

Dafür sind wir da!

Errungenschaften des ÖGB
seit seiner Gründung 1945

Ein gutes Leben für alle.

oegb.at

OGB

Dafür sind wir da!

Die Errungenschaften des ÖGB seit seiner Gründung

- 1945** Rechtsüberleitungsgesetz als Grundlage des Österreichischen Sozialrechts
- 1945** Arbeiterkammergesetz
- 1945** Feiertagsruhegesetz
- 1946** Arbeiterurlaubsgesetz
- 1946** Jugendeinstellungsgesetz
- 1947** Sozialversicherungsgesetz
- 1947** Kollektivvertragsgesetz
- 1947** Betriebsrätegesetz
- 1947** Arbeitsinspektionsgesetz
- 1948** Herabsetzung der Altersgrenze für weibliche Versicherte und Witwen in der Pensionsversicherung
- 1949** Arbeitslosenversicherungsgesetz bringt wieder das Versicherungsprinzip zurück.
- 1949** Kinderbeihilfengesetz
- 1950** Novelle zum Kinderbeihilfengesetz
- 1951** Mindestlohn-, Wohnungsbeihilfengesetz
- 1952** Gründung des Verbandes für Sozialtourismus mit Einführung von verbilligten Urlaubsmarken
- 1953** Jugendeinstellungsgesetz zur Bekämpfung der hohen Jugendarbeitslosigkeit
- 1954** Heimarbeitsgesetz
- 1955** Allgemeines Sozialversicherungsgesetz
- 1956** Arbeitsplatzsicherungsgesetz
- 1957** Mutterschutzgesetz

- 1958** Verhandlungen zur Arbeitszeitverkürzung auf 45 Stunden
- 1959** Generalkollektivvertrag zur Einführung der 45-Stunden-Woche tritt in Kraft.
- 1960** Säuglings-, Geburtenbeihilfe- und Karenzurlaubsgesetz
- 1961** Auslandsrentenübernahmegesetz
- 1962** Hausgehilfen-Hausangestelltengesetz
- 1963** Schaffung des Beirates für Wirtschafts- und Sozialfragen der paritätischen Kommission
- 1964** Verlängerung des Mindesturlaubs durch General-KV auf drei Wochen
- 1965** Pensionsanpassungsgesetz
- 1965** Dienstnehmer:innenhaftpflichtgesetz
- 1966** Mit der 19. ASVHG-Novelle wird das Risiko „Krankheit“ entschärft.
- 1967** Beamten-, Kranken- und Urlaubsversicherungsgesetz
- 1967** Bundespersonalvertretungsgesetz
- 1968** Kinderbeihilfe wird durch einheitliche und höhere Familienbeihilfe ersetzt.
- 1969** Berufsausbildungsgesetz
- 1969** Arbeitsmarktförderungsgesetz
- 1970** General-KV über die schrittweise Einführung der 40-Stunden-Woche – Änderung Arbeitszeitgesetz
- 1971** Schüler:innenbeihilfengesetz
- 1972** Jugendvertrauensrätegesetz
- 1972** Arbeitnehmer:innenschutzgesetz
- 1973** Beschluss des Arbeitsverfassungsgesetzes
- 1974** Entgeltfortzahlungsgesetz – Lohnfortzahlung bei Krankheit und Urlaub
- 1975** Die 40-Stunden-Woche tritt in Kraft.
- 1975** Familienrechtsreform
- 1976** Beschluss des Urlaubsgesetzes, Erhöhung des Mindesturlaubes, Pflegefreistellung
- 1977** Entgeltsicherungsgesetz

