

# Arbeitswelt und COVID-19

---

Julia Bock-Schappelwein

**Digitalisierung am Arbeitsplatz aktiv mitgestalten  
DIGI-O Online-Tagung für BR**

zoom, 1.2.2022



# Übersicht

- Aktueller Befund zu COVID-19
- Wandel der Arbeitswelt
- Konsequenzen
- Ausblick

# Der österreichische Arbeitsmarkt im Zeichen der COVID-19-Pandemie

Frühjahr 2020:

- Höchste Beschäftigungseinbußen seit Winter 1952/53
- Beinahe alle Wirtschaftsbereiche betroffen
- Junge Menschen besonders stark betroffen
- „Männerkrisen in der Vergangenheit“
- Kurzarbeit
- Home-Office

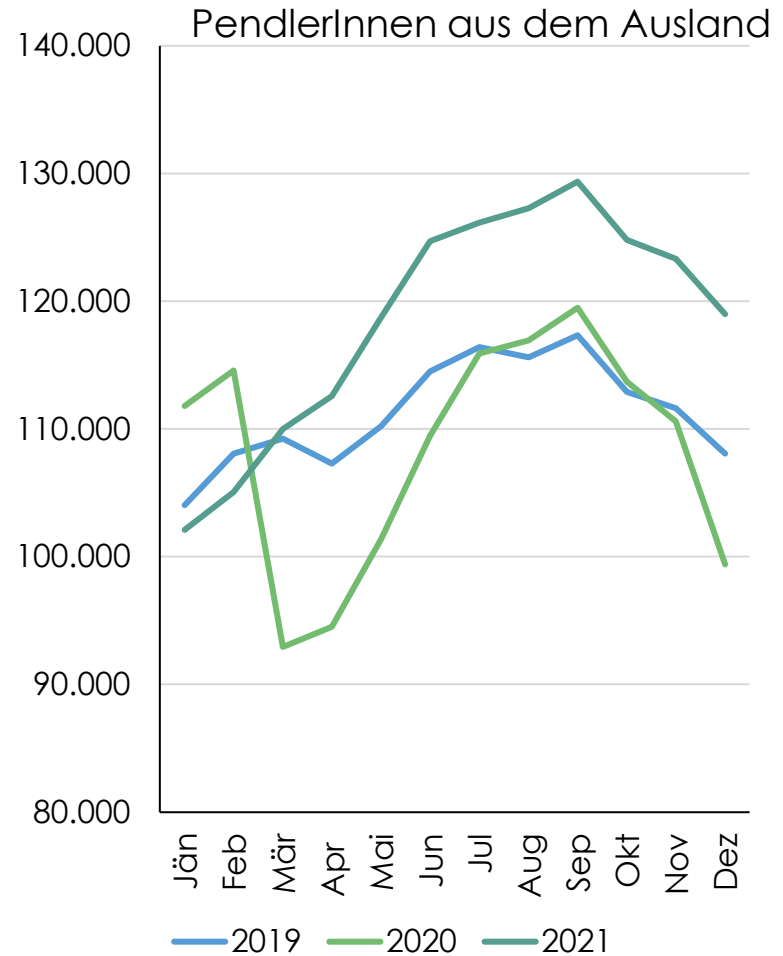
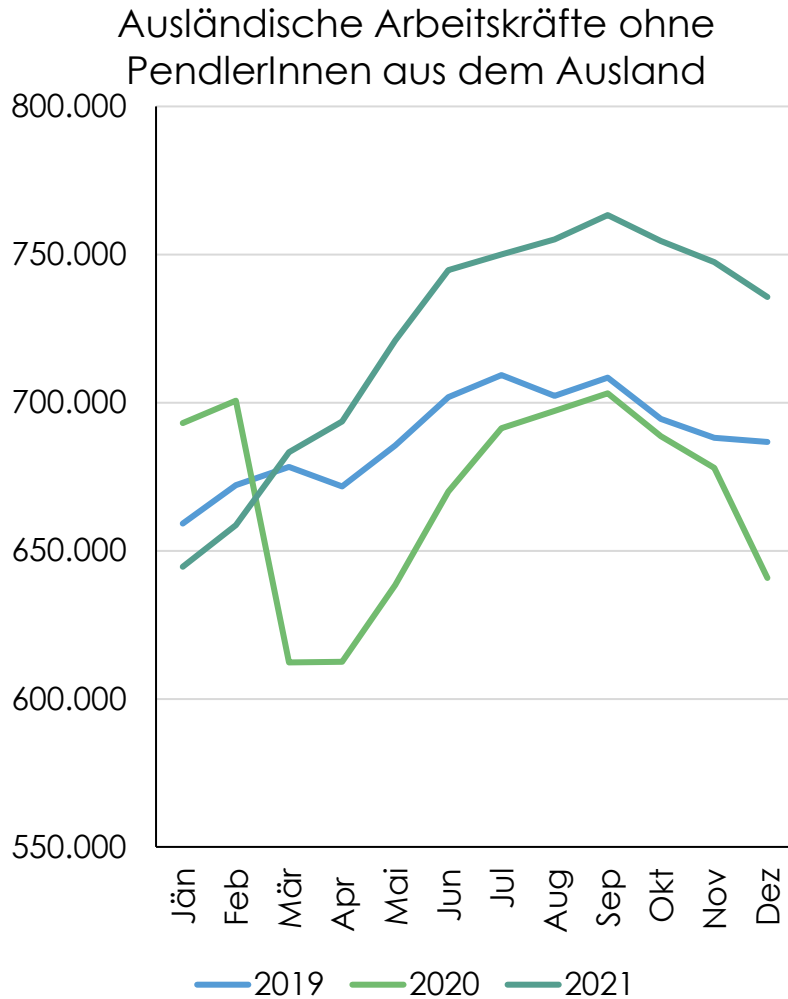
Jahr 2021: Beschäftigung

