

Studie im Auftrag der GPA

# Urlaub und Urlaubsgeld in Zeiten von Corona

WIEN, JUNI 2021

EVA ZEGLOVITS

STEFAN FRIESENBICHLER

IFES – INSTITUT FÜR EMPIRISCHE  
SOZIALFORSCHUNG GMBH



IFES

# Daten zur Studie

## THEMA

### **Titel der Studie:**

Urlaub und Urlaubsgeld  
in Zeiten von Corona

### **Auftraggeberin:**

GPA

## METHODE

**Stichprobe:** n = 800

### **Grundgesamtheit:**

Unselbstständig Beschäftigte

**Methode:** Telefonisch (CATI)  
und online (CAWI)

### **Erhebungszeitraum:**

7. bis 26. Mai 2021

## IFES-TEAM

### **Projektleitung:**

Stefan Friesenbichler  
Eva Zeglovits

### **Wissenschaftliche Mitarbeit:**

Martin Oppenauer

### **Auswertung und Statistik:**

Martin Fenz  
Levin Tröster

# Das Wichtigste im Überblick

## 86%

**Befürworten die 6. Urlaubswoche für alle**

Fast 9 von 10 unselbstständigen Beschäftigten sprechen sich für eine sechste Urlaubswoche für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus.

## 4 von 10

**unselbstständigen Beschäftigten nutzten ihren Urlaub nicht zur Erholung**

Nur 60% der Befragten geben an, im letzten Jahr ihren Urlaub auch zur Erholung genutzt zu haben. 40% der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer konnten daher während der Corona-Krise im Urlaub nicht entspannen. Vor allem bei Kindern unter 15 musste jede/r zweite ArbeitnehmerIn (48%) einen Teil des Urlaubs rein für Kinderbetreuung nutzen.

## 2 Drittel

**sind in ihrem Urlaub telefonisch erreichbar**

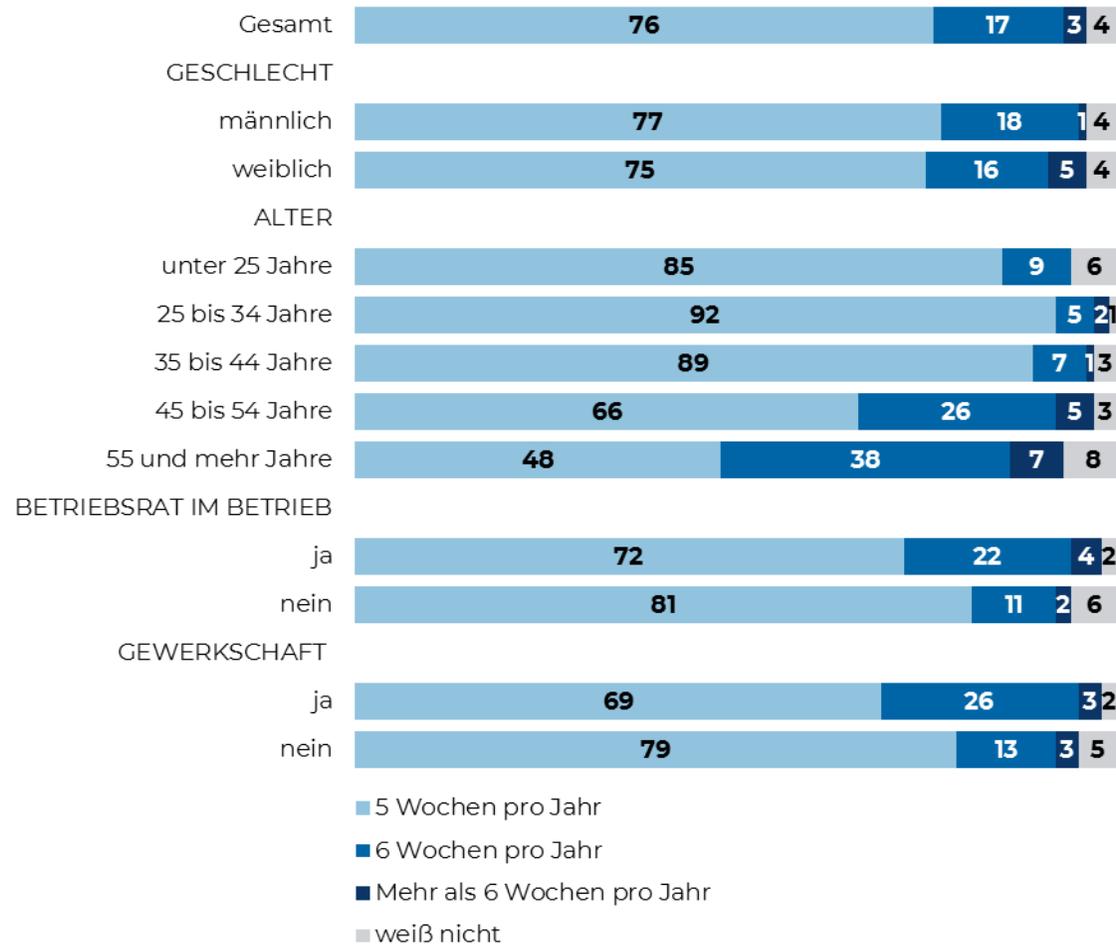
68 Prozent geben an, dass sie für ihren Arbeitgeber telefonisch im Urlaub erreichbar sind. Fast ein Drittel (30%) sagt sogar jederzeit. Junge ArbeitnehmerInnen (unter 25 Jahre) stehen mit geringerem Einkommen zu einem noch größeren Teil (78%) ihrem Arbeitgeber zumindest telefonisch zur Verfügung.

