

Dafür sind wir da!

Die Errungenschaften des ÖGB
seit seiner Gründung

Ein gutes Leben für alle.
oegb.at

ÖGB

Dafür sind wir da!

Die Errungenschaften des ÖGB seit seiner Gründung

- 1945** Rechtsüberleitungsgesetz als Grundlage des Österr. Sozialrechtes; AK-, Feiertagsruhegesetz
- 1946** Arbeiterurlaubs-, Jugendeinstellungsgesetz
- 1947** Sozialversicherungs-, Kollektivvertrags-, Betriebsräte-, Arbeitsinspektionsgesetz
- 1948** Herabsetzung der Altersgrenze für weibl. Versicherte u. Witwen in der Rentenversicherung
- 1949** Arbeitslosenversicherungsgesetz bringt wieder das Versicherungsprinzip Zurück; Kinderbeihilfengesetz
- 1950** Novelle zum Kinderbeihilfengesetz
- 1951** Mindestlohntarif-, Wohnungsbeihilfengesetz
- 1952** Gründung des Verbandes Für Sozialtourismus mit Einführung von verbilligten Urlaubsmarken
- 1953** Jugendeinstellungsgesetz zur Bekämpfung der hohen Jugendarbeitslosigkeit
- 1954** Heimarbeitsgesetz
- 1955** Allgemeines Sozialversicherungsgesetz
- 1956** Arbeitsplatzsicherungsgesetz
- 1957** Mutterschutzgesetz
- 1958** Verhandlungen zur Arbeitszeitverkürzung auf 45 Stunden
- 1959** Generalkollektivvertrag zur Einführung der 45-Stunden-Woche tritt in Kraft
- 1960** Säuglings-, Geburtenbeihilfe- und Karenzurlaubsgesetz
- 1961** Auslandsrentenübernahmegesetz
- 1962** Hausgehilfen-Hausangestelltengesetz

- 1963** Schaffung des Beirates für Wirtschafts- und Sozialfragen der paritätischen Kommission
- 1964** Verlängerung des Mindesturlaubs durch General-KV auf drei Wochen
- 1965** Pensionsanpassungsgesetz; Dienstnehmerhaftpflichtgesetz
- 1966** Mit der 19. ASVHG-Novelle wird das Risiko „Krankheit“ entschärft
- 1967** Beamten-, Kranken-, Urlaubsversicherungsgesetz; Bundespersonalvertretungsgesetz
- 1968** Kinderbeihilfe wird durch Einheitliche und höhere Familienbeihilfe ersetzt
- 1969** Berufsausbildungs-, Arbeitsmarktförderungsgesetz
- 1970** General-KV über die schrittweise Einführung der 40-Std.-Woche – Änderung Arbeitszeitgesetz
- 1971** Schülerbeihilfengesetz
- 1972** Jugendvertrauensräte-, Arbeitnehmerschutzgesetz
- 1973** Beschluss des Arbeitsverfassungsgesetzes
- 1974** Entgeltfortzahlungsgesetz – Lohnfortzahlung bei Krankheit und Urlaub
- 1975** Die 40-Std.-Woche tritt in Kraft; Familienrechtsreform
- 1976** Beschluss des Urlaubsgesetzes, Erhöhung des Mindesturlaubes, Pflegefreistellung
- 1977** Entgeltsicherungsgesetz
- 1978** Reform der Berufsausbildung
- 1979** Gleichstellung der Arbeiterinnen mit den Angestellten bei Abfertigung, Gleichbehandlungsgesetz
- 1980** Mitbestimmung der Arbeitnehmervertreterinnen im Aufsichtsrat wird neu geregelt
- 1981** Verbesserung Nachtschicht-Schwerarbeitergesetz
- 1982** Gesellschaftsrechtsänderungsgesetz
- 1983** Etappenweise Verlängerung des Mindesturlaubs von vier auf fünf Wochen
- 1984** Arbeitsruhegesetz
- 1985** Erste Kollektivverträge mit kürzerer Arbeitszeit als 40 Stunden