- Wieder über Vorkrisenniveau
  - Männer und Frauen
  - Arbeitskräfte mit nicht-österreichischer Staatsbürgerschaft
- Weiter unter Vorkrisenniveau
  - Kundenintensive Branchen
  - Arbeiterinnen und Arbeiter

Aktuelle Situation?

Q: Bock-Schappelwein et al. (2021), Bock-Schappelwein – Famira-Mühlberger (2022).

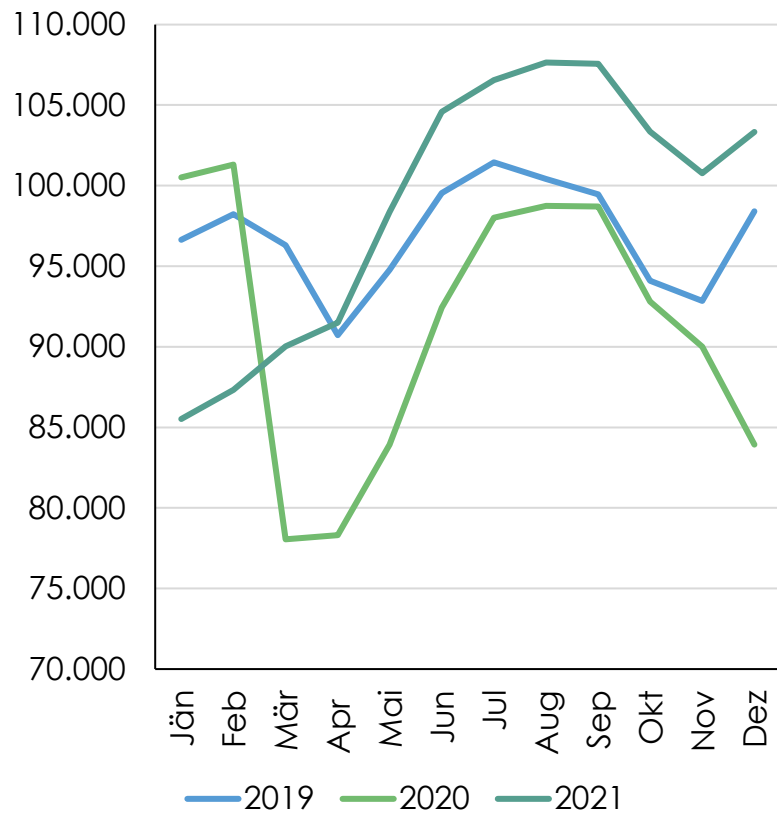
# Aktiv unselbständig Beschäftigte nach Wohnort und Staatsbürgerschaft (2019-2021)