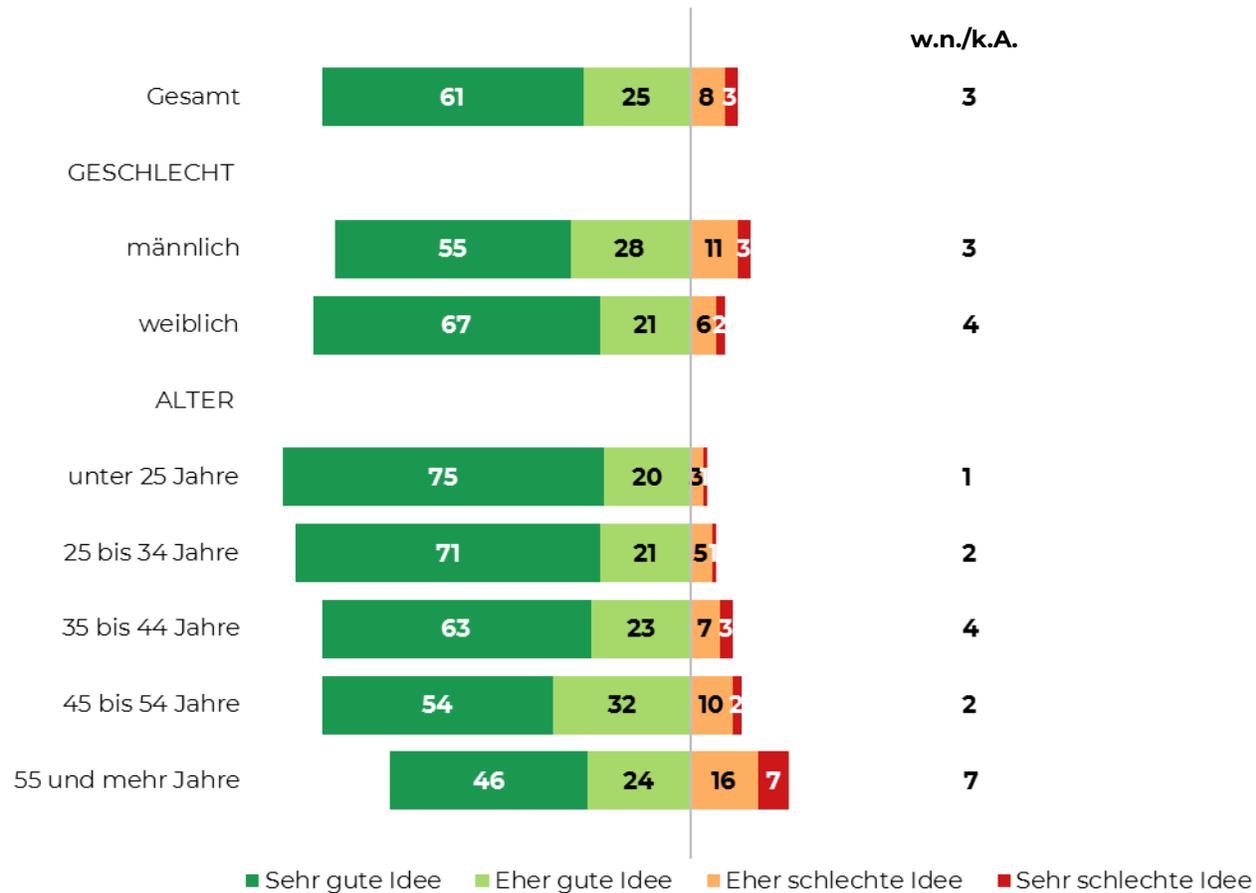
# Jährlicher Urlaubsanspruch

Mit dem Alter steigt auch der Anteil derjenigen, die Anspruch auf sechs Wochen Urlaub oder mehr haben. Dort, wo die Gewerkschaft stark ist, gibt es dahingehend mehr Kontinuität.

Frage: Wie viele Wochen Urlaubsanspruch haben Sie pro Jahr? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800





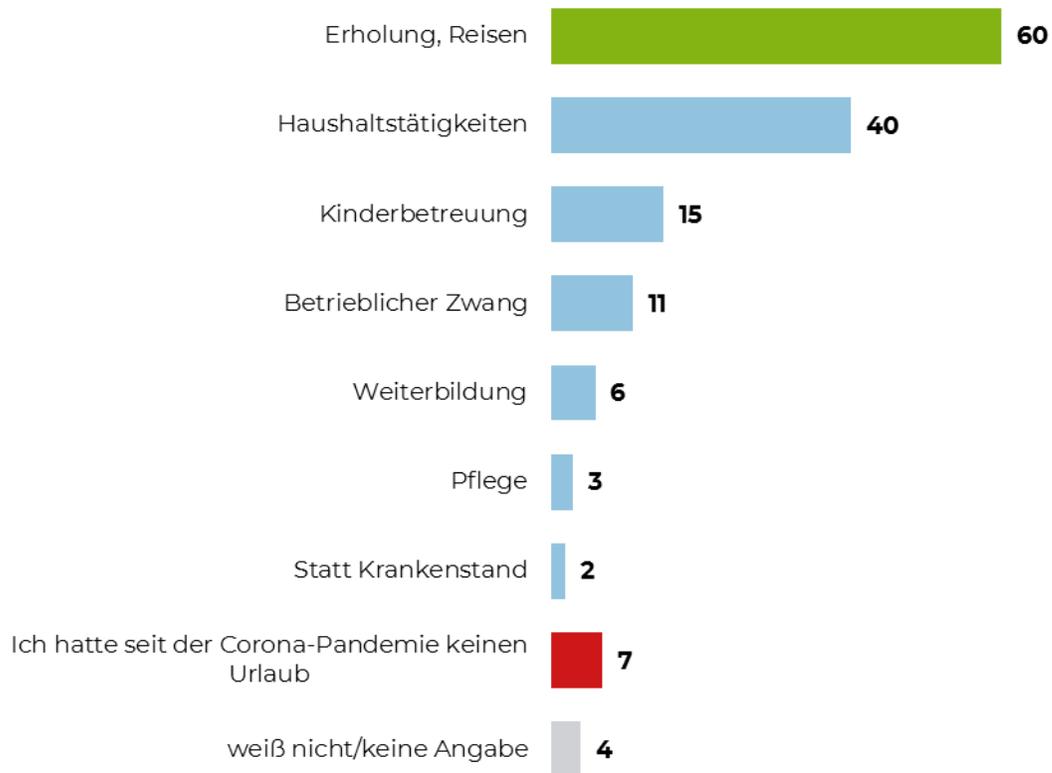
# 86% befürworten 6. Urlaubswoche für alle

Die Forderung der Gewerkschaft, dass alle ArbeitnehmerInnen eine sechste Urlaubswoche erhalten, stößt quer durch die Bank auf sehr große Zustimmung.

Frage: Derzeit gilt die Regel, dass AN nach 25 Jahren beim gleichen Dienstgeber eine 6. Urlaubswoche bekommen. Die Gewerkschaften fordern, dass alle AN eine 6. Urlaubswoche erhalten. Ist das Ihrer Meinung ...? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

