

العنف الأسري: " كيف يمكن لمكان عملك أن يساهم في التصدي له؟

النمسا ملتزمة بتنفيذ
الاتفاقية رقم 190 لمنظمة العمل الدولية
بشأن القضاء على (ILO) تنص اتفاقية منظمة العمل الدولية
العنف والتحرش في مكان العمل على أنه "يمكن أن يكون للعنف
المنزلي تأثيرات على التوظيف والإنتاجية والصحة والسلامة
وأن الحكومات والمنظمات العمالية وأرباب العمل والمؤسسات
العاملة في سوق العمل يمكن أن تساهم، في إطار إجراءات
أخرى، في الاعتراف بتأثيرات العنف المنزلي والاستجابة لها
والعمل على مكافحته".

يمكنك قراءة المزيد على
oegb.at/ilo-190-arabisch



ساهم في بناء بيئة عمل آمنة وصحية
تنظيم عمل خالٍ من العنف
أرباب عمل واعين بالقضية
والوقاية تخلق الأساس للتحرك الفعال ضد العنف المنزلي
:"اطّلع على معلومات من بوابة "العمل الصحي

gesundearbeit.at



اجعل العنف
موضوعاً للنقاش
شجع أرباب العمل
على التعبير علناً
عن دعمهم للتعامل
إلخالي من العنف

انتبه لزملائك في العمل
انتبه إلى علامات مثل
الغيابات المتكررة، العزلة
تغير سلوك العمل، أو تجنب
العودة إلى المنزل.

كن قدوة:
كن جزءاً من ثقافة عمل
قائمة على المساواة
وتخلص من الأحكام
المسبقة!

قم بتوعية أرباب العمل
وزملائك!

WEGE AUS

طُرُق الخروج من العنف



DER GEWALT

Wir sind
für dich da!

إنحن هنا من أجلك

ادعم المتضررين ووجّه
رسالة واضحة ضد
العنف!

اطلب المشورة: مراكز
الاستشارة موجودة من
أجلك، حتى إذا لم تكن
متأثراً مباشرة بالعنف

عزّز ثقة الزملاء
والزميلات بأنفسهم: ساعد
من يشعرون بعدم الأمان
على الدفاع عن حقوقهم

قُم بالتوعية: نظّم فعاليات في
مكان العمل وادعُ مراكز
استشارة النساء والرجال إلى
مكان العمل.

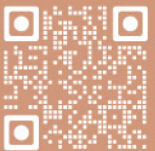
اطلب الدعم وواصل
التعلم والتطوير!

انشر معلومات عن خدمات
الاستشارة

مواد إعلامية مجانية من مراكز حماية:
من العنف ومن مراكز استشارة النساء
والرجال. استخدم الأماكن المتاحة
لتعليق ملصقات أو منشورات، مثلاً على
أبواب الحمامات أو دورات المياه

استخدم الصفحة الرئيسية لمشروع
طرق الخروج من العنف: "ستجد هنا"
روابط لعروض الاستشارة الإقليمية في
جميع أنحاء النمسا، بالإضافة إلى مواد
معلوماتية مجانية:

oegb.at/wege-aus-der-gewalt



ليس من الضروري
أن تكون خبيراً في
الحماية من العنف أو
أخصائياً اجتماعياً

أكبر دعم هو إحالة
الأشخاص إلى مراكز
استشارة النساء والرجال