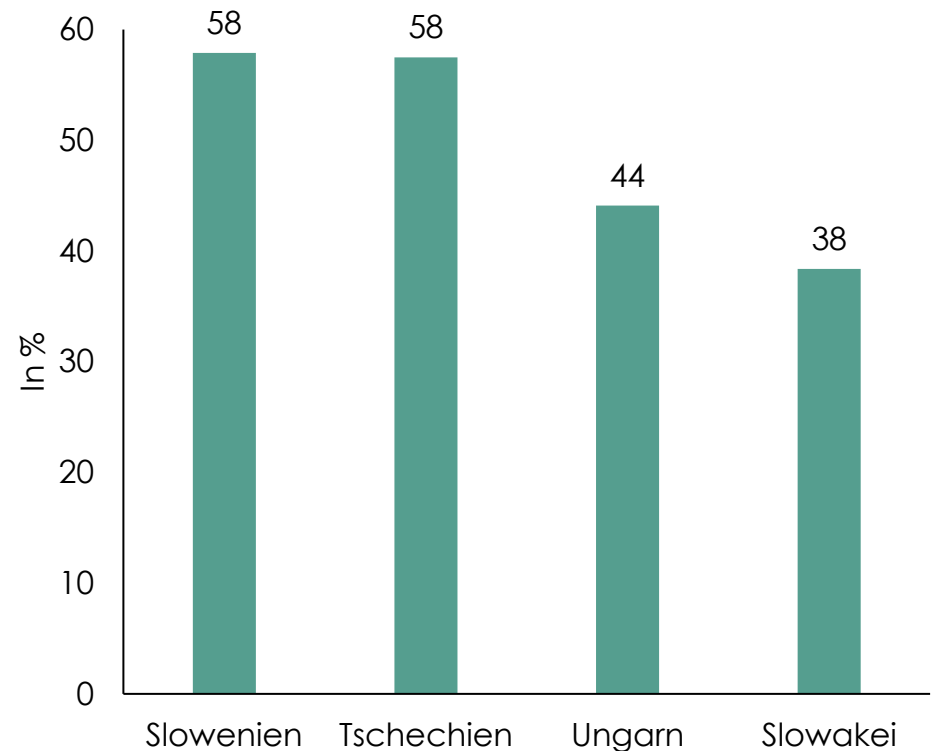
Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger.