## Gesamt

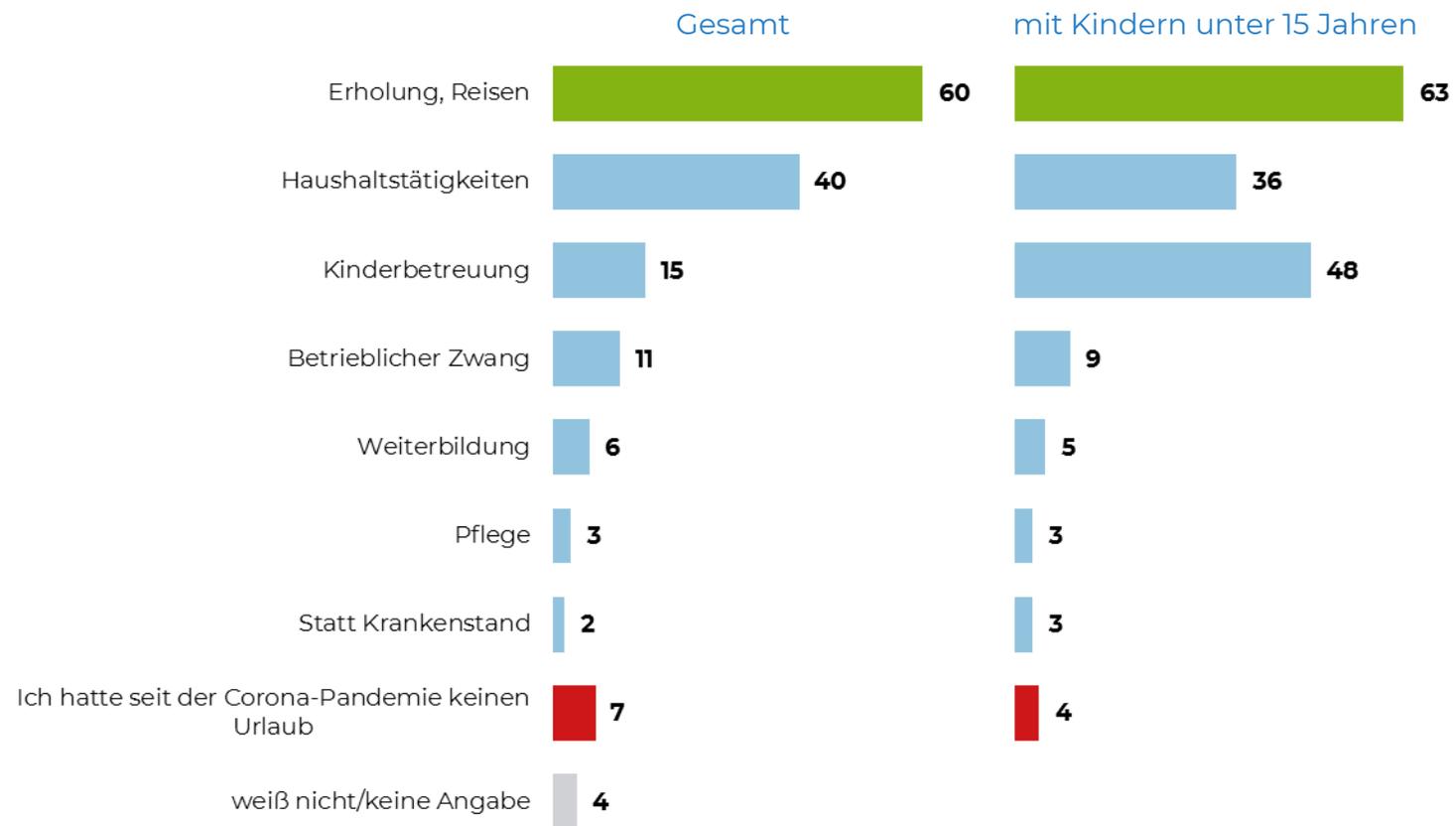


# Nutzung von Urlaub in der Corona-Krise

Wenn 60% seit der Corona-Krise ihren Urlaub für Erholung und Reisen nutzen konnten, heißt das im Umkehrschluss, dass 40% dazu keine Möglichkeit hatten. 7% hatten seit der Corona-Krise gar keinen Urlaub.

Frage: Wenn Sie an die Zeit seit März 2020, also seit Beginn der Corona-Krise denken, wofür haben Sie da Ihren Urlaub genutzt? Bitte wählen Sie maximal 3 Möglichkeiten aus [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

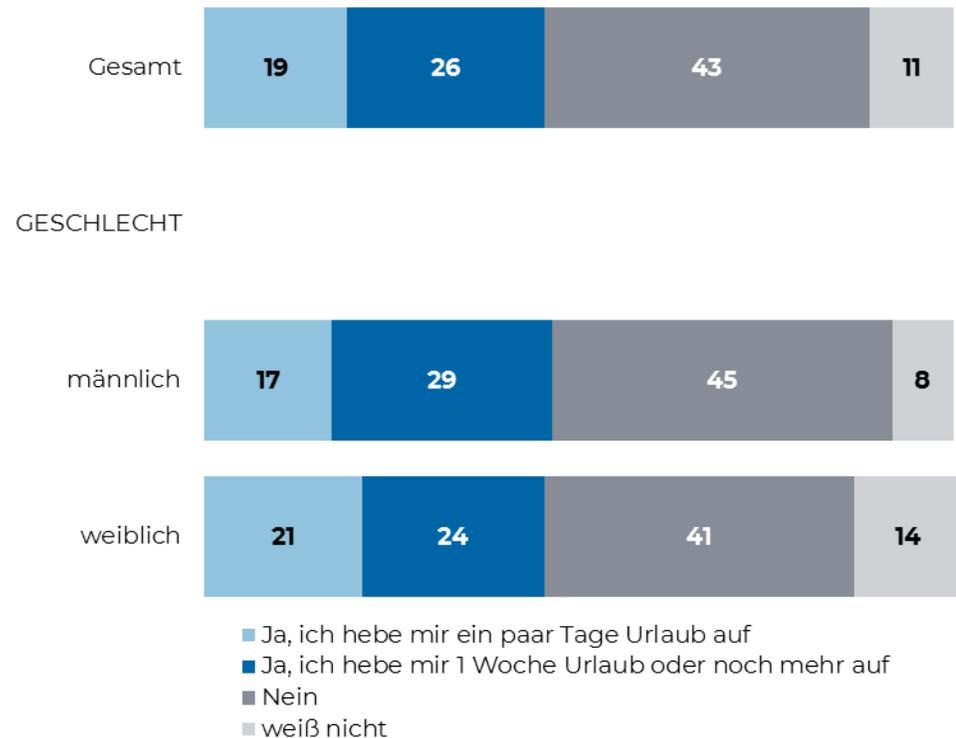


# Nutzung von Urlaub in der Corona-Krise

**Fast die Hälfte aller Personen mit Kindern unter 15 Jahren im Haushalt nutzte seit Beginn der Corona-Krise ihren Urlaub (auch) für Kinderbetreuung.**

Frage: Wenn Sie an die Zeit seit März 2020, also seit Beginn der Corona-Krise denken, wofür haben Sie da Ihren Urlaub genutzt? Bitte wählen Sie maximal 3 Möglichkeiten aus [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