- 1978** Reform der Berufsausbildung
- 1979** Gleichstellung der Arbeiter:innen mit den Angestellten bei Abfertigung, Gleichbehandlungsgesetz
- 1980** Mitbestimmung der Arbeitnehmervertreter:innen im Aufsichtsrat wird neu geregelt.
- 1981** Verbesserung Nachschicht-Schwerarbeitsgesetz
- 1982** Gesellschaftsrechtsänderungsgesetz
- 1983** Etappenweise Verlängerung des Mindesturlaubs von vier auf fünf Wochen
- 1984** Arbeitsruhegesetz
- 1985** Erste Kollektivverträge mit kürzerer Arbeitszeit als 40 Stunden
- 1986** Verbesserung Arbeitsverfassungsgesetz
- 1987** Arbeits- und Sozialgerichtsgesetz tritt in Kraft
- 1988** Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
- 1989** Novelle zum Arbeitslosenversicherungsgesetz – Karenz für Väter
- 1990** ÖGB fordert 10.000 Schilling Mindestlohn – erreicht in den Kollektivverträgen der nächsten 10 Jahre
- 1991** Zuverdienstgrenzen für Pensionist:innen fallen
- 1992** Gleichbehandlungspaket
- 1992** Lehrlingsfreifahrt
- 1993** Nachschicht-Schwerarbeitsgesetz
- 1993** Pflegegeldgesetz tritt in Kraft.
- 1994** Reform der Sozialversicherungsorganisation
- 1995** Start der „Aktion Fairness“ des ÖGB zur Gleichstellung von Arbeiter:innen und Angestellten
- 1996** Maßnahmenkatalog der Sozialpartner für Beschäftigungsoffensive
- 1997** Sozialpartnereinigung zur Arbeitszeitflexibilisierung auf kollektivvertraglicher Grundlage
- 1998** Freiwillige Selbstversicherung für geringfügig Beschäftigte tritt in Kraft.
- 1999** Steuerreform bringt Entlastung für Arbeitnehmer:innen.

- 2000** Angleichung der Entgeltfortzahlungsfristen der Arbeiter:innen und Angestellten
- 2001** Sozialpartnereinigung zur Modernisierung des Arbeitnehmer:innenschutzes
- 2002** Abfertigung Neu
- 2003** ÖGB erreicht durch Aktionen und Streiks Abmilderung der geplanten Pensionsreform.
- 2004** Sozialpartnereinigung über Entgeltschutz für Arbeitslose
- 2005** Schwerarbeiter:innenregelung, Änderung der Dienstleistungsrichtlinie
- 2007** Mehrarbeitszuschlag für Teilzeitbeschäftigte
- 2007** Soziale Absicherung der freien Dienstnehmer:innen
- 2007** Ausbildungsgarantie bis 18 Jahre
- 2008** ÖGB/WKÖ verpflichten sich zur Umsetzung von 1.000 Euro Mindestlohn.
- 2009** Steuerreform und Arbeitsmarktpakete
- 2010** Bedarfsorientierte Mindestsicherung
- 2011** Nationaler Aktionsplan für Gleichbehandlung in der Arbeitswelt – mit internen Einkommensberichten, Angabe des Mindesteinkommens in Stelleninseraten
- 2011** Gesetz gegen Lohn- und Sozialdumping
- 2012** Bildungskarenz wird Dauerrecht
- 2013** Reform der Kurzarbeit
- 2013** Auflösungsabgabe
- 2013** Erweiterung der Berufskrankheitenliste
- 2013** Schlechtwetterentschädigung für Bauarbeiter:innen bei Hitze
- 2013** Pflegefreistellung für Patchwork-Familien
- 2013** Verbesserungen für Arbeitnehmer:innen im Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
- 2015** Lohnsteuer-Entlastung (nach ÖGB-Kampagne „Lohnsteuer Runter!“)
- 2015** Arbeitsrechtsreform
- 2015** Bestbieterprinzip bei öffentlichen Aufträgen
- 2015** Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz

- 2015** Vereinbarkeitspaket
- 2016** Arbeitsrecht: Verträge wurden fairer
- 2016** Flexibilisierung des Kinderbetreuungsgeldes
- 2017** Angleichung Arbeiter:innen und Angestellte
- 2017** Abschaffung der Internatskosten
- 2017** Notstandshilfe: Anrechnung des Partnereinkommens fällt weg
- 2018** ÖGB mobilisiert mehr als 100.000 Menschen zu Demo gegen den 12-Stunden-Tag.
- 2018** ÖGB federt Auswirkungen von Verschlechterung durch große Erfolge in KV-Runden ab.
- 2019** Volle Anrechnung der Karenzzeiten – für jedes Kind
- 2019** Rechtsanspruch auf Papamontat für alle Väter
- 2019** Europäische Arbeitsbehörde (ELA) nimmt ihre Arbeit auf
- 2019** Die Österreichische Gewerkschaftsjugend (ÖGJ) wählt erste weibliche Vorsitzende.
- 2019** Blaulichttage für Freiwillige: Freiwillige (Arbeitnehmer:innen) haben einen Rechtsanspruch darauf, bis zu fünf Arbeitstage pro Dienstjahr freigestellt zu werden.
- 2019** Pflegegeld wird ab 2020 jährlich erhöht.
- 2019** Rauchverbot in der Gastronomie
- 2019** Keine Privatisierung von Wasser
- 2019** 100 Jahre Betriebsrätegesetz
- 2019** Erhöhung der Mindestpensionen
- 2019** Rechtsanspruch auf Pflegekarenz bzw. auf Pflegeteilzeit von bis zu zwei Wochen und unter gewissen Voraussetzungen bis zu vier Wochen
- 2019** Mini-Steuerreform 2020
- 2019** Reform des Kinderunterhaltsrechts
- 2019** Pensionsanpassung: Verbesserungen bei niedrigen Pensionen, Abschaffung der einjährigen Wartezeit für Pensionserhöhungen und Einführung der abschlagsfreien Pension nach 45 Versicherungsjahren