# Unselbständig Beschäftigte aus Ungarn in Österreich

Unselbständig Beschäftigte aus Ungarn



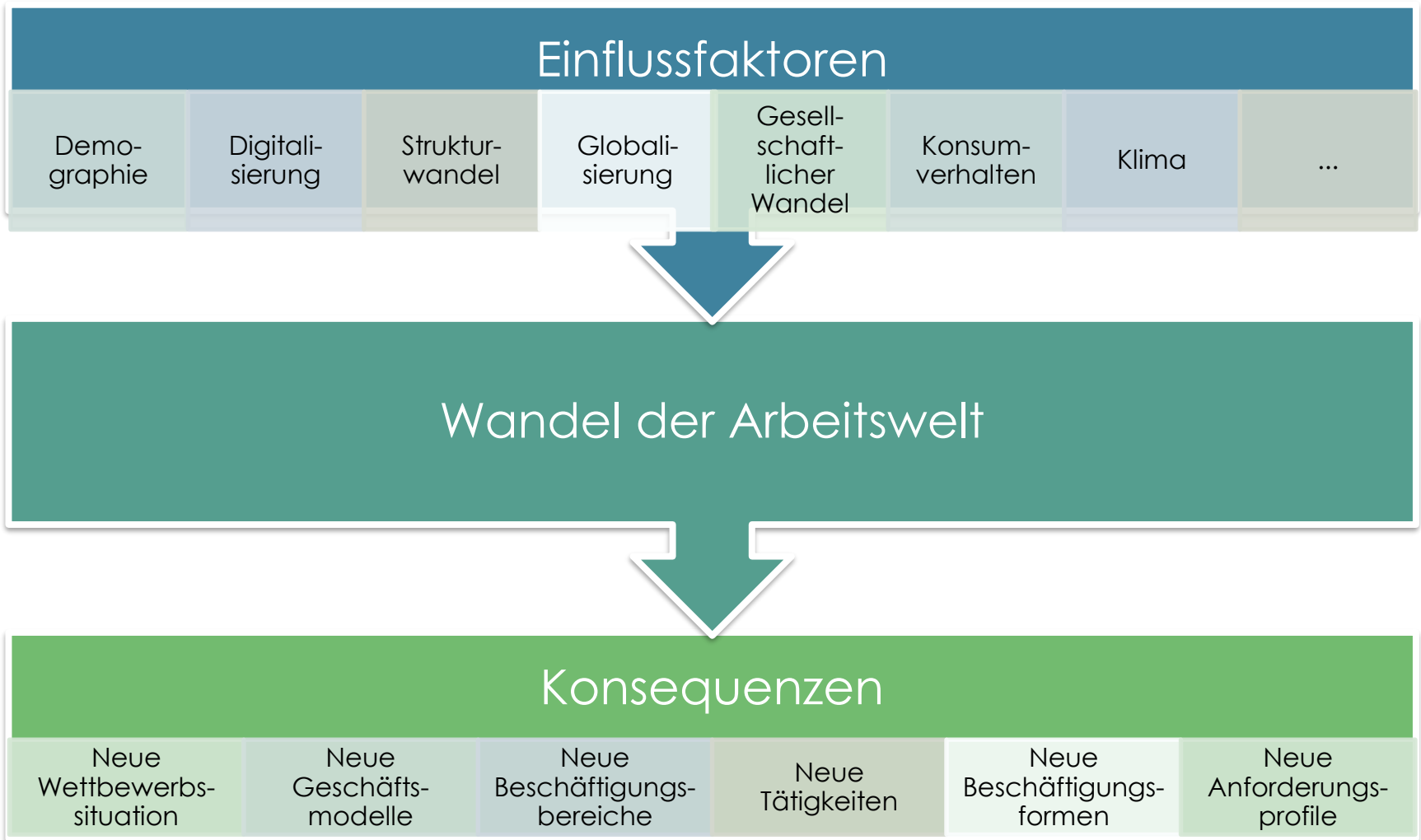
PendlerInnenanteil in % (2021)