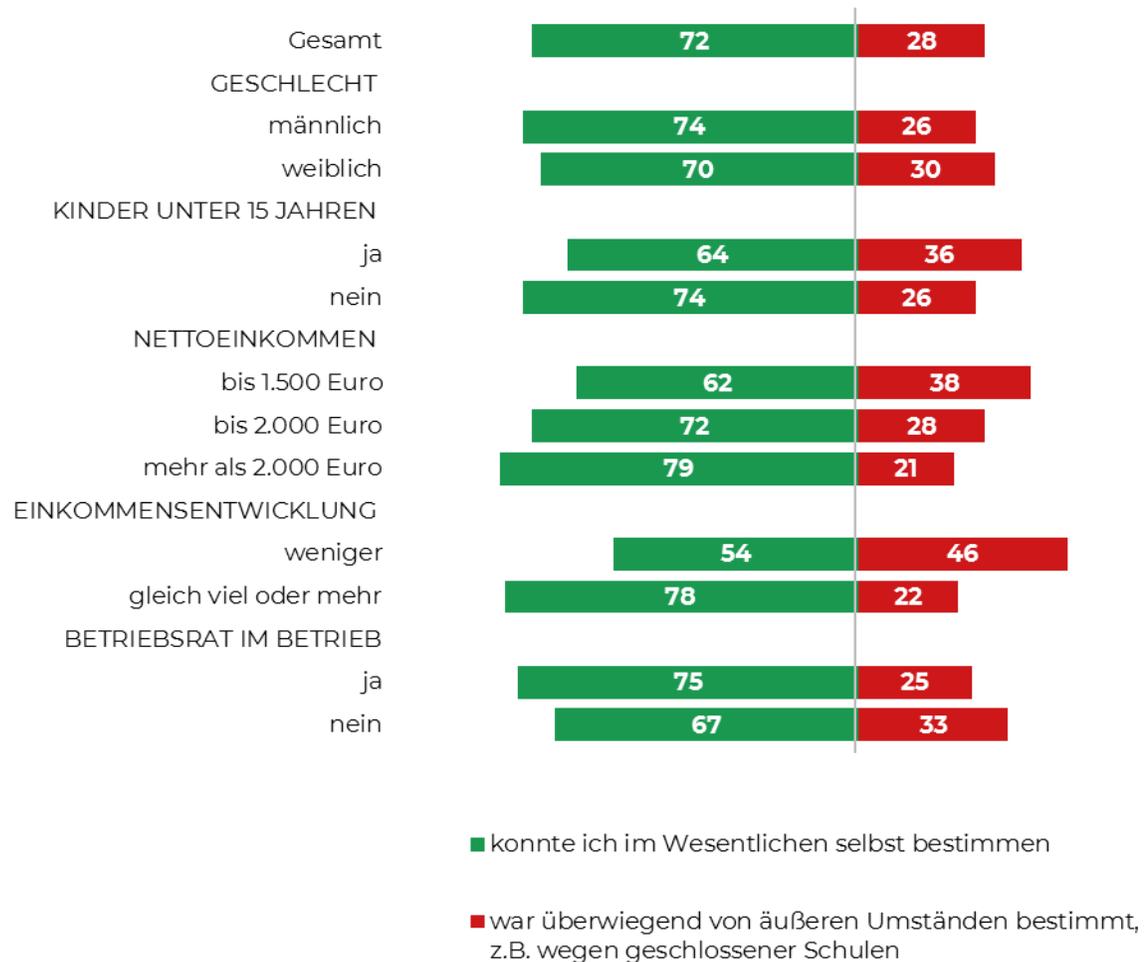


# Urlaub für Kinderbetreuung & Pflege – weitere Lockdowns

**Fast die Hälfte (45%) spart sich auch 2021 Urlaub für Kinderbetreuung oder Pflege auf.**

Frage: Haben Sie sich in diesem Jahr Urlaub für Pflege oder Kinderbetreuung aufgehoben, um bei Bedarf wegen Corona noch Spielraum zu haben, zum Beispiel für einen weiteren Lockdown im Herbst oder Winter? [in Prozent]

Basis: Urlaub für Kinderbetreuung oder Pflege genutzt, n=136

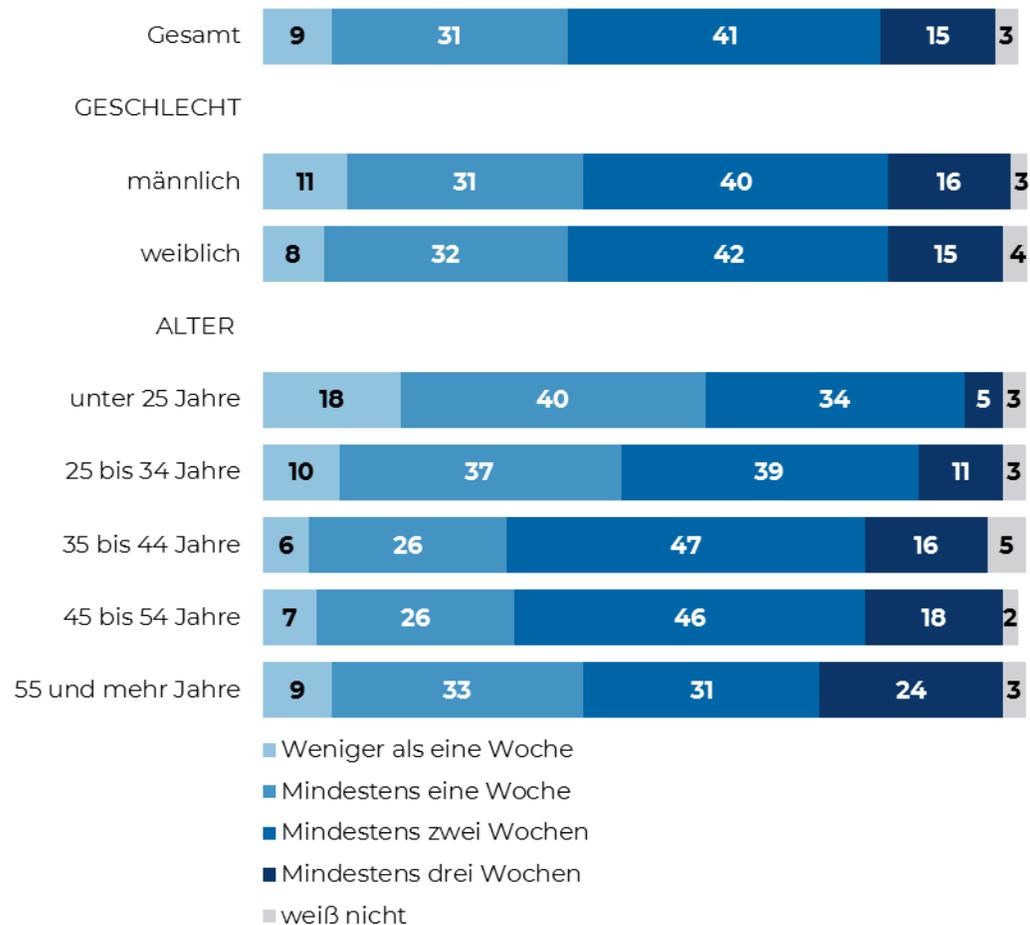


# Selbstbestimmte Urlaubsplanung

Personen mit niedrigem Einkommen sowie ArbeitnehmerInnen, deren Einkommenssituation sich seit Beginn der Corona-Krise verschlechtert hat, geben am häufigsten an, seit der Corona-Krise ihren Urlaub nicht selbstbestimmt planen zu können.

