatzversicherung, Weiterbildungsmöglichkeiten, verbilligte Einkaufsmöglichkeiten, Urlaubshäuser usw.	29%	34%	23%	8%
Konfliktaustragung, Organisation von Streiks und anderen gewerkschaftlichen Kampfmaßnahmen	52%	28%	11%	3%

5. Wie gut hat die Gewerkschaft ihre Aufgaben bisher wahrgenommen?

sehr gut
18%

eher gut
51%

eher schlecht
19%

sehr schlecht
4%

6. Wie wichtig ist Ihnen die Umsetzung der folgenden Reformmaßnahmen?

	sehr wichtig	eher wichtig	eher nicht wichtig	gar nicht wichtig
mehr direkte Demokratie und Mitbestimmungsmöglichkeiten (z. B. Urabstimmungen, regelmäßige Mitgliederbefragungen)	61%	28%	6%	1%
modernes Gewerkschaftsmanagement mit Qualitäts- und Leistungskontrolle	60%	27%	5%	1%
mehr Transparenz, durchschaubare Strukturen	69%	21%	3%	1%
mehr Frauen in die Gewerkschaftsführung	28%	35%	24%	7%
mehr Junge in die Gewerkschaftsführung	31%	40%	18%	3%
Verbesserung der Serviceleistungen für die Mitglieder	40%	39%	13%	2%
Internationalisierung, grenzüberschreitende Gewerkschaftsarbeit	29%	34%	22%	6%
engere Zusammenarbeit mit sozialen Organisationen sowie mit Menschenrechts-, Umweltschutz- und 3.-Welt-Gruppen	24%	35%	26%	9%
mehr und bessere Informationen über die Tätigkeit der Gewerkschaft	50%	36%	7%	1%
Stärkung der Überparteilichkeit	54%	26%	11%	3%
Abschaffung bezahlter Mehrfachfunktionen von SpitzenfunktionärInnen	72%	16%	6%	2%
Offenlegung der Einkommen von SpitzenfunktionärInnen	61%	21%	11%	3%

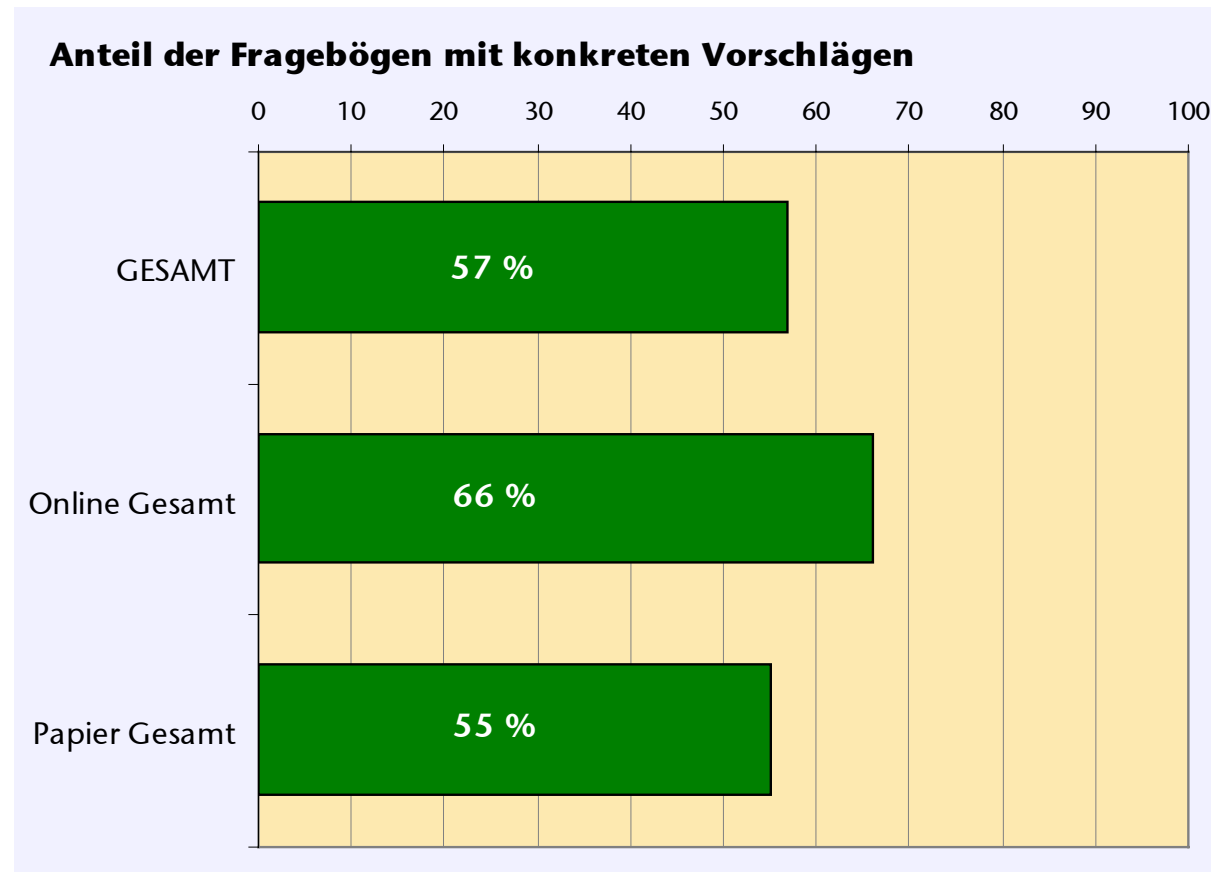
7. Wie soll die Gewerkschaft die Interessen der ArbeitnehmerInnen gegenüber der Regierung und der Arbeitgeberseite in Zukunft vertreten?

