M13 - Muster für Wiedereinstieg nach Wiederaufnahme des Betriebes

gemäß § 10 Abs. 5 Mutterschutzgesetz

(Musterbrief auf Seite 2)

Bitte unbedingt als Einschreiben versenden!

Information für werdende Mütter:

Wurde Ihr Arbeitsverhältnis nach Bekanntgabe der Schwangerschaft wegen Betriebsauflösung gekündigt und nimmt der Betrieb bis vier Monate nach der Entbindung die Tätigkeit wieder auf, können Sie die Wiedereinstellung beantragen.

Der Antrag auf Wiederaufnahme hat **innerhalb von zwei Monaten nach Wiederaufnahme des Betriebes** zu erfolgen. Gleichzeitig müssen Sie zur Arbeit bereit sein. Eine Arbeitspflicht besteht jedoch nicht während eines Beschäftigungsverbotes vor und nach der Geburt. Sie können auch eine Karenz in Anspruch nehmen, dies ist aber ebenfalls unverzüglich mitzuteilen. Ist die Geburt bereits erfolgt, ist diese am besten durch die Geburtsurkunde zu bestätigen.

Achtung:

Zur Meldung der Karenz siehe auch M8

ArbeitnehmerIn:

.....
.....
.....
.....

ArbeitgeberIn:

.....
.....
.....
.....

2/ Januar 2024

Betrifft: Meldung nach Wiederaufnahme des Betriebes

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich war bei Ihnen vom bis als beschäftigt.
Am haben Sie die Kündigung meines Arbeitsverhältnisses wegen
Betriebsschließung zum ausgesprochen.

Wie ich nunmehr in Erfahrung bringen konnte, hat der Betrieb aber die Tätigkeit wieder
aufgenommen. Da die Wiederaufnahme noch innerhalb der Frist des § 10 Abs. 5
Mutterschutzgesetz liegt, beantrage ich die Wiedereinstellung.

*(Wahlweise: * Ich teile Ihnen mit, dass ich mich derzeit im (vorzeitigen) Mutterschutz befinde.)
(* Ich teile Ihnen mit, dass mein Kind am geboren wurde und ich eine Karenz
bis in Anspruch nehme.)*

*(Wahlweise: Ich erkläre mich daher arbeitsbereit und arbeitswillig. ODER: Ich bitte Sie, mir
mitzuteilen, wann und wo ich meine Arbeit wieder aufnehmen soll.)*

Ich ersuche um Kenntnisnahme und verbleibe

mit freundlichen Grüßen

.....
Unterschrift

Beilage: ärztliche Bestätigung