Frage: Was trifft eher auf Ihren Urlaub seit der Corona-Krise zu? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

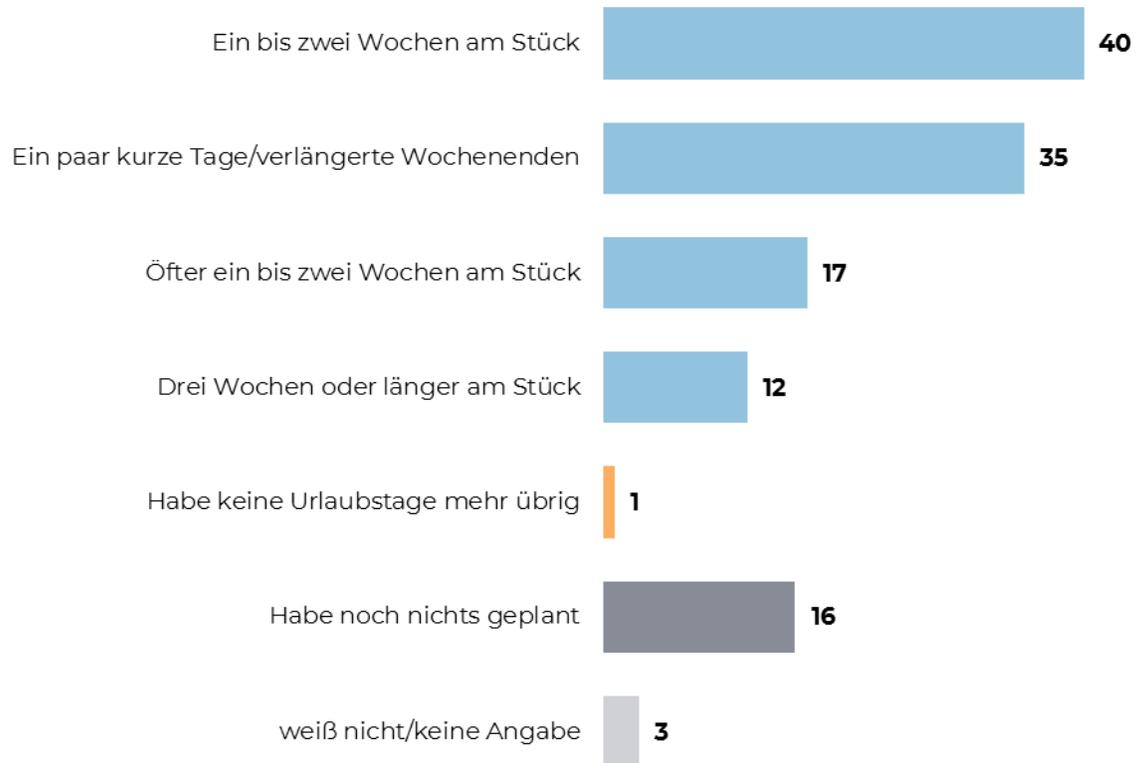


# Benötigte Zeit für Erholung...

Mehr als die Hälfte der Befragten (56%) gibt an, mindestens zwei Wochen Urlaub am Stück zu benötigen, um erholt zu sein.

Frage: Wie viele Wochen Urlaub brauchen Sie am Stück, um erholt zu sein? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

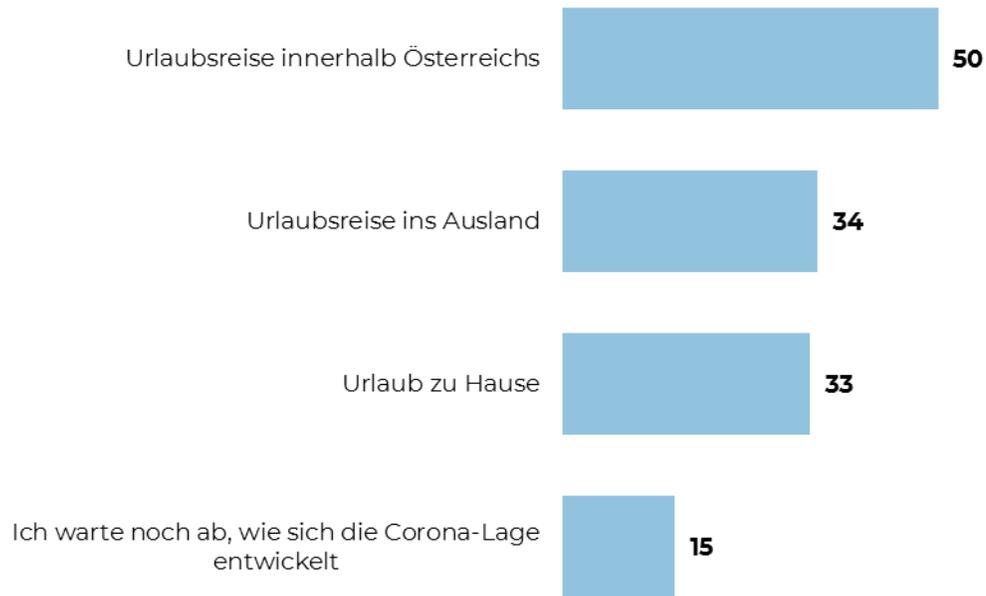


## ... und tatsächliche Urlaubsplanung

Nur 12% planen einen Urlaub von drei Wochen oder länger für den Rest des Jahres ein.

Frage: Wie sieht Ihre Urlaubsplanung für den Rest des Jahres aus? [Mehrfachnennung; in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800



# Ziele des geplanten Urlaubs

Nur ein Drittel der ArbeitnehmerInnen (33%) plant (auch) Urlaub zu Hause.

Frage: Planen Sie...? [in Prozent]