eher zurückhaltend und kompromissbereit
20%

oder eher kämpferisch
70%

Frage 8

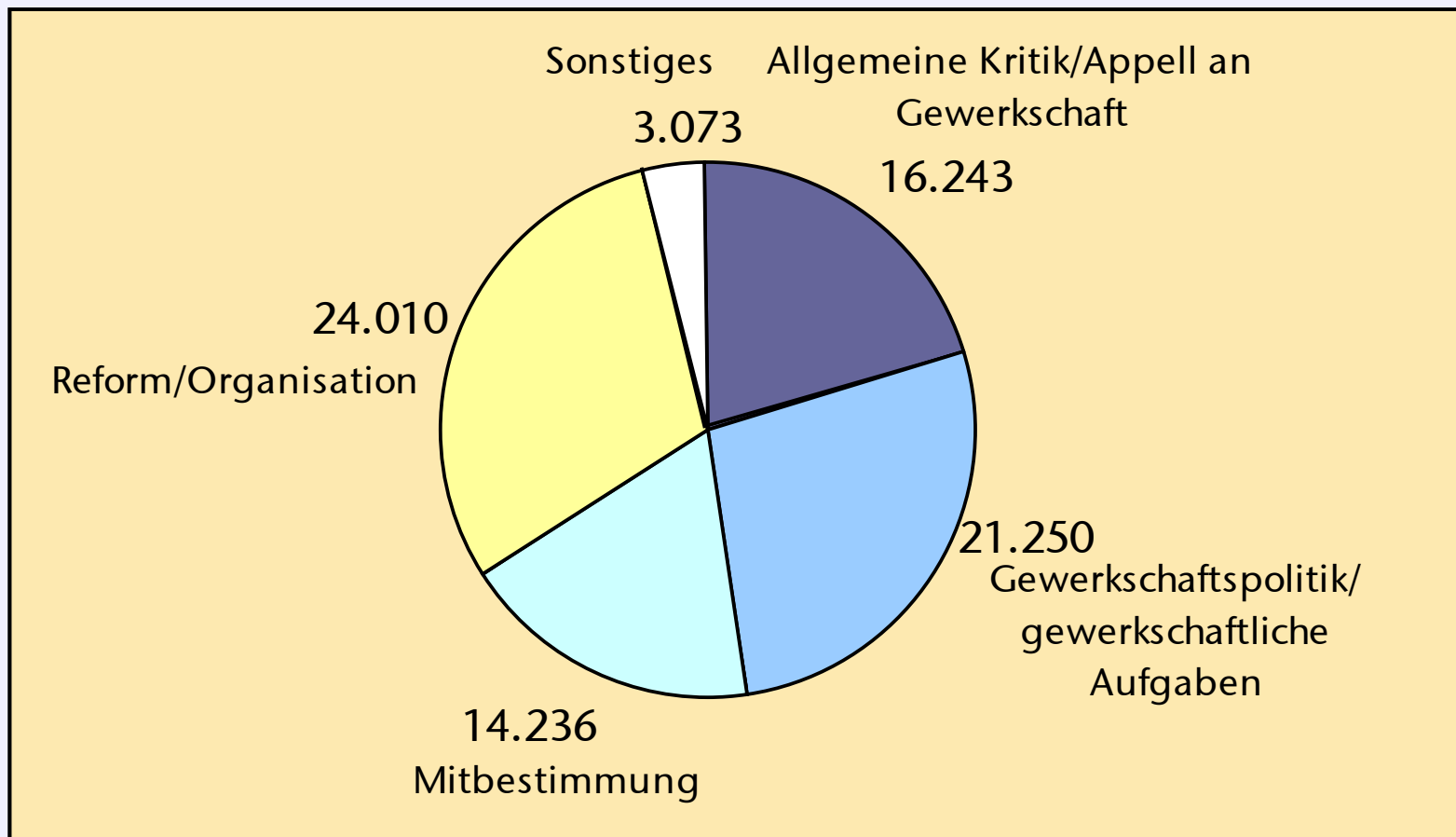
8. Was liegt Ihnen im Zusammenhang mit der Gewerkschaftsreform besonders am Herzen?