- 2019** Wiedereinführung der Aktion 20.000
- 2020** Einführung der höheren Lehranstalt für Sozialbetreuung
- 2020** Novellierung des Bauarbeiter- Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes (BUAG):
6. Urlaubswoche nach 20 Dienstjahren
- 2020** Erstmals einheitliche Herbstferien
- 2020** Senkung des Wahlalters für Betriebsräte auf 16 Jahre
- 2020** Herabsetzung der Tamponsteuer von 20 auf 10 Prozent
- 2020** Corona: Sozialpartnervereinbarung zu Kurzarbeit
- 2020** Corona: Rechtsanspruch auf Sonderbetreuung
- 2020** Corona: Regelungen für Risikogruppen
- 2020** Corona: Unfallversicherung gilt auch im Homeoffice
- 2020** Corona: Pendlerpauschale trotz Homeoffice
- 2020** Corona: Erleichterungen bei Pflichtpraktika
- 2021** Angleichung der Kündigungsfristen der Arbeiter:innen an jene der Angestellten im Oktober
- 2021** Bundesweit einheitliches Landarbeitsgesetz statt neun divergierender Landarbeitsordnungen
- 2021** Novelle des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes (BUAG) bringt Verbesserungen beim Überbrückungsgeld.
- 2021** Betriebsratskampagne „Sei du die starke Stimme!“
- 2021** Der ÖGB präsentiert das Positionspapier: „Klimapolitik aus Arbeitnehmer:innen-Perspektive“.
- 2021** Rettung der Muttersprachlichen Beratung im ÖGB
- 2021** EU-Mindestlöhne: Die Umsetzung der EU-Richtlinie wird im EU-Parlament angenommen.
- 2021** Steuertransparenz: Das EU-Parlament verabschiedet Richtlinie zur öffentlichen länderweisen Berichterstattung. Damit wurde die öffentliche EU-Konzernsteuerungserklärung zum Gesetz. Multinationale Großkonzerne sind nun verpflichtet offenzulegen, wann und wie viele Steuern sie bezahlen.

- 2021** Anstellung von Plattform-Beschäftigten: Die EU-Kommission stellt im Dezember 2021 einen Gesetzesentwurf vor, der Mitarbeiter:innen von Online-Plattformen (wie Uber, Lieferando etc.) mehr Rechte zuspricht.
- 2021** Corona: Homeofficegesetz: Auf Druck der Gewerkschaften wurde das Homeofficegesetz massiv verbessert. Beschäftigte können schon für das Jahr 2021 die vollen 300 Euro für Anschaffungen steuerlich geltend machen.
- 2021** Corona-Prämie: Die im Mai 2021 von der Bundesregierung groß angekündigte Corona-Prämie für Beschäftigte im Gesundheitsbereich wurde erst im Dezember 2021 ausbezahlt und das auch nur, weil Gewerkschaften den Druck erhöht haben. Einige Bereiche schließt die Bundesregierung aber weiterhin von der Corona-Prämie aus.
- 2021** Corona: Kurzarbeit IV und V: Die Kurzarbeit V wurde im November 2021 verbessert. Die Eckpunkte: Es gibt einen Bonus für Langzeit-Kurzarbeitende in der Höhe von 500 Euro, einen verbesserten Trinkgeldersatz sowie eine Saisonstarthilfe für Fachkräfte, die im Lockdown angestellt werden.
- 2021** Corona: Risikogruppenregelung: Die am 30. Juni 2021 ausgelaufene Freistellungsregelung für Beschäftigte, die einer Risikogruppe angehören, wurde auf Druck der Gewerkschaften ab 22. November 2021 wiedereingeführt.
- 2021** Corona: Die Aufstockung der Notstandshilfe auf die Höhe des Arbeitslosengeldes galt bis Ende September 2021.
- 2021** Corona: Sonderfreistellung für ungeimpfte Schwangere ab der 14. Schwangerschaftswoche
- 2021** Corona: Die Sonderbetreuungszeit wurde auf Druck der Gewerkschaftsfrauen mit 1. September 2021 wieder eingeführt.
- 2021** Corona: Generalkollektivvertrag bringt Entlastung bei dauerhaftem Maskentragen (bezahlte Maskenpause).
- 2022** Auf Druck der Gewerkschaften wurde die Steuerreform vorgezogen. Somit blieb Arbeitnehmer:innen und Pensionist:innen schon mit Jahresbeginn mehr Geld im Börserl.
- 2022** Die Umweltstiftung nimmt Arbeit auf. In den nächsten drei Jahren werden 1.000 Arbeitslose in Green Jobs ausgebildet.
- 2022** Pflegereform mit Schönheitsfehlern
- 2022** Erhöhung des Werts des Schulstartpakets von 80 auf 120 Euro
- 2022** Erhöhung der Bundesjugendförderung um 20 Prozent

- 2022** Mehr Geld für Grundwehr- und Zivildiener:innen
- 2022** Verlängerung der Kurzarbeitsregelung mit Verbesserungen, etwa, dass Betroffene nun 90 Prozent ihres letzten Gehalts oder Lohnes erhalten.
- 2022** Verlängerung der Antragsfrist für den Langzeit-Kurzarbeitsbonus
- 2022** Mehrmalige Verlängerung der Risikogruppenregelung
- 2022** Mehrmalige Verlängerung der Sonderbetreuungszeit
- 2022** Soforthilfe für die Ukraine
- 2023** ÖGB wächst und wird weiblicher.
- 2023** ÖGB legt im Vertrauensindex zu.
- 2023** ÖGB-Klimabüro wird eingerichtet.
- 2023** ÖGB-Kompetenzzentrum Arbeit und Technik wird eingerichtet.
- 2023** Neue Kurzarbeitsregelung mit vielen Verbesserungen
- 2023** Kürzungen der Sozialleistungen bei Teilzeitbeschäftigten verhindert
- 2023** Aufweichung des Kündigungsschutzes verhindert
- 2023** ÖGJ ist wieder in Landesschüler:innen- und Bundesschüler:innenvertretung vertreten.
- 2023** Gerechte anteilige Pensionsanpassung erkämpft
- 2023** Valorisierung von Sozial- und Familienleistungen (Familienbeihilfe, Kinderbetreuungsgeld, Studienbeihilfe, Mehrkindzuschlag, Kinderabsetzbetrag, Schulstartgeld, Familienzeitbonus und Rehabilitationsgeld, Wiedereingliederungsgeld, Umschulungsgeld, Schüler:innenbeihilfe)
- 2023** Papamont (Familienzeitbonus) wird nicht mehr vom Kinderbetreuungsgeld abgezogen.
- 2023** Automatisches Pensionssplitting in Gesetzesform verhindert.
- 2023** Bei der Neugestaltung des Mutter-Kind-Passes (jetzt Eltern-Kind-Pass) verhinderten die ÖGB-Frauen die Eintragung von psychischen Erkrankungen der Mütter.
- 2023** Erfolge beim Ausbau der Kinderbetreuung

- 2024** Schutzklausel für Pensionsantritte 2025
- 2024** Sonderwochengeld
- 2024** Förderrichtlinie „Inklusive Arbeit“
- 2024** Weißer Hautkrebs als Berufskrankheit anerkannt
- 2024** Gewaltschutzübereinkommen ILO 190 von Österreich ratifiziert
- 2024** Gleichstellung bei Pflegegutachten
- 2024** Aus Homeoffice wird Telearbeit
- 2024** Höhere Familienbeihilfe
- 2024** Erhöhung Kilometergeld
- 2024** Barrierefreiheitsbeauftragter für große Firmen
- 2026** Pflegearbeit gilt als Schwerarbeit für die Pensionsanrechnung
- 2026** Mehr Transparenz bei Arbeitszeiten: Arbeitgeber müssen bei der Anmeldung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Sozialversicherung auch angeben, wie viele Stunden pro Woche gearbeitet werden.
- 2026** Es können Kollektivverträge auch für freie Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer abgeschlossen werden.
- 2026** Hitzeschutzverordnung