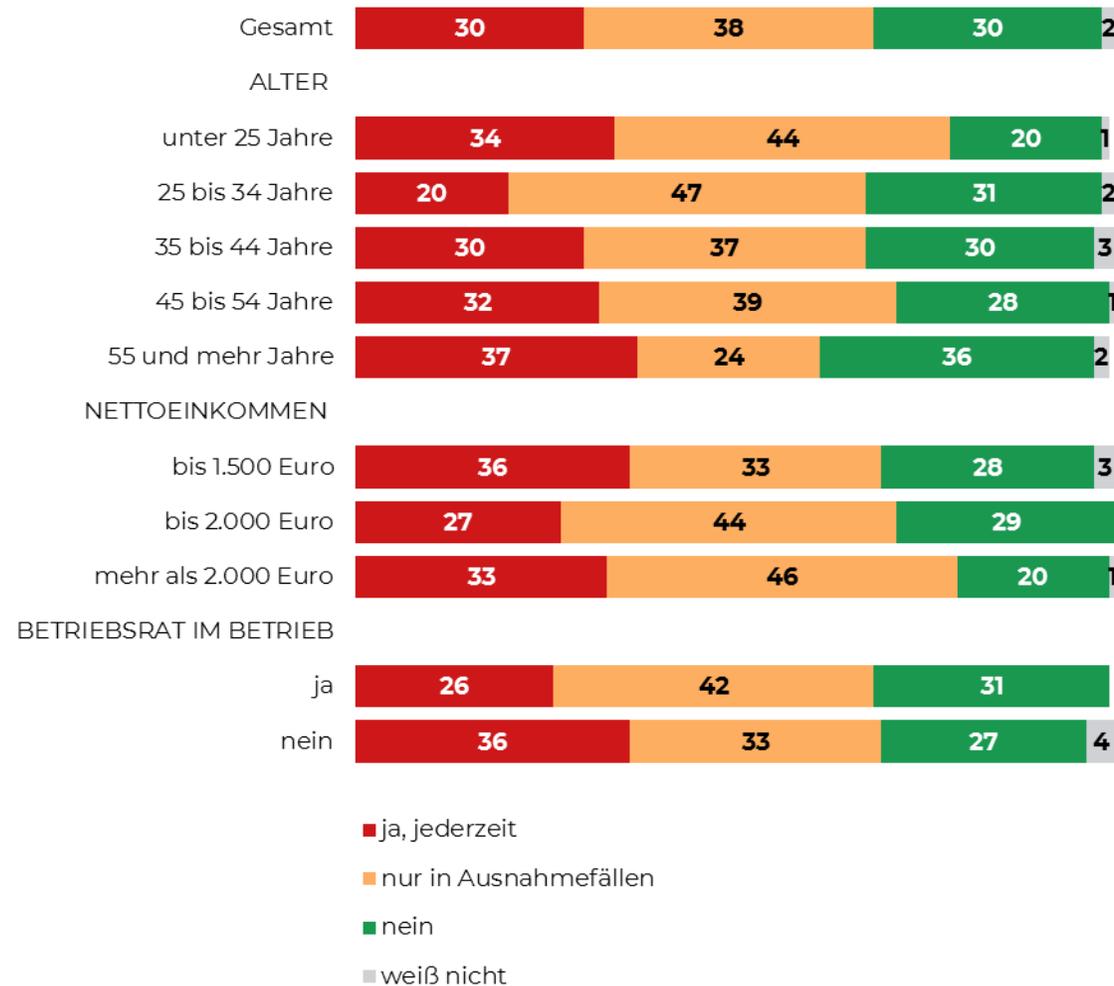
Basis: möchte Urlaub für Erholung/ Reisen nutzen, n=611

# Telefonische Erreichbarkeit

Junge ArbeitnehmerInnen sowie jene mit niedrigerem und jene mit höherem Einkommen geben besonders häufig an, für den Arbeitgeber jederzeit im Urlaub erreichbar zu sein. Verhältnismäßig niedrig ist dieser Anteil bei Personen, in deren Betrieb ein Betriebsrat oder eine Betriebsrätin vorhanden ist sowie unter den 25- bis 34-Jährigen.

Frage: Sind Sie in Ihrem Urlaub für Ihren Arbeitgeber telefonisch erreichbar? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800

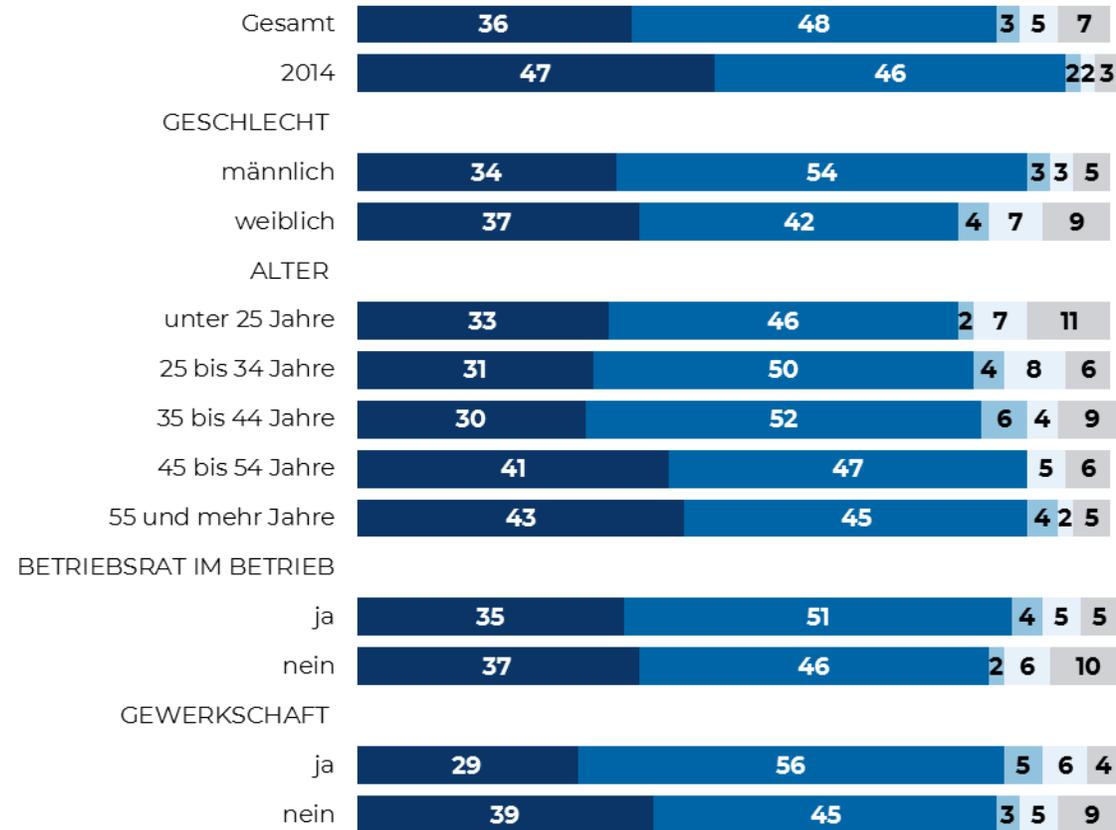


# Wissen um kollektivvertragliche Regelung

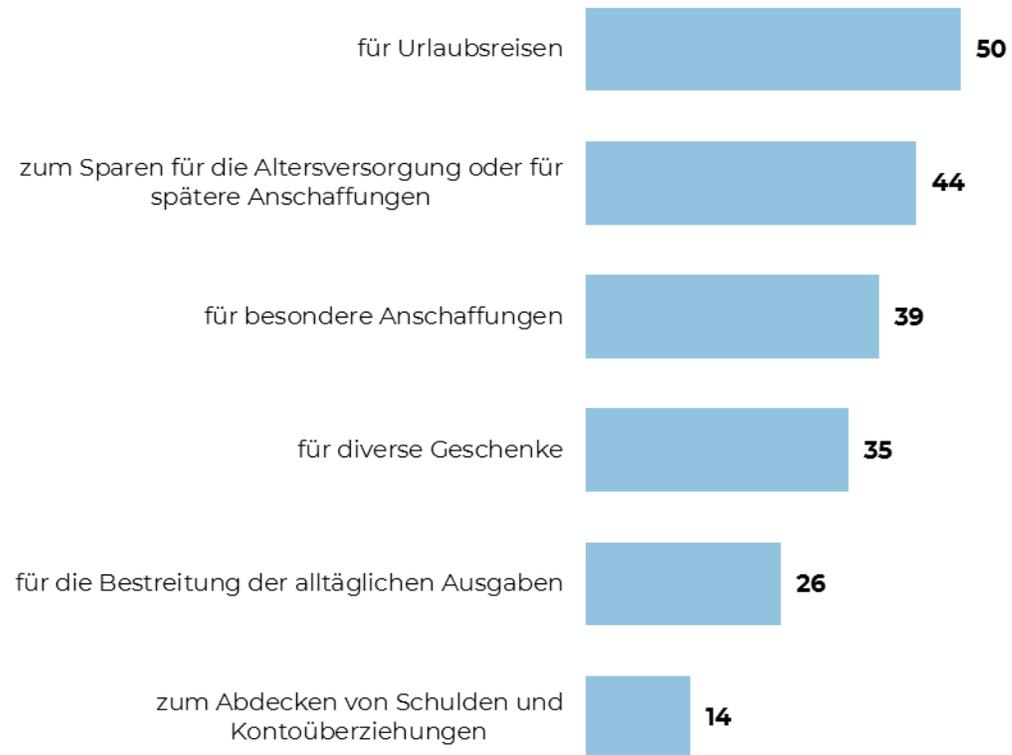
Im Vergleich zu 2014 ist der Anteil der ArbeitnehmerInnen, die das 13. und 14. Gehalt auf den Kollektivvertrag zurückführen, leicht gestiegen.