Frage 8 - Die Themenbereiche

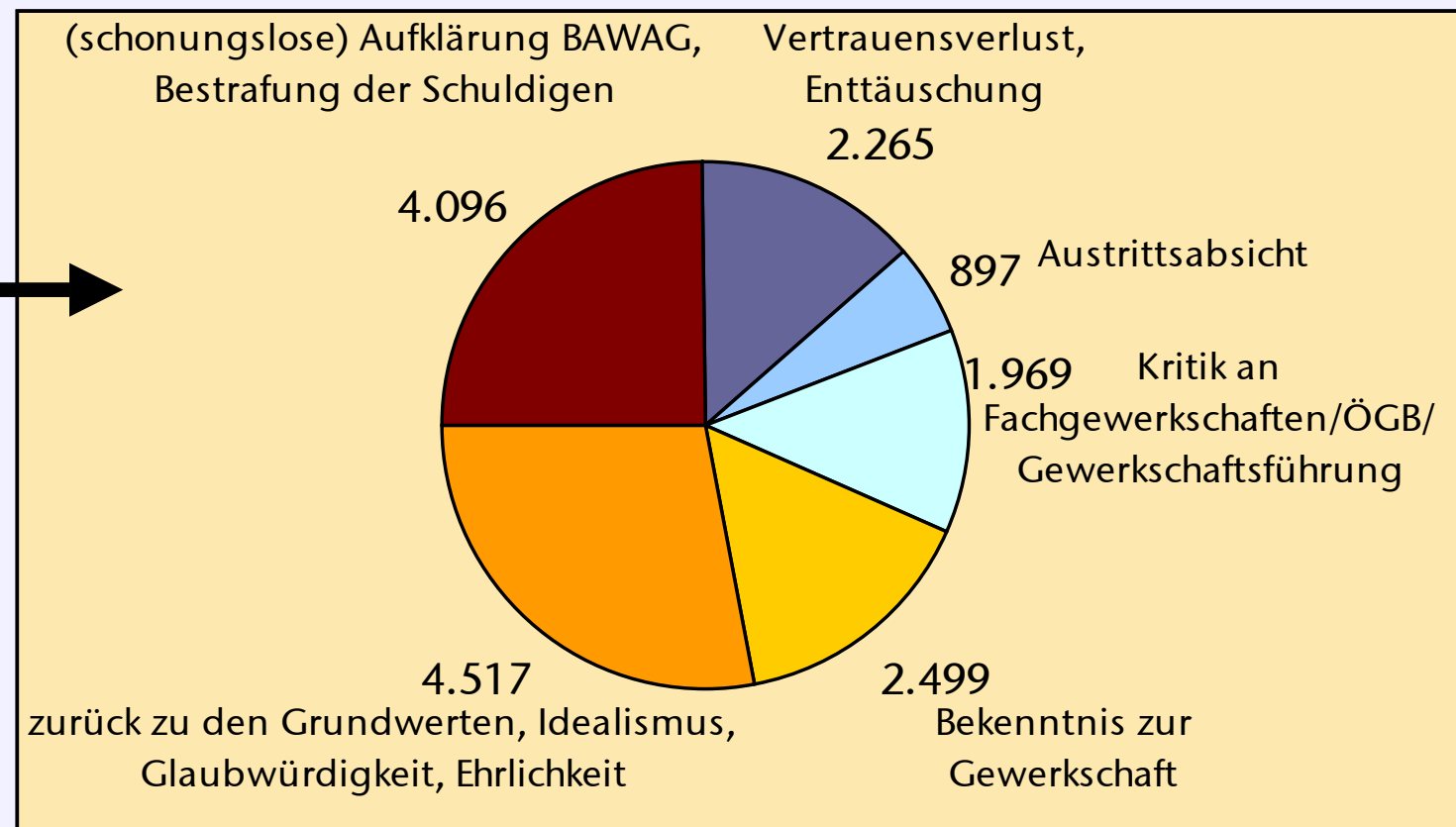
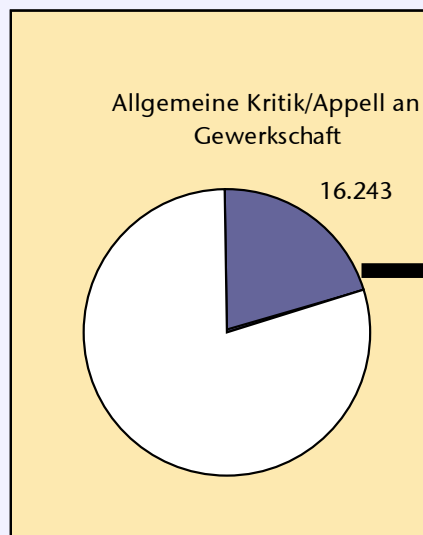
- In 33.139 Fragebögen wurden 78.812 Einzelvorschläge gemacht:

Verteilung der Einzelvorschläge auf Themenbereiche



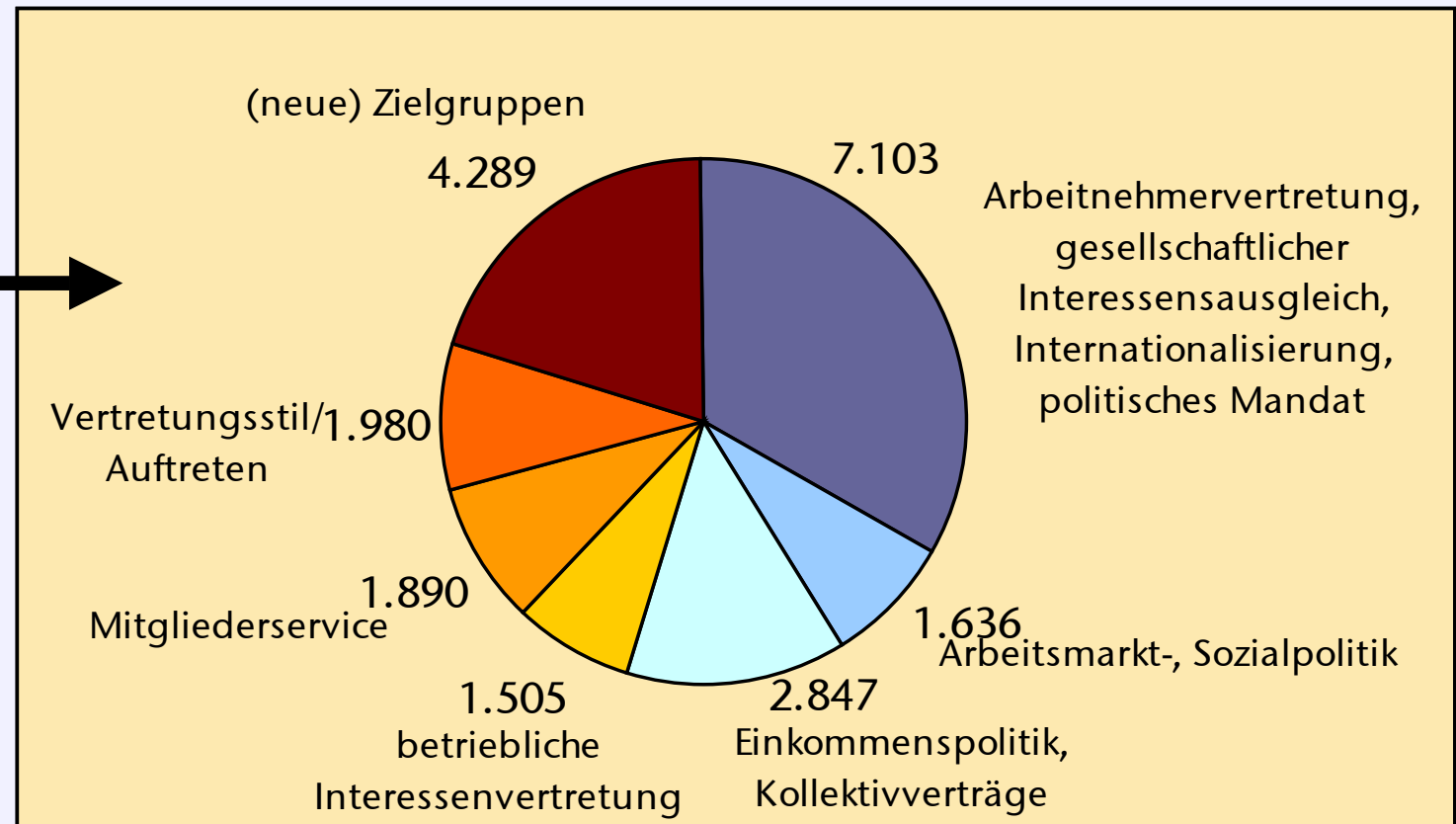
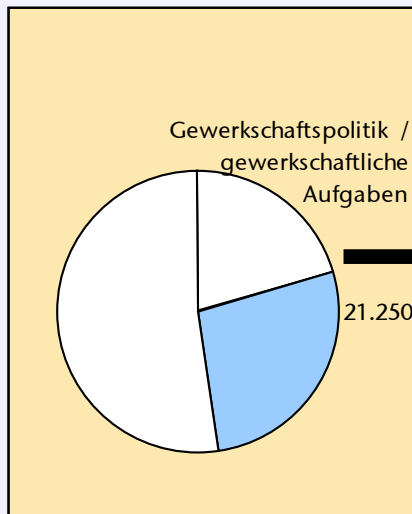
Themenbereich: Allgemeine Kritik / Appell an Gewerkschaft