- 1986** Verbesserung Arbeitsverfassungsgesetz
- 1987** Arbeits- und Sozialgerichtsgesetz tritt in Kraft
- 1988** Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
- 1989** Novelle zum Arbeitslosenversicherungsgesetz – Karenz für Väter
- 1990** ÖGB fordert 10.000 Schilling Mindestlohn – Erreicht in den Kollektivverträgen der nächsten 10 Jahre
- 1991** Zuverdienstgrenzen für PensionistInnen fallen
- 1992** Gleichbehandlungspaket, Lehrlingsfreifahrt
- 1993** Nachtschicht-Schwerarbeitergesetz, Pflegegeld
- 1994** Reform der Sozialversicherungsorganisation
- 1995** Start der „Aktion Fairness“ des ÖGB zur Gleichstellung von Arbeitern und Angestellten
- 1996** Massnahmenkatalog der Sozialpartner für Beschäftigungsoffensive
- 1997** Sozialpartnereinigung zur Arbeitszeitflexibilisierung auf Kollektivvertraglicher Grundlage
- 1998** Freiwillige Selbstversicherung für geringfügig Beschäftigte in Kraft
- 1999** Steuerreform bringt Entlastung für ArbeitnehmerInnen
- 2000** Angleichung der Entgeltfortzahlungsfristen der Arbeiter und Angestellten
- 2001** Sozialpartnereinigung zur Modernisierung des ArbeitnehmerInnenschutzes
- 2002** Abfertigung Neu
- 2003** ÖGB erreicht durch Aktionen und Streiks Abmilderung der Härten der geplanten Pensionsreform
- 2004** Sozialpartnereinigung über Entgeltschutz für Arbeitslose
- 2005** Schwerarbeiterregelung, Änderung der Dienstleistungsrichtlinie
- 2007** Mehrarbeitszuschlag für Teilzeitbeschäftigte
- 2007** Soziale Absicherung der freien DienstnehmerInnen
- 2007** Ausbildungsgarantie Bis 18 Jahre
- 2008** ÖGB/WKÖ verpflichten sich zur Umsetzung von 1.000 Euro Mindestlohn
- 2009** Steuerreform und Arbeitsmarktpakete

- 2010** Bedarfsorientierte Mindestsicherung
- 2011** Nationaler Aktionsplan für Gleichbehandlung in der Arbeitswelt, mit internen Einkommensberichten, Angabe des Mindesteinkommens in Stelleninseraten
- 2011** Gesetz gegen Lohn- und Sozialdumping
- 2012** Bildungskarenz wird Dauerrecht
- 2013** Reform Kurzarbeit
- 2013** Auflösungsabgabe
- 2013** Erweiterung der Berufskrankheitenliste
- 2013** Schlechtwetterentschädigung für BauarbeiterInnen bei Hitze
- 2013** Pflegefreistellung für „Patch-Work-Familien“
- 2013** Verbesserungen für LeiharbeiterInnen im Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
- 2015** Lohnsteuer-Entlastung (Nach ÖGB-Kampagne „Lohnsteuer Runter!“)
- 2015** Arbeitsrechtsreform
- 2015** Bestbieterprinzip bei öffentlichen Aufträgen
- 2015** Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz
- 2015** Vereinbarkeitspaket
- 2016** Arbeitsrecht: Verträge wurden fairer
- 2016** Flexibilisierung Kinderbetreuungsgeld
- 2017** Angleichung Arbeiterinnen und Angestellte
- 2017** Abschaffung der Internatskosten
- 2017** Notstandshilfe: Anrechnung des Partnereinkommens fällt weg
- 2018** ÖGB mobilisiert mehr als 100.000 Menschen zu Demo gegen 12-Stunden-Tag
- 2018** ÖGB federt Auswirkungen von Verschlechterung durch große Erfolge in KV-Runden ab
- 2018** ÖGB hat 1,211.465 Mitglieder – größtes Mitgliederwachstum Seit 1984
- 2019** Volle Anrechnung der Karenzzeiten - Für jedes Kind
- 2019** Rechtsanspruch auf Papamonat für alle Väter

- 2019** Europäische Arbeitsbehörde (ELA) nimmt ihre Arbeit auf
- 2019** Die österreichische Gewerkschaftsjugend (ÖGJ) wählt erste weibliche Vorsitzende
- 2019** Blaulichttage für freiwillige: Freiwillige (ArbeitnehmerInnen) haben einen Rechtsanspruch darauf, bis zu fünf Arbeitstage pro Dienstjahr freigestellt zu werden
- 2019** Pflegegeld wird ab 2020 jährlich erhöht, und das in allen Stufen
- 2019** Rauchverbot in der Gastronomie
- 2019** Keine Privatisierung von Wasser
- 2019** 100 Jahre Betriebsrätegesetz
- 2019** ÖGB startet Sommerdialoge und setzt auf den Dialog mit Menschen aus den verschiedensten Institutionen und Organisationen.
- 2019** Erhöhung der Mindestpensionen
- 2019** Rechtsanspruch auf Pflegekarenz bzw. auf Pflegezeit von bis zu zwei Wochen und unter gewissen Voraussetzungen bis zu vier Wochen
- 2019** Mini-Steuerreform 2020
- 2019** ÖVP, FPÖ Und NEOS Stimmen für die Verankerung der „Schuldenbremse“ in der Verfassung, der Bundesrat kippte diese Bestimmung.
- 2019** Reform des Kinderunterhaltsrechts
- 2019** Pensionsanpassung: Verbesserungen bei niedrigen Pensionen, Abschaffung der einjährigen Wartezeit für Pensionserhöhungen und die Einführung der abschlagfreien Pension nach 45 Versicherungsjahren
- 2019** Wiedereinführung der Aktion 20.000 Lt. Arbeitsmarktpolitik-Finanzierungsgesetz
- 2020** Einführung der höheren Lehranstalt Für Sozialbetreuung
- 2020** Novellierung BUAG: 6. Urlaubswoche nach 20 Dienstjahren
- 2020** Erstmals einheitliche Herbstferien
- 2020** Senkung des Wahlalters für Betriebsräte auf 16 Jahre
- 2020** Deckelung Erhöhung Luxuspensionen auf 35 Euro pro Jahr
- 2020** Herabsetzung der Tamponsteuer von 20 auf 10 Prozent