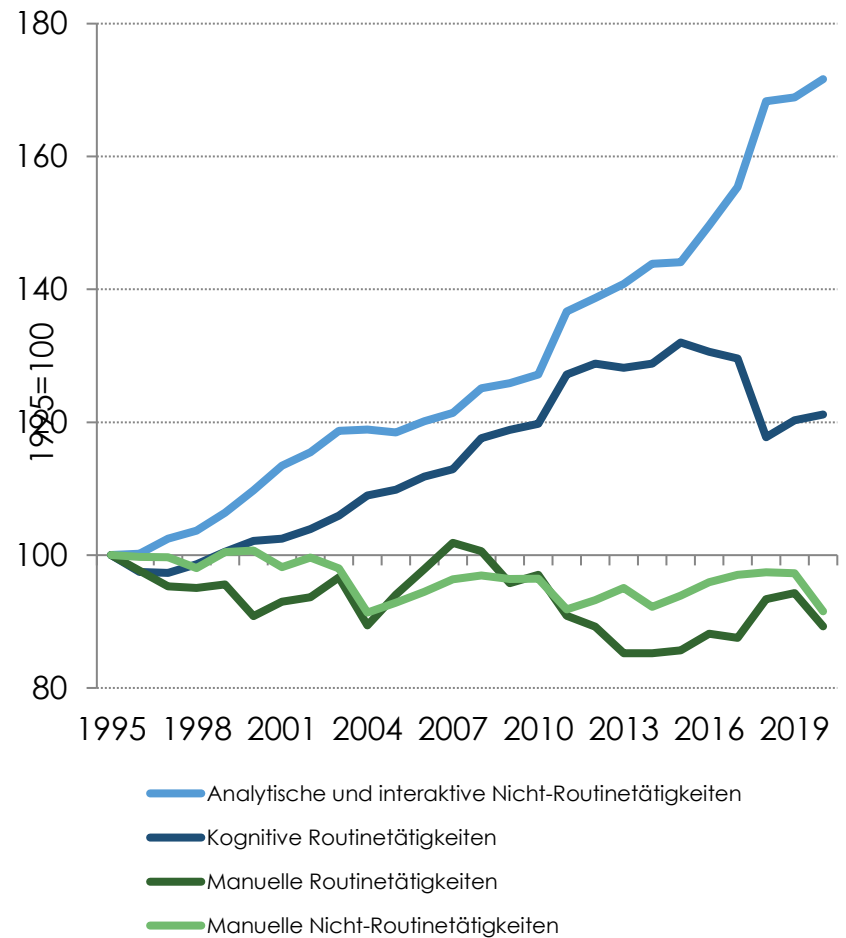
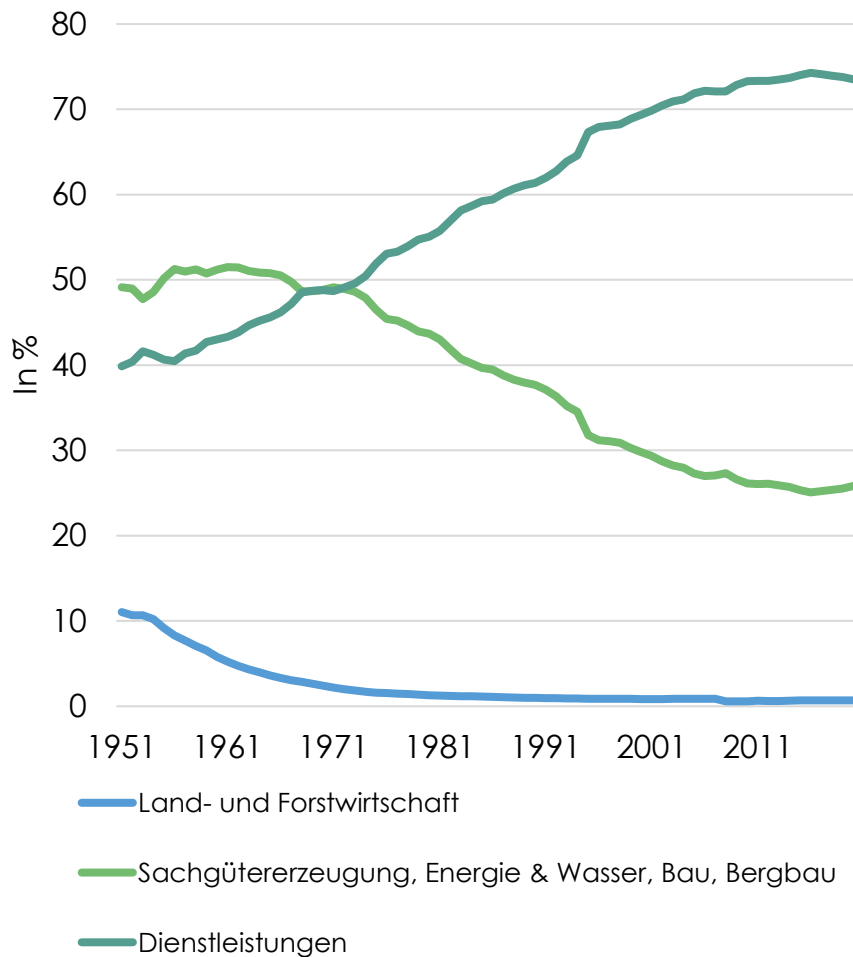
Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger.

