

**Домашно
насилие:
Ето какво можеш
да направиш в
твоята фирма!**

**Обърни внимание
на колегите си.
Търси признаци
като:**

често използване на болничен,
изолация, промени в
поведението на работното
място или избягване на
прибирането у дома.

**Направи
насилието тема:**

Насърчи работодателите да се
изказват публично в полза на
ненасилствения подход.

**Бъди пример за
подражание:**

Бъди част от културата на
равенство на работното
място и се откажи от
предразсъдъците!

**Осведоми
работодатели
и колеги!**

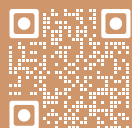
**Повишаване на
осведомеността:**

Организавай събития
в компанията и покани
консултативни центрове за
жени и мъже в компанията.

**Използвай
уебсайта на проекта
„Пътища за излизане
от насилието“:**

Тук ще намериш линкове към регионални
консултантски услуги в цяла Австрия, както и към
безплатни информационни материали:

oegb.at/wege-aus-der-gewalt



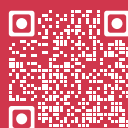
**Създай безопасна и
здравословна работна
среда:**

Организация на работа без насилие,
чувствителните работодатели и превенцията
създават основата за предприемане на
действия срещу домашното насилие.

Получи информация от света на решенията

Здравословен труд:

gesundearbeit.at



WEGE AUS
Изход от насилието



**DER
GEWALT**

Спри насилието

*Wir sind
für dich da!*

Ние сме тук за теб!

**Потърси
помощ и
продължи да
се обучаваш!**

**Популяризирай
консултантските
услуги:**

Разпространявай безплатни
информационни материали от
центрове за защита от насилие,
както и от консултантски центрове
за жени и мъже. Използвай
помещенията, за да поставяш
плакати или стикери, например
на вратите на банята
или тоалетната!

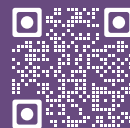
Не е задължително да
бъдеш експерт по защита
от насилие или социален
работник!

**Австрия се е ангажирала с прилагането
на Конвенция N° 190 на МОТ!**

Конвенцията на Международната организация на труда (МОТ) за
премахване на насилието и тормоза на работното място установява,
че „домашното насилие може да има въздействие върху заетостта,
продуктивността и здравето и безопасността и че правителствата,
организациите на работодателите и работниците и институциите
на пазара на труда могат в рамките на други мерки да помогнат за
признаването на последствията от домашното насилие, да
реагират на тях и да се борят с тях“.

Може да бъде прочетено на:

oegb.at/ILO-Uebereinkommen-190



**Създаване
на мрежи:**

Създай подкрепящи мрежи
в компанията, например с
чувствителни колеги или
лекари в компанията!

**Подкрепи
пострадалите
и заеми
позиция против
насилието!**

**Потърси
консултация:**

Консултантските центрове са
тук за теб, дори и да не си пряко
засегнат от насилие!

**Насърчи
самочувствието
на колегите си:**

Подкрепи несигурните колеги
да отстояват правата си.

**Най-голямата
подкрепа е
насочването към
консултантски
центрове за жени
и мъже!**