Themen



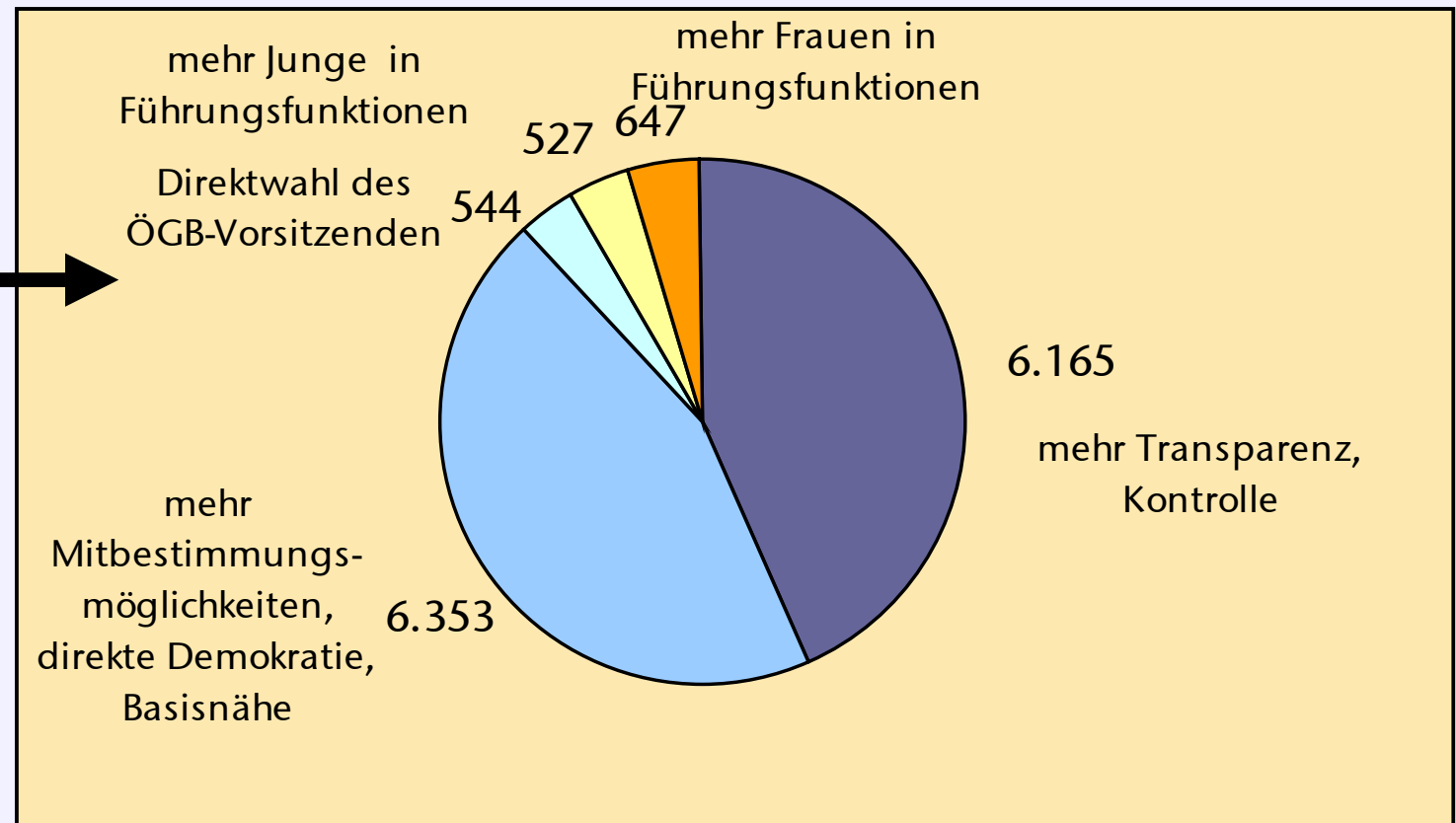
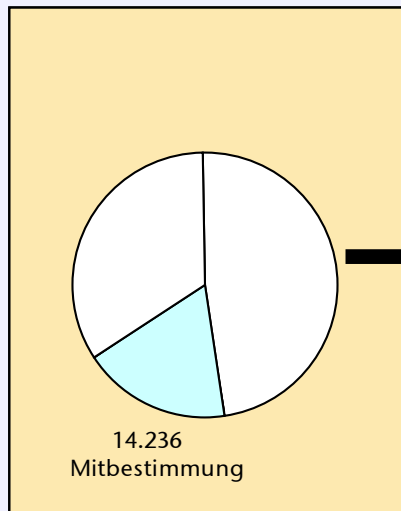
Themenbereich: Gewerkschaftspolitik / gewerkschaftliche Aufgaben