# Wandel der Arbeitswelt

## Einflussfaktoren und Konsequenzen



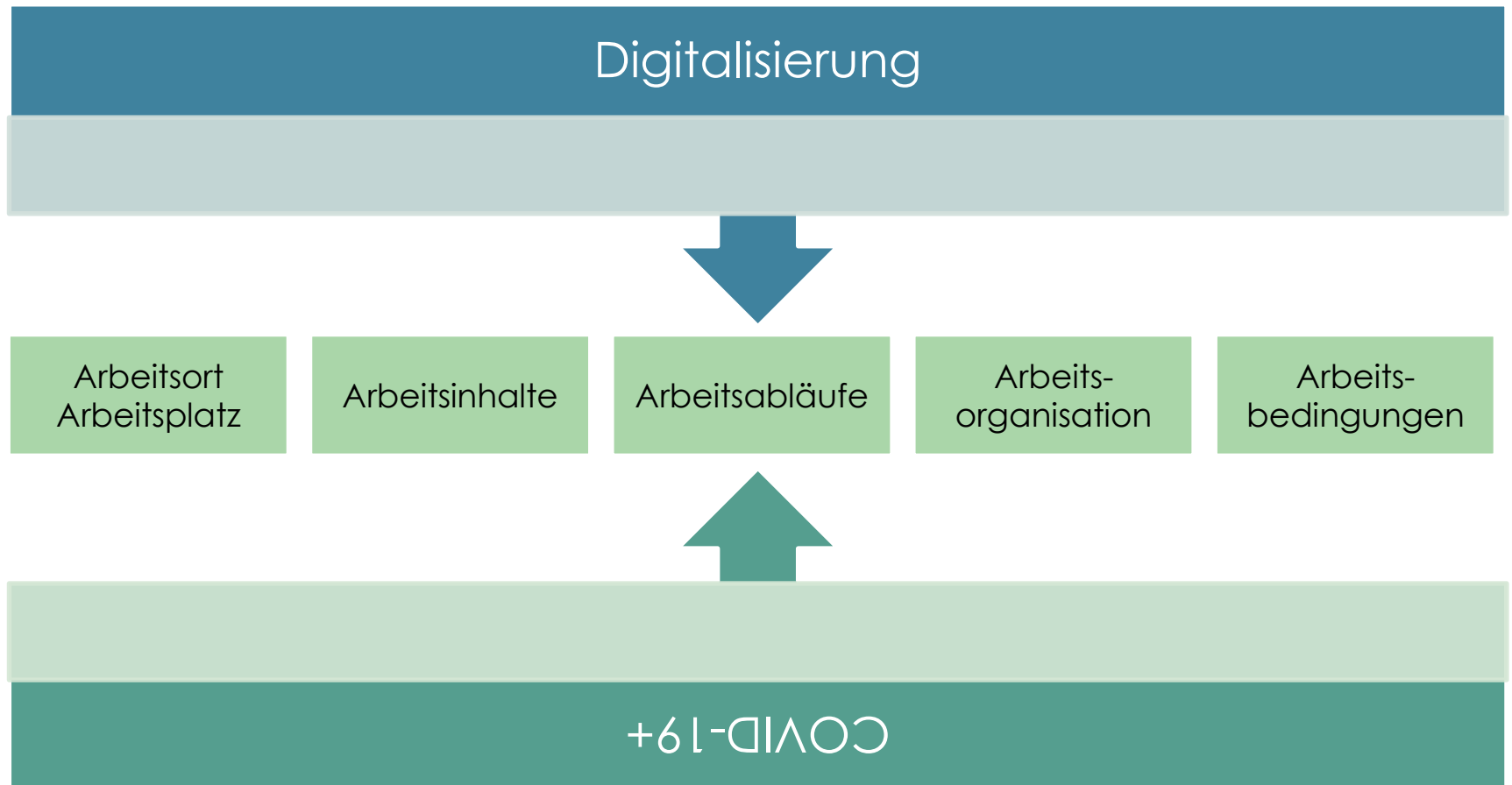
# Abbild des Wandels in der Beschäftigung



Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen. Statistik Austria: Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung, WIFO-Berechnungen. 2010/2011 Bruch in der Datenreihe. ISCO-88 1995-2010, ISCO-08 2011-2017. Bruch in der Datenreihe 2003/04: Umstellung in der Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung. Darstellung in Anlehnung an Bock-Schappelwein (2016). ISCO-Umstellung 2017/18: Umkodierung ISCO-3-steller 322 nach 222. WIFO-Berechnungen.