- 2020** Corona: Sozialpartnervereinbarung zu Kurzarbeit
- 2020** Corona: Einrichtung der Informationswebseite jobundcorona.at
- 2020** Corona: Rechtsanspruch auf Sonderbetreuung
- 2020** Corona: Regelungen für Risikogruppen
- 2020** Corona: Unfallversicherung gilt auch im Homeoffice
- 2020** Corona: Pendlerpauschale trotz Homeoffice
- 2020** Corona: Erleichterungen bei Pflichtpraktika
- 2021** Angleichung der Kündigungsfristen der ArbeiterInnen an jene der Angestellten im Oktober 2021
- 2021** Bundesweit einheitliches Landarbeitsgesetz statt neun divergierende Landarbeitsordnungen
- 2021** Novelle des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes bringt Verbesserungen beim Überbrückungsgeld.
- 2021** Betriebsratskampagne „Sei du die starke Stimme“
- 2021** Der ÖGB präsentiert das Positionspapier: „Klimapolitik aus ArbeitnehmerInnen-Perspektive“.
- 2021** Rettung der Muttersprachlichen Beratung im ÖGB
- 2021** EU-Mindestlöhne: Die Umsetzung der EU-Richtlinie ist im EU-Parlament angenommen worden.
- 2021** Steuertransparenz: Das EU-Parlament verabschiedete die Richtlinie zur öffentlichen länderweisen Berichterstattung, damit wurde das öffentliche EU-Konzernsteuererklärung zum Gesetz. Multinationale Großkonzerne sind nun verpflichtet offenzulegen, wann und wie viele Steuern sie bezahlen.
- 2021** Anstellung von Plattform-MitarbeiterInnen: Die EU-Kommission stellte am 9. Dezember 2021 einen Gesetzesentwurf vor, der MitarbeiterInnen von Online-Plattformen (wie Uber, Lieferando etc.) mehr Rechte zuspricht.
- 2021** Corona: Homeofficegesetz: Auf Druck der Gewerkschaften wurde das Homeofficegesetz massiv verbessert, so können Beschäftigte schon für 2021 die vollen 300 Euro für Anschaffungen steuerlich geltend machen.

- 2021** Corona-Prämie: Die im Mai 2021 von der Bundesregierung groß angekündigten Corona-Prämie für Beschäftigte im Gesundheitsbereich wurde erst im Dezember 2021 ausbezahlt. Und das auch nur, weil starke Gewerkschaften den Druck dafür erhöht haben. Einige Bereiche schließt die Bundesregierung aber weiterhin von der Corona-Prämie aus.
- 2021** Corona: Kurzarbeit IV und V: Die Kurzarbeit V wurde im November 2021 verbessert: Die Eckpunkte sind: es gibt einen Bonus für Langzeit-Kurzarbeitende in der Höhe von 500 Euro, einen verbesserten Trinkgeldersatz sowie eine Saisonstarthilfe für Fachkräfte, die im Lockdown angestellt werden.
- 2021** Corona: Risikogruppenregelung: Die am 30. Juni 2021 ausgelaufene Freistellungsregelung für Beschäftigte, die einer Risikogruppe angehören, wurde auf Druck der Gewerkschaften ab 22. November 2021 wieder eingeführt.
- 2021** Corona: Die Aufstockung der Notstandshilfe auf die Höhe des Arbeitslosengeldes galt bis Ende September 2021.
- 2021** Corona: Sonderfreistellung für ungeimpfte Schwangere ab der 14. Schwangerschaftswoche. Die Forderung der ÖGB-Frauen nach Freistellung aller Schwangeren wurde noch nicht umgesetzt.
- 2021** Corona: Die Sonderbetreuungszeit wurde auf Druck der Gewerkschaftsfrauen mit 1. September 2021 wieder eingeführt.
- 2021** Corona: Generalkollektivvertrag bringt Entlastung bei dauerhaftem Maskentragen (bezahlte Maskenpause).