Frage: Ist das 13. und 14. Gehalt Ihres Wissens...? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800



- Zahlung aufgrund eines Gesetzes
- Zahlung aufgrund eines Kollektivvertrages zwischen Arbeitgebern und Gewerkschaften
- Zahlung aufgrund von betrieblichen Vereinbarungen von Arbeitgeber und Betriebsrat
- freiwillige Zahlung der Arbeitgeber
- weiß nicht / keine Angabe

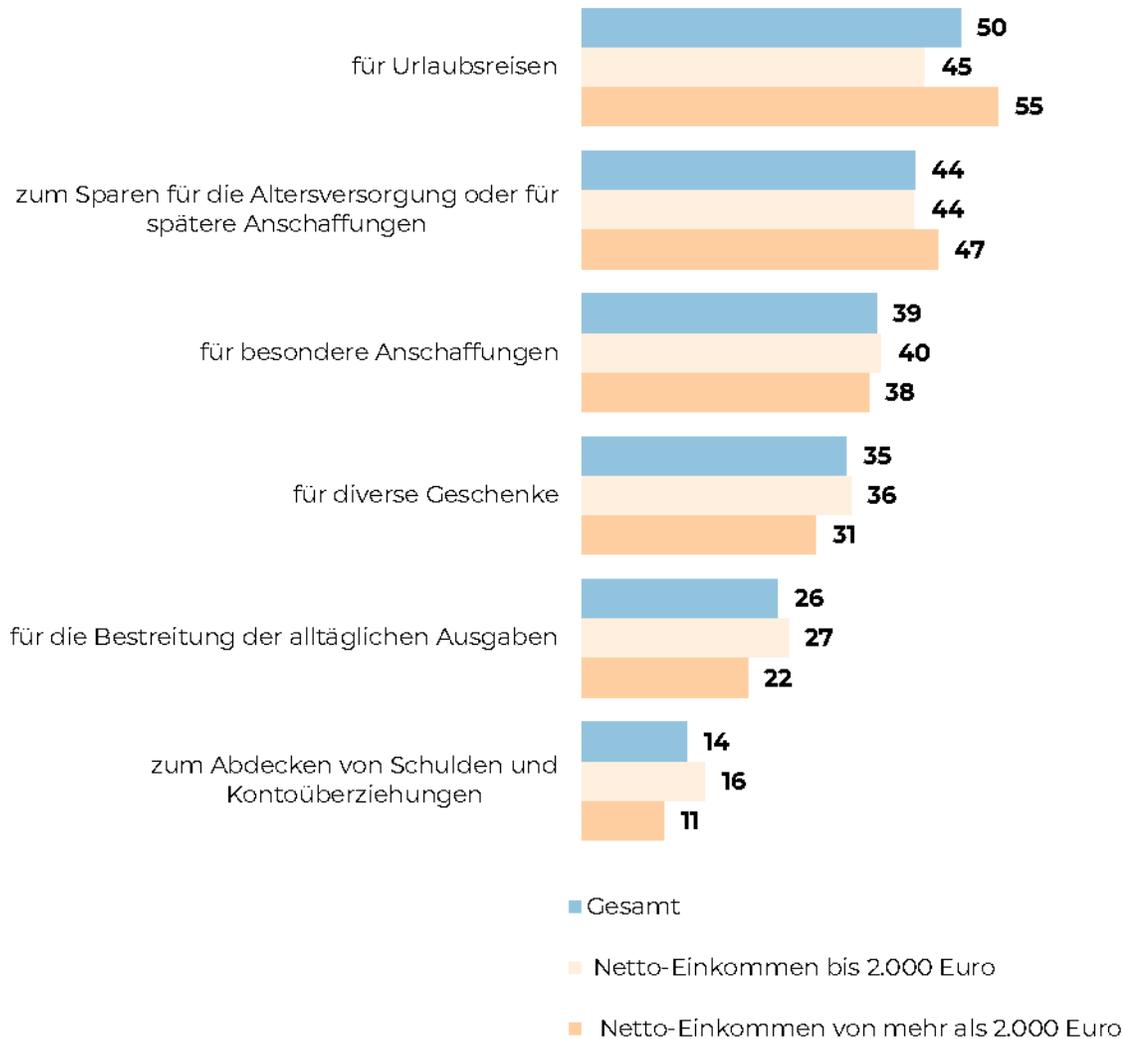


## Verwendung des 13. & 14. Gehalts

Urlaubsreisen, Sparen und besondere Anschaffungen sind die am häufigsten genannten Verwendungszwecke für das 13. und 14. Gehalt.

Frage: Wofür verwenden Sie das 13. und/oder 14. Gehalt üblicherweise? Was alles davon trifft zu? [Mehrfachnennung; in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800



# Verwendung des 13. & 14. Gehalts

ArbeitnehmerInnen mit höherem Einkommen verwenden das 13. und 14. Gehalt etwas häufiger für Urlaubsreisen und Sparen.