Themen



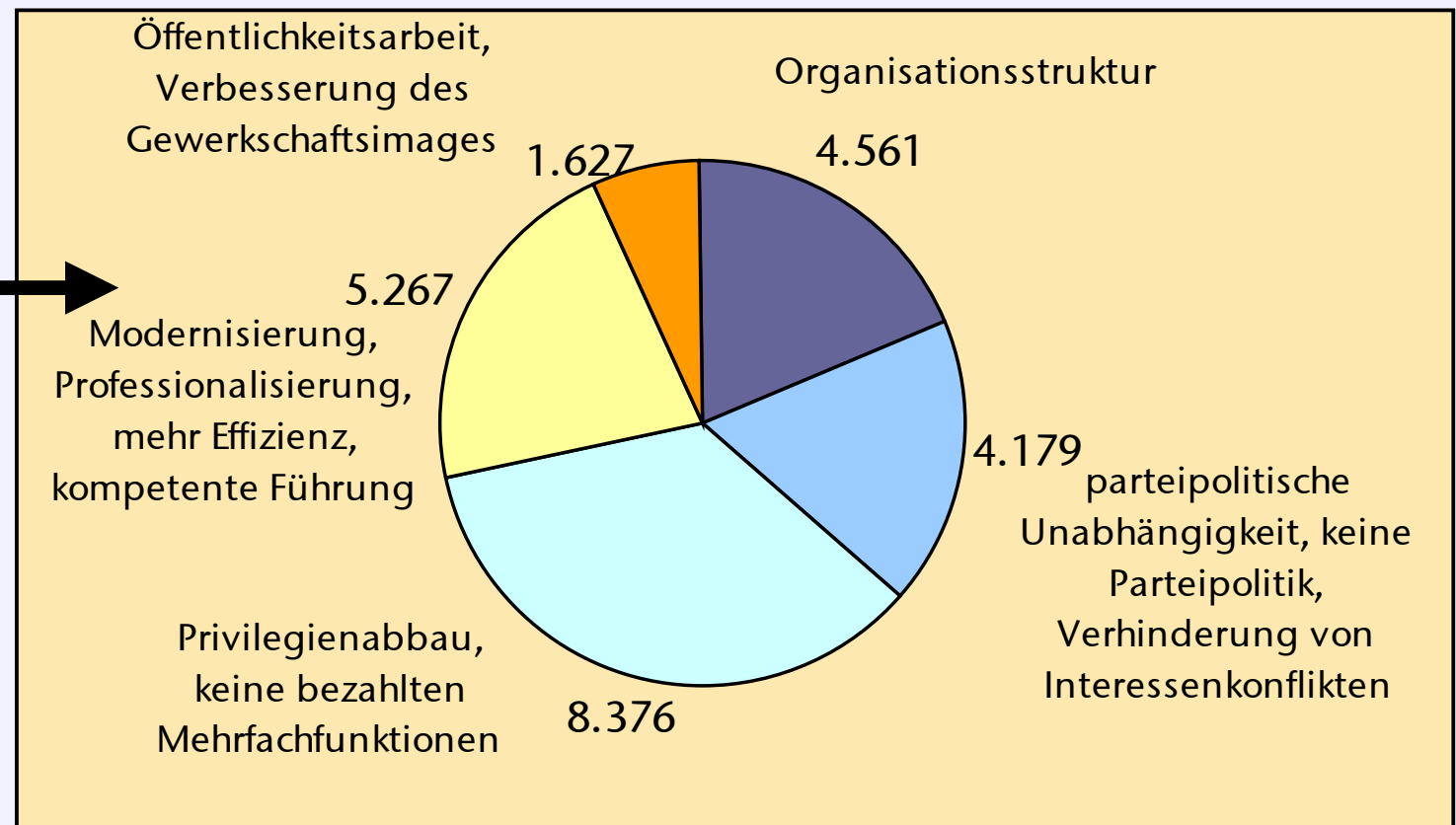
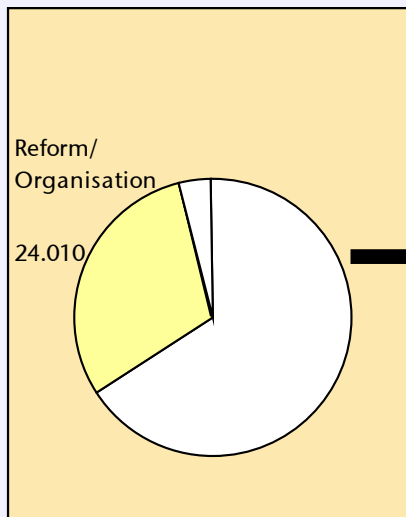
Themenbereich: Mitbestimmung

Themen



Themenbereich: Reform / Organisation

Themen



**Danke für
Ihre
Aufmerksamkeit!**