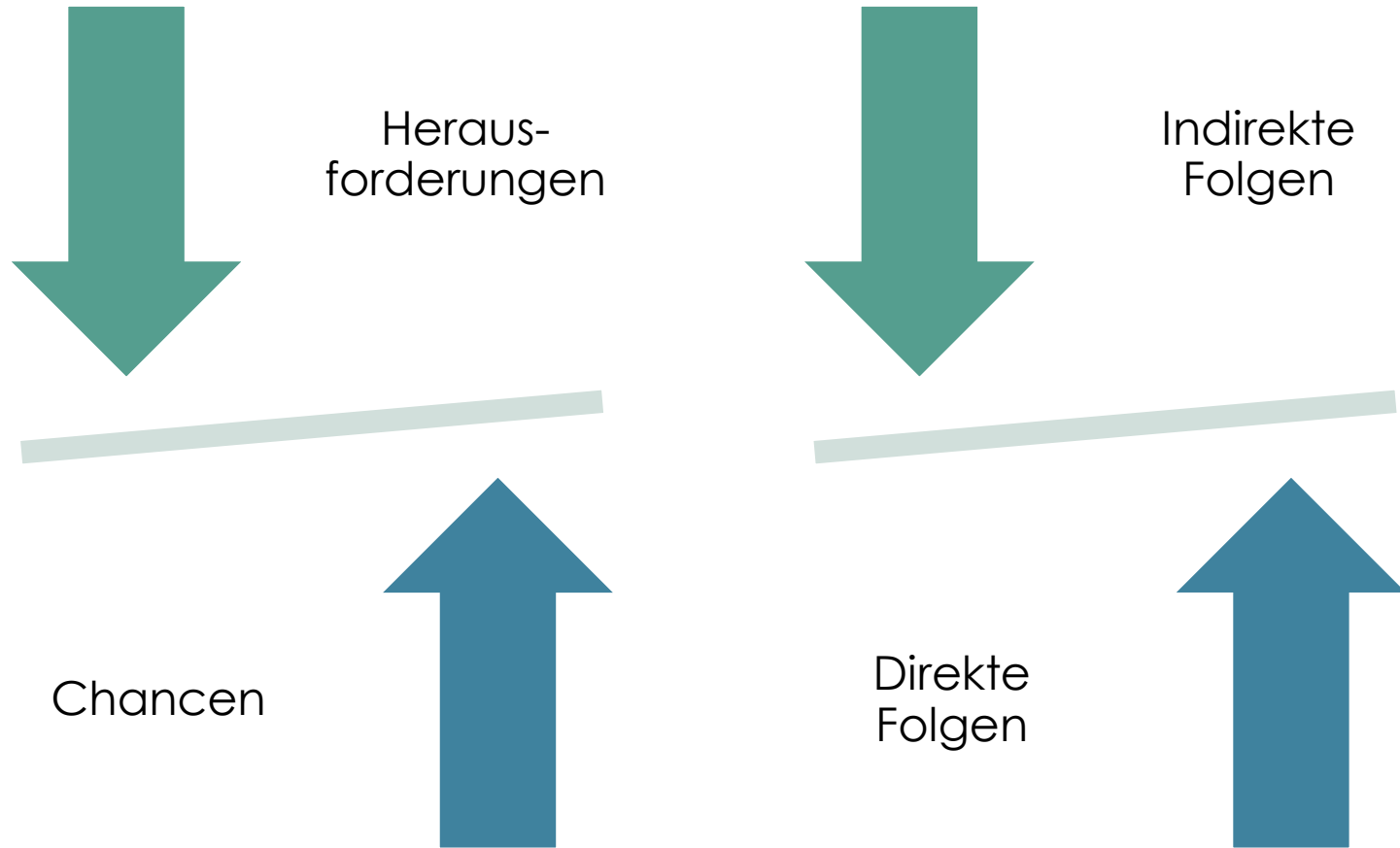


# Niederschlag in den Betrieben





# Konsequenzen aus einer digitalisierten Arbeitswelt



# Chancen und Herausforderungen

## Chancen

Partizipation  
Wegzeiten  
Altersunabhängige(re)  
Arbeitsplätze

## Herausforderungen

Entgrenzung  
Überforderung  
Arbeitsintensität  
Überwachung  
Erhalt der Employability  
Verteilte Teamarbeit  
Mitbestimmung

# Direkte Folgen

- Produkt- und Arbeitssicherheit
  - Reduzierung von Arbeitsunfällen
  - Wegfall von körperlich anstrengenden Tätigkeiten
- Qualifikationen / Kompetenzen
  - Wandel der benötigten und gefragten Kompetenzen und Qualifikationen
  - Digitale Kompetenzen
  - Kombination fachliche Kompetenz und IT-Fähigkeiten
- Arbeitsabläufe
  - Weniger körperlich anstrengende, monotone und einfache Tätigkeiten, dafür mehr Überwachungstätigkeiten
  - Weniger standardisierte Arbeitsinhalte / Standardisierung der bestehenden Tätigkeit
  - Neue Aufgabenprofile auch für geringer qualifizierte Arbeitskräfte
  - Kommunikationsfähigkeit auch für geringqualifizierte Arbeitskräfte mit standardisierten Überwachungstätigkeiten relevant
- Home-Office

Q: Bock-Schappelwein et al. (2017).