Frage: Wofür verwenden Sie das 13. und/oder 14. Gehalt üblicherweise? Was alles davon trifft zu? [Mehrfachnennung; in Prozent]

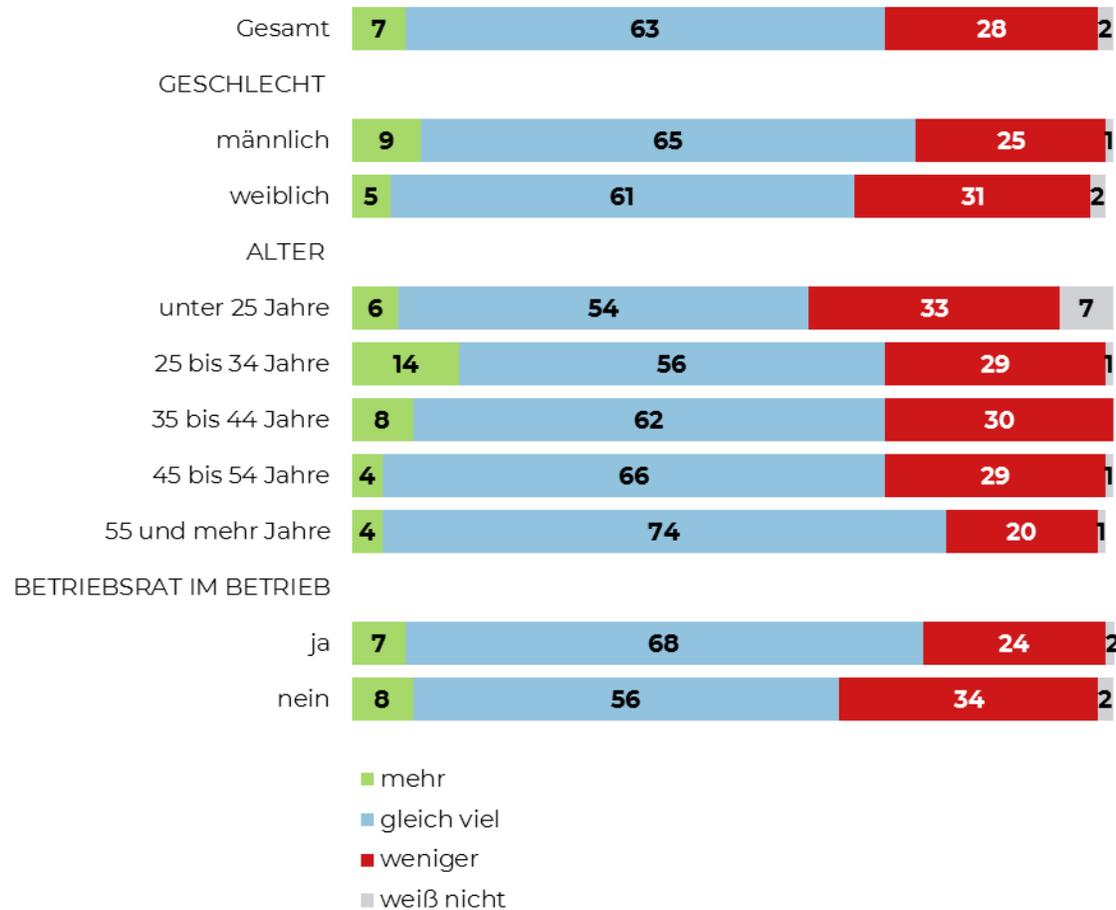
Basis: Gesamt, n=800

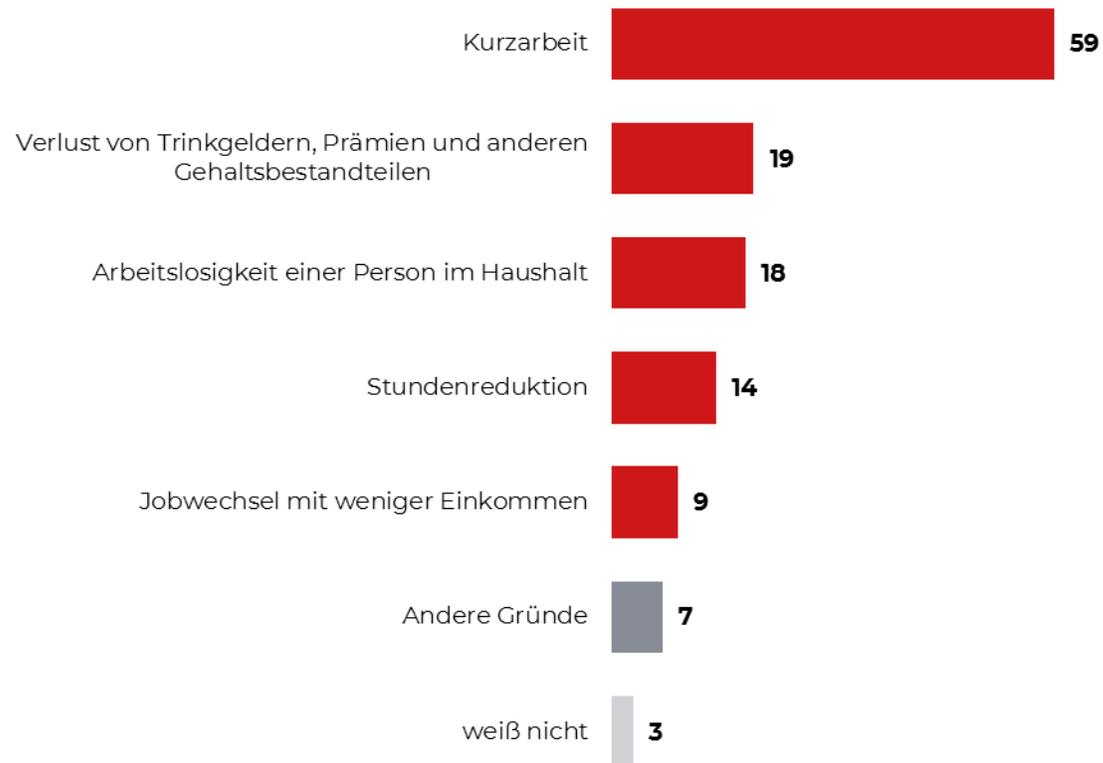
# Einkommensentwicklung seit Corona

**Vor allem junge Personen unter 25 Jahren und Frauen geben an, seit der Pandemie weniger Einkommen zur Verfügung zu haben. ArbeitnehmerInnen mit Betriebsrat im Betrieb berichten dies vergleichsweise seltener.**

Frage: Hat Ihr Haushalt seit der Corona-Pandemie mehr Einkommen, weniger Einkommen oder etwa gleich viel wie vor der Krise? [in Prozent]

Basis: Gesamt, n=800





# Gründe für Verringerung des Einkommens

**Auf die Haushaltseinkommen haben sich vor allem Kurzarbeit, der Verlust von Trinkgeldern, Prämien usw. sowie Arbeitslosigkeit negativ ausgewirkt.**

Frage: Was sind Gründe dafür, dass Ihrem Haushalt weniger Einkommen zur Verfügung steht? Bitte wählen Sie alle aus, die zutreffen! [Mehrfachnennung; in Prozent]

Basis: weniger Einkommen als vor der Krise, n=226

# HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



IFES

**EVA ZEGLOVITS**  
**GESCHÄFTSFÜHRERIN**

[eva.zeglovits@ifes.at](mailto:eva.zeglovits@ifes.at)  
**+43 664 540 87 26**



IFES

**STEFAN FRIESENBICHLER**  
**wissenschaftl. Projektleiter**  
**Leitung der wissenschaftl.**  
**MitarbeiterInnen**

[stefan.friesenbichler@ifes.at](mailto:stefan.friesenbichler@ifes.at)  
**+43 664 887 283 72**



# UMFRAGE ANALYSE BERATUNG

**IFES**

Institut für empirische Sozialforschung GmbH  
www.ifes.at | ifes@ifes.at |  @ifes\_at | +43 1 54670