# Indirekte Folgen



## Home-Office

Geringere Nachfrage nach

- \* Bürodienstleistungen (z. B. Reinigung)
  - \* Dienstleistungen vor Ort rund um die Office-Tätigkeit (z. B. Verpflegung, Einkauf)
  - \* Weniger Ausgaben am Arbeitsort, mehr am Wohnort
- Geringere berufliche Mobilität  
Eher städtische Arbeitsmärkte betroffen



## Online-Konferenzen

Weniger Geschäftsreisen

Geringere Nachfrage nach

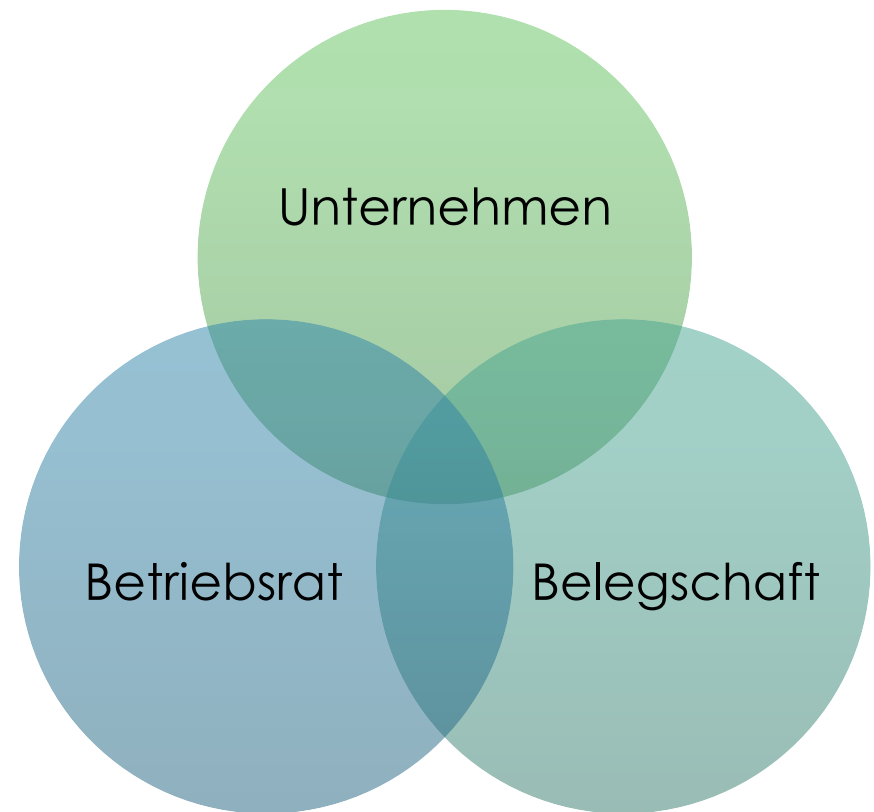
- \* Gastronomiedienstleistungen
  - \* Zuliefer-Dienstleistungen
  - \* Hotellerie
  - \* Transport (z. B. Taxi)
  - \* Reise-Dienstleistungen (Reisebüros, Reiseveranstalter)
- Geringerer Konsum am Veranstaltungsort

Q: Autor – Reynolds (2020), Mergener (2020), Althoff et al., (2021).

# Ausblick

- Digitale Kompetenzen & digitale Infrastruktur
- Regelungen auf betrieblicher Ebene zur (Nicht-)erreichbarkeit
- Home-Office und Arbeitsplatz im Betrieb
- Qualifizierung im Betrieb
- Gesundheitsmanagement
- Chancengerechtigkeit

## Mitwirkung bei Digitalisierung



Q: Klammer et al. (2017).

# WIFO

ÖSTERREICHISCHES INSTITUT FÜR  
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Julia Bock-Schappelwein**

Julia.Bock-Schappelwein@wifo.ac.at

(+43 1) 7982601 265

[@JSchappelwein](http://www.wifo.ac.at/julia_bock-